

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

의안 번호	731
----------	-----

제출년월일 : '98. 12.

제안자 : 안산시장

☐ 개정이유

- 지방자치단체 인력의 신진대사를 촉진하기 위하여 일반직 공무원의 정년을 단축한 지방공무원법 개정 취지에 따라 고용직 공무원의 근무상한연령을 단축하고, 휴직기간 및 휴직의 효력을 명확히 하기 위함.

☐ 주요골자

- 휴직기간 조항신설 (안제8조의2)
 - 병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된때의 휴직기간을 복무기간이 종료된 때까지로 함.
- 휴직의 효력 조항신설 (안제8조의3)
 - 휴직중인 고용직 공무원은 공무원신분을 보유하나 직무에는 종사하지 못하도록 함.
 - 휴직한 고용직 공무원은 휴직사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 신고해야 하고, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 함.
- 고용직 공무원의 근무상한연령 단축 (별표)
 - 종 전 : 58 세
 - 개 정 : 57 세

☐ 개정조례(안) : 붙임

☐ 참고사항

- 지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례 표준안
 - 경기도 자치 12100 - 2097 ('98. 9. 26)호 공문

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례안

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중 다음과 같이 개정한다.

제8조 본문을 다음과 같이 한다.

임용권자는 고용직공무원이 다음 제1호에 해당하는 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.

제8조의2 및 제8조의3을 각각 다음과 같이 신설한다.

제8조의2(휴직기간) 제8조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때 까지로 한다.

제8조의3(휴직의 효력) ①휴직중인 고용직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다.

②제8조제1호의 규정에 의하여 휴직한 고용직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.

③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.

별표중 “58세”를 “57세”로 한다.

부 칙

- ① (시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.
- ② (근무상한연령 단축에 관한 경과조치)이 조례 시행당시 재직중인 고용직공무원중 제5조제1항·제2항 및 종전 별표의 규정에 의한 근무상한 연령에 의한 당연퇴직일이 1998년 12월 31일인 자와 1999년 6월 30일인자는 각각 해당일자에, 1999년 12월 31일인 자는 1999년 6월 30일에, 2000년 6월 30일인 자는 1999년 9월 30일에 각각 당연퇴직된다.

신 · 구조문 대비표

현행	개정안												
제8조(휴직) 고용직공무원이 다음 각 호의 1에 해당한 때에는 휴직을 명하여야 한다.	제8조(휴직) 임용권자는 고용직공무원이 다음 제1호에 해당한 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당할 때에는 휴직을 명할 수 있다.												
1. ~ 2.(생략)	1. ~ 2.(현행과 같음)												
< 신 설 >	제8조의2(휴직기간) 제8조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때 까지로 한다.												
< 신 설 >	제8조의3(휴직의 효력) ① 휴직 중인 고용직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다. ② 제8조제1호의 규정에 의하여 휴직한 고용직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다. ③ 제2항의 규정에 의하여 복귀 신고를 한 때에는 당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.												
[별표] 지방고용직공무원의 직종·직명 및 근무상한연령표	[별표]												
<table border="1"> <tr> <td>구분</td><td>1종</td></tr> <tr> <td>직명</td><td>지도원</td></tr> <tr> <td>근무상한연령</td><td>58세</td></tr> </table>	구분	1종	직명	지도원	근무상한연령	58세	<table border="1"> <tr> <td>.....</td><td>.....</td></tr> <tr> <td>.....</td><td>.....</td></tr> <tr> <td>.....</td><td>57세</td></tr> </table>	57세
구분	1종												
직명	지도원												
근무상한연령	58세												
.....												
.....												
.....	57세												
비고 : (생략)	비고 : (현행과 같음)												

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중 개정조례안에 대한 수정안

의안 번호	731
----------	-----

제안년월일 : 1998. 12. 22.

제 안 자 : 의회행정위원장
노영호 외 6 인

1. 수 정 이 유

- 안 제8조 휴직의 효력에 있어서 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다는 당연한 사항으로 수정

2. 주 요 골 자

- 안 제8조(휴직의 효력) 제3항 중 제2항의 규정에 의하여 복귀 신고를 한 때에는 당연 복직되며 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다는 제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연복직된다고 수정.

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중 개정조례안에 대한 수정안

안산시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례안중
다음과 같이 수정한다.

제8조의3 제3항을 다음과 같이 한다.

③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한때에는 당연 복직된다.

조 문 대 비 표

원 안	수 정 안
<p>제8조의3(휴직의 효력)</p> <p>①~②(생략)</p> <p>③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 <u>당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.</u></p>	<p>제8조의3(휴직의 효력)</p> <p>①~②(원안과 같음)</p> <p>③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 <u>당연 복직된다.</u></p>