

안산시 지방공무원 복무조례 일부개정

의안 번호	9-305
----------	-------

제출년월일 : 2023. 11. 7.

제 출 자 : 안 산 시 장

☐ 개정이유

- 상위 법령 개정에 따른 자치법규 정비
- 국민권익위원회의 자치법규 부패영향평가 개선권고안 반영
- 안산시-공무원노동조합 단체 협약에 따른 의견 반영
- 성희롱 등 피해자 및 민원업무 담당 공무원의 보호 방안 마련
- 자녀 등 사망 시 부여되는 특별휴가 일수 3일에 대한 상향 조정
필요성 제기
- 기타 법령 현행화 등 조례 정비

☐ 주요내용

- 경력채용된 공무원 등의 연가가산 범위 확대(안 13조의2, 안 별표4)
- 시간외근무의 연가 전환 신설(안 제13조의3)
- 장기재직 휴가 사용 조건 삭제(안 제18조제8항)
- 포상휴가 판단 기준 구체화 등(안 제18조제10항)
- 성희롱 등 피해 공무원의 보호 방안 마련(안 제18조제17항 및 제18항)
- 경조사별 휴가일수표 일부 개정(안 별표3)

☐ 개정조례안 : 【붙임 1】

☐ 신·구조문대비표 : 【붙임 2】

☐ 관계법령발췌서 : 【붙임 3】

☐ 관련사업계획서 : 해당사항 없음

☐ 예산수반사항 : 해당사항 없음

☐ 입법예고: 의견 없음

○ 입법예고 기간: 2023.08.14. ~ 09.04.(21일간)

☐ 기타 참고사항 :

○ 현행조례 : 【붙임 4】

○ 방침결재 : 【붙임 5】

[붙임 1]

안산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

안산시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조의2 중 “2년 미만” 을 “5년 미만” 로 한다.

제13조의3을 다음과 같이 신설한다.

제13조의3(시간외근무의 연가 전환) 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.

제18조제6항 중 “한국방송통신대학교 재학중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석 수업에 참석하기 위하여 영 제7조제1항”을 “한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 출석 수업에 참석하기 위하여 영 제7조”로 한다.

제18조제8항 중 “영 제7조제2항을 따른다. 이 경우 휴가일수는 1회에 3일 이상 사용하여야 하며, 연 2회까지 사용할 수 있다. 다만, 위 규정에도 불구하고 재직기간별 잔여 휴가일수가 3일 미만일 경우에는 사용 가능하다.”를 “영 제7조제2항을 따른다.”로 한다.

제18조제10항 중 “장기간 격무를 수행하였거나 주요 업무를 성공적으로 수행한 경우에 업무처리에 지장이 없는 범위에서 3일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.”를 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 각각 5일 이내의 포상휴가를 허가할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.”로 하고, 같은 조 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 모범적 공직생활로 포상을 받은 경우
2. 주요시책 및 현안사업을 성공적으로 추진하여 탁월한 성과를 거두어 그 공로를 인정받은 경우

3. 지역의 재해, 재난 등의 발생에 따른 비상근무, 기념행사 등의 각종 업무추진으로 휴식과 사기진작이 필요한 경우
4. 「공직선거법」에 의한 선거의 선거사무원(사전투표일, 투표일), 개표사무원 및 선거지원종사자로 근무한 경우
5. 그 밖에 시장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우

제18조제15항 중 “「병역법」 제2조제3호”를 “「병역법」”로 한다.

제18조제17항 및 같은 조 제18항을 다음과 같이 신설한다.

⑰ 직장 내에서 성폭력·성희롱·괴롭힘 피해를 입은 공무원의 보호를 위하여 피해공무원에게 14일의 범위에서 특별휴가를 부여할 수 있다. 이 경우 안산시 성희롱·성폭력 고충심의위원회 등 관련 심의기관의 심의결과 보호조치가 필요하다고 인정된 사람으로 한정한다.

⑱ 「안산시 민원업무담당공무원 등의 보호 및 지원에 관한 조례」 제7조 및 제12조에 따라 휴식이 필요하다고 결정된 공무원에게 7일의 범위에서 특별휴가를 부여할 수 있다.

별표 3과 별표4를 별지와 같이 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실·과		총무과
입 안 자	실·과장 직위·성명	총무과장 김 영 덕
	담당·팀장 직위·성명	총무팀장 정 남 진
	담 당 자 성명·전화	이 상 준 (행정 2112)

[별지]

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제18조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결혼	본 인	5
	자 녀	1
출산	배우자(한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우)	10(15)
유산 · 사산	배우자	3
입양	본 인	20
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모 · 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	5
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

※ 비고

- 1) 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양외의 휴가를 실시할 때
원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

[별표 4]

경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가가산 방법(제13조의2 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자

「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반직공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 사람(즉, 호봉확정 시 인정된 유사경력)

2. 민간 경력별 연가가산 일수

- 유사경력이 없는 경우 : 가산안함.
- 유사경력이 있는 경우 : 3일 가산

※ 재직기간이 3개월 미만인 경우는 가산하지 않음.

[붙임 2]

신·구조문대비표

현행	개정안
제13조의2(경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」(이하 "영"이라 한다) 제7조제1항의 단서에 따른 재직기간 <u>2년 미만</u> 의 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간경력 인정은 별표4에 따른다.	----- ----- ----- -----5년 미만----- ----- -----.
제13조의3(시간외근무의 연가 전환) 〈신설〉	제13조의3(시간외근무의 연가 전환) 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.
제18조(특별휴가) ①~⑤ (생략)	①~⑤ (현행과 같음)
⑥ <u>한국방송통신대학교 재학중인 공무원</u> 은 「 <u>한국방송통신대학교 설치령</u> 」에 의한 출석 수업에 참석하기 위하여 영 제7조제1항의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다. 다만, 시간선택제 공무원의 경우 실시하지 않는다.	⑥ <u>한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원</u> 은 「 <u>한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률</u> 」에 따라 출석 수업에 참석하기 위하여 영 제7조----- -----.(생략)
⑦ (생략)	⑦ (현행과 같음)
⑧ 10년 이상 재직한 공무원은 다음 각 호와 같이 장기재직휴가를 얻을 수 있으며, 재직기간 산정은 영 제7조제2항을 따른다. 이 경우 휴가일수는 1회에 3일 이상 사용하여야 하며, 연 2회까지 사용할 수 있다.	⑧ ----- ----- ----- 〈삭 제〉

현행	개정안
<p>다만, 위 규정에도 불구하고 재직기간별 잔여 휴가일수가 3일 미만일 경우에는 사용 가능하다.</p> <p>⑨ (생략)</p> <p>⑩ 시장은 공무원이 장기간 격무를 수행하였거나 주요 업무를 성공적으로 수행한 경우에 업무처리에 지장이 없는 범위에서 3일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다. 〈신설〉</p> <p>⑪~⑭ (생략)</p> <p>⑮ 공무원은 본인의 자녀 또는 배우자가 「병역법」 제2조제3호에 따라 입영을 하는 경우에는 입영 당일에 1일의 입영휴가를 받을 수 있다.</p> <p>⑯ (생략)</p> <p>〈신설〉</p>	<p>⑨ (현행과 같음)</p> <p>⑩ --- 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 각각 5일 이내의 포상휴가를 허가할 수 있으며, 운영에 필요한 사항은 시장이 따로 정한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 모범적 공직생활로 포상을 받은 경우 2. 주요시책 및 현안사업을 성공적으로 추진하여 탁월한 성과를 거두어 그 공로를 인정받은 경우 3. 지역의 재해, 재난 등의 발생에 따른 비상근무, 기념행사 등의 각종 업무추진으로 휴식과 사기진작이 필요한 경우 4. 「공직선거법」에 의한 선거의 선거사무원(사전투표일, 투표일), 개표사무원 및 선거지원종사자로 근무한 경우 5. 그 밖에 시장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우 <p>⑪~⑭ (현행과 같음)</p> <p>⑮ ----- 「병역법」----- ----- -----.</p> <p>⑯ (현행과 같음)</p> <p>⑰ 직장 내에서 성폭력·성희롱·괴롭힘 피해를 입은 공무원의 보호를 위하여 피해 공무원에게 14일의 범위에서 특별휴가를 부여할 수 있다. 다만, 이 경우 안산시 성</p>

현행	개 정 안																																																										
<p><신 설></p>	<p><u>희롱·성폭력 고충심의위원회 등 관련 심의기관의 심의결과 보호조치가 필요하다고 인정된 사람으로 한정한다.</u></p> <p>⑮ 「안산시 민원업무담당공무원 등의 보호 및 지원에 관한 조례」 제7조 및 제12조에 따라 휴식이 필요하다고 결정된 공무원에게 7일의 범위에서 특별휴가를 부여할 수 있다.</p>																																																										
<p>[별표 3]</p> <p>경조사별 휴가일수표(제18조제1항 관련)</p> <table><tr><th>구 분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="2">결혼</td><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td>출산</td><td>배우자</td><td><u>10</u></td></tr><tr><td>유산·사산</td><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td>입양</td><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td rowspan="4">사망</td><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td>자녀와 그 자녀의 배우자</td><td><u>3</u></td></tr><tr><td>(생략)</td><td></td></tr><tr><td></td><td>(생략)</td><td></td></tr></table>	구 분	대 상	일수	결혼	(생략)		(생략)		출산	배우자	<u>10</u>	유산·사산	(생략)		입양	(생략)		사망	(생략)		(생략)		자녀와 그 자녀의 배우자	<u>3</u>	(생략)			(생략)		<p>[별표 3]</p> <p>경조사별 휴가일수표(제18조제1항 관련)</p> <table><tr><th>구 분</th><th>대 상</th><th>일수</th></tr><tr><td rowspan="2">결혼</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td>출산</td><td>배우자(한 번에 둘 이상 의 자녀를 출산한 경우)</td><td>10(15)</td></tr><tr><td>유산·사산</td><td></td><td></td></tr><tr><td>입양</td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="4">사망</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td>자녀와 그 자녀의 배우자</td><td><u>5</u></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>	구 분	대 상	일수	결혼					출산	배우자(한 번에 둘 이상 의 자녀를 출산한 경우)	10(15)	유산·사산			입양			사망					자녀와 그 자녀의 배우자	<u>5</u>					
구 분	대 상	일수																																																									
결혼	(생략)																																																										
	(생략)																																																										
출산	배우자	<u>10</u>																																																									
유산·사산	(생략)																																																										
입양	(생략)																																																										
사망	(생략)																																																										
	(생략)																																																										
	자녀와 그 자녀의 배우자	<u>3</u>																																																									
	(생략)																																																										
	(생략)																																																										
구 분	대 상	일수																																																									
결혼																																																											
출산	배우자(한 번에 둘 이상 의 자녀를 출산한 경우)	10(15)																																																									
유산·사산																																																											
입양																																																											
사망																																																											
	자녀와 그 자녀의 배우자	<u>5</u>																																																									
<p>[별표 4]</p> <p>경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가가산 방법[제13조의2 관련]</p> <div><p>1. (생략)</p><p>2. 민간 경력별 연가가산 일수</p><p>- (생략)</p><p>- 유사경력이 있는 경우 : <u>2일 가산</u></p><p>※ (생략)</p></div>	<p>[별표 4]</p> <p>경력직공무원 및 특수경력직공무원 연가가산 방법[제13조의2 관련]</p> <div><p>1. (생략)</p><p>2. 민간 경력별 연가가산 일수</p><p>- (생략)</p><p>- 유사경력이 있는 경우 : <u>3일 가산</u></p><p>※ (생략)</p></div>																																																										