

안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례 일부개정조례안

의안 번호	9-302
----------	-------

제출년월일 : 2023. 11. 7.

제 출 자 : 안 산 시 장

☐ 개정이유

- 존속기한이 2023년 12월 31일까지인 "안산시 노동인권보호위원회" (이하 '위원회')의 기한을 연장하여
- 위원회 심의·자문을 통한 노동관련 주요시책의 실효성을 높이고자 함.

☐ 주요내용

- 안산시 노동인권보호위원회 존속기한을 '2027년 12월 31일'로 연장(4년) (안 제16조).
- 한 개항만 존재하는 제13조의 “①” 삭제 (안 제13조)
- 조례 시행 전 위촉위원의 임기는 부칙으로 표기

☐ 개정조례안 : 【붙임 1】

☐ 신·구조문대비표 : 【붙임 2】

☐ 관계법령발췌서 : 【붙임 3】

- 「안산시 소속위원회의 설치 및 운영에 관한 조례」 제9조(위원회 존속기한)

☐ 관련사업계획서 : 해당사항 없음

☐ 예산수반사항 : 해당사항 없음

☐ 사전예고(결과) : 【붙임 4】

- 입법예고 : 2023. 9. 19. ~ 10. 9. (20일간)
- 의견 6건 미 반영(동성애 옹호, 평등법 제정 관련 등 사유로 연장 반대)

☐ 기타 참고사항

- 현행조례 : 【붙임 5】
- 방침결정문 : 【붙임 6】

【붙임 1】

안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례 일부개정조례안

안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항을 제목 외의 부분으로 한다.

제16조 중 “2023년 12월 31일” 을 “2027년 12월 31일” 로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(위원회 위원에 대한 경과조치) 이 조례 시행 전 위촉된 안산시 노동인권 보호위원회 위원은 이 조례에 따라 안산시 노동인권보호위원회 위원으로 위촉된 것으로 본다.

소관 실·과		노동일자리과
입 안 자	실·과장 직위·성명	노동일자리과장 황 세 하
	담당·팀장 직위·성명	노동정책팀장 한 종 연
	담 당 자 성명·전화	최 종 상 (행정 2283)

【붙임 2】

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제13조(산업안전 및 보건) ① (생략)	제13조(산업안전 및 보건) (현행과 같음)
제16조(위원회의 존속기한) 위원회의 존속기한은 <u>2023년 12월 31일까지로 한다.</u>	제16조(위원회의 존속기한)----- ----- <u>2027년 12월 31일</u> ----- --.