

안산시 지방공무원 정원 조례 전부개정 조례안

의안
번호

1715

제출년월일 : 2008.11. .

제 출 자 : 안 산 시 장

☐ 개정이유

- 새정부 출범과 함께 행정안전부에서 지방자치단체 조직개편 지침이 시달되어 조직개편을 추진하였으나, 안산시 의회 제158회 1차 정례회 기획·행정위원회에 계류되어 있던 중, 제161회 기획·행정위원회에서 철회 의결되었고, 지난 10월 행정안전부가 조직개편 지침 이행을 촉구 하면서 당초 지침에서 유연성을 인정해 줌에 따라 조직개편을 재추진하고,
- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」이 2008. 7. 3. 개정됨에 따라 권한 위임된 지방공무원 종류별·직급별 정원책정 기준을 조례에 반영하기 위함임.

☐ 주요골자

가. 안산시 지방공무원 정원의 총수를 1,717명에서 1,659명으로 58명을 감축함(안 제2조).

- 집행기관 : 1,689명 → 1,631명(감 58명).
- 감축내역 : 58명
 - 일반직 46명, 별정직 1명, 지도사 1명, 기능직 10명

나. 정원관리기관별 직급별 정원을 명시함(안 제4조, 별표3).

- 일반직 6급이하 : 1,319명 → 1,273명(감 46명)
- 별정직 6급 이하 : 9명 → 8명(감 1명)
- 지도사 : 10명 → 9명(감 1명)
- 기능직 : 271명 → 261명(감 10명)

다. 총액인건비제 시행에 따라 기한 만료된 한시정원 16명을 상시정원으로 전환함
(부칙 안 제2조).

- 2008. 6. 30. : 자치행정과 5명(혁신분권, 균형발전업무)
- 2008. 12. 31. : 자치행정과 3명(일제강점, 과거사정리), 회계과 2명(복식부기),
푸른녹지과 1명(소나무재선충 방제 전담인력)
- 기능10급(조무): 5명

☐ 개정조례안 : 별첨

☐ 신·구조문대비표 : 별첨

☐ 관계법령발췌서 : 별첨

- 『지방자치법』 제112조
- 『지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정』 제30조

☐ 관련사업계획서 : 해당없음

☐ 예산수반사항 : 해당없음

☐ 사전예고(결과) : 의견 3건, (반영 1건, 기반영 1건, 미반영 1건)

- 입법예고 : 2008.10.31. ~ 11.10.(10일간)
- 의견반영
 - 일반직 지방공무원 직급별 정원 책정기준 조정(총무과)
 - 일반직 6급 25% → 24%, 일반직 7급 33% → 34%
- 의견 기반영
 - 기능직 공무원 직급별 정원책정기준 비율 상향(전국공무원노동조합 안산시지부)
 - 기능 6급 3% → 4.6%(1.6%), 기능 7급 9% → 13%(4%)
 - 기능 8급 15% → 20%(5%), 기능 9급 33% → 33%(동결)
 - 기능10급 40% → 29.4%(△10.6%)
- 의견 미반영 : 조직개편 반대 (전국공무원노동조합 안산시지부)

☐ 기타 참고사항 : 해당없음

안산시 지방공무원 정원 조례 전부개정 조례안

안산시 지방공무원 정원 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

제1조(목적) 이 조례는 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제 30조에 따라 안산시에 두는 지방공무원 정원에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정원의 총수) 안산시에 두는 지방공무원 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 1,659명은 다음 각 호와 같이 구분한다.

1. 집행기관의 정원 : 1,631명
2. 의회사무기구의 정원: 28명

제3조(정원채정기준) ① 지방공무원종류별 정원채정기준은 별표 1과 같다.
② 직급별 정원채정기준은 별표 2와 같다.

제4조(직급별 정원) 정원관리기관별 직급별 정원은 별표 3과 같다. 다만, 6급 이하 및 그에 상응하는 직급별 정원은 규칙으로 정한다.

제5조(직렬별 정원) 정원관리기관별 직렬별 정원은 규칙으로 정한다.

별표 1, 별표 2 및 별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(한시정원의 상시전환) 이 조례의 시행과 동시에 종전 규정에 의하여 존속기한이 2008년 6월 30일까지인 자치행정과 한시정원 5명(혁신분권업무, 균형발전업무), 2008년 12월 31일까지인 자치행정과 한시정원 3명(일제강점업무, 과거사정리업무), 회계과

한시정원 2명(복식부기담당), 푸른녹지와 한시정원 1명(소나무재선충병 방제 전담인력), 기타 한시정원 기능10급(조무) 5명은 상시정원으로 한다.

제3조(경과규정) 정원감축에 따른 초과현원은 해소 시까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

소관 실·과		총 무 과
입 안 자	실·과장 직위·성명	총 무 과 장 김 상 일
	담당·팀장 직위·성명	조직교육담당 전 덕 주
	담 당 자 성명·전화	김 진 표 (행정 3108)

[별표 1]

지방공무원의 종류별 정원채정 기준

구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	80% 이상	18% 이내	2% 이내

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원채정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	25% 이내	9% 이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	4.6% 이내	13% 이내	20% 이내	33% 이내	29.4% 이상

3. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내

4. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원규정

기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동
총계	1,659						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,376						
2급	1	1					
3급	-						
4급	12	4	1	2	3	2	
5급	90	29	3	6	13	14	25
6급 이하 계	1,273						
별정직 계	8						
5급 상당	-						
6급 상당 이하 계	8						
연구직 계	3						
연구관	-						
연구사	3						
지도직 계	10						
지도관	1			1			
지도사	9						
기능직 계	261						

안산시 지방공무원 정원조례 전부개정조례안에 대한 수정안

의안 번호	1775
----------	------

제안년월일 : 2008. 12. 11.

제안자 : 기획행정위원장

1. 수정 이유

- 지방공무원의 직급별 정원책정 기준에 있어 기능직 공무원의 일부 직급에 대한 비율을 상호 적정하게 조정하고, 조직개편에 있어 준비기간이 필요하여 시행일을 수정하고자 함.

2. 주요 골자

- 지방공무원의 직급별 정원책정 기준에 있어 기능직 공무원의 7급 비율을 “13%”에서 “20%”로 상향 조정하고, 9급 비율을“33%”에서 “26%”로 하향 조정함.(안 별표 2)
- 부칙 시행일 중 “공포한 날부터”를 “2009년 2월 10일부터”로 수정함.

안산시 지방공무원 정원조례 전부개정조례안에 대한 수정안

안산시 지방공무원 정원조례 전부개정조례안 일부를 다음과 같이 수정한다.

별표 2 지방공무원의 직급별 정원채정 기준 중 기능직 공무원의 7급 비율 “13%”를 “20%”로 하고, 9급 비율 “33%”를 “26%”로 한다.

부칙 시행일 중 “공포한 날부터”를 “2009년 2월 10일부터”로 한다.

조 문 대 비 표

원안

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	25% 이내	9% 이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	4.6% 이내	13% 이내	20% 이내	33% 이내	29.4% 이상

3. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내

4. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상

수정안

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 2009년 2월 10일부터 시행한다.

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	25% 이내	9% 이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	4.6% 이내	20% 이내	20% 이내	26% 이내	29.4% 이상

3. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내

4. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상