

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안

의안 번호	2357
----------	------

제출년월일 : 2013. 1. 18.

제 출 자 : 안 산 시 장

□ 제안이유

- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에 따라 행정안전부에서 확정 통보한 ‘2013년도 총액인건비’의 조직관리 기준 정원을 증원하고,
- 2013년도 조직개편에 따른 부서 신설과 통·폐합 및 사무직렬 기능직의 일반직 전환시험 합격자 임용 등을 위한 정원관리기관별 직급별 정원 책정 기준을 조정하고자 함.

□ 주요내용

1. 지방공무원 정원의 총수를 조정함.(안 제2조)

- 총 수 : 1,768명 → 1,803명(증 35명)
- 집행기관 : 1,740명 → 1,774명(증 34명)
- 의회사무국 : 28명 → 29명(증 1명)

2. 지방공무원의 직급별 정원책정 기준을 조정함.(안 별표2)

나. 기능직 공무원

구분		6급	7급	8급	9급
비율	당초	8.7% 이내	32.3% 이내	27.5% 이내	31.5% 이상
	개정	9.0% 이내	34.5% 이내	28.0% 이내	28.5% 이상
조정율		0.3%	2.2%	0.5%	△3.0%

- 사 유 : 일반직 전환시험 합격자 2명 전환 및 7급 정원 확대

다. 연구직·지도직 공무원

구분		연구직		지도직	
		연구관	연구사	지도관	지도사
비율	당초	3% 이내	97% 이상	10% 이내	90% 이상
	개정	25% 이내	75% 이상	-	-
조정율		22%	△22%	-	-

- 사 유 : 공무원 총수가 4명으로 직급간 의미 있는 비율 값으로 조정

라. 별정직 공무원

구분		5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	당초	12% 이내	34% 이내	45% 이내	7% 이내	2% 이상
	개정	10% 이내	60% 이내	20% 이내	10% 이내	-
조정율		△2%	24%	△25%	3%	△2%

○ 사 유 : 장기근속 7급의 직급 조정 및 9급 삭제에 따른 비율 조정

3. 일반직 공무원과 기능직 공무원의 정원을 조정함.(안 별표3)

가. 일반직 공무원 : 1,522명 → 1,559명(증 37명)

※ 총액인건비 기준인력 증 35명, 사무직렬 기능직의 일반직전환 2명

나. 기능직 공무원 : 220명 → 218명(감 2명 : 일반직 전환 2명)

☐ 개 정 조 례 안 : 불임

☐ 신·구조문대비표 : 불임

☐ 조직개편안 : 불임

☐ 관계법령발췌서 : 불임

○ 지방자치법 제112조

○ 지방공무원 임용령 부칙 제4조

○ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

☐ 관련사업계획서 : 해당없음

☐ 예산수반사항 : 2013년 총액인건비 반영(행정안전부 통보)

○ 소요경비 : 1,256,315천원(국비보조금 189,000천원)

○ 불임 비용추계서 참조

☐ 사전예고 : 의견없음

○ 입법예고 : 2012. 12. 31. ~ 2013. 1. 10.(10일간)

☐ 기타 참고사항

○ 2013년 조직개편 및 자치법규 개정 계획(총무과-93904, 2012.12.28)

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 중 “1,768명”을 “1,803명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,740명”을 “1,774명”으로 하며, 제2호 중 “28명”을 “29명”으로 한다.

별표 2, 별표 3을 각각 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정) 「안산시의회 사무국 설치 및 직원 정수등에 관한 조례」 제5조 중 “28명”을 “29명”으로 한다.

소관 실·과		총 무 과
입 안 자	실·과장 직위·성명	총무과장 이 규 환
	계장·팀장 직위·성명	조직교육계장 정 명 현
	담 당 자 성명·전화	한 복 수 (행정 3108)

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7.5% 이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급
비율	9% 이내	34.5% 이내	28% 이내	28.5% 이상

3. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

4. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	10% 이내	60% 이내	20% 이내	10% 이내	-

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동
총계	1,803						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,559						
2급	1	1					
3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2	
5급	103	35	3	6	18	16	25
6급이하 계	1,442						
별정직 계	10						
5급 상당	1	1					
6급상당이하 계	9						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						
기능직 계	218						

신·구조문대비표

현행	개정안																																																																																						
<p>제2조(정원의 총수) 안산시에 두는 지방공무원 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 1,768명으로 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : 1,740명</p> <p>2. 의회사무기구의 정원 : 28명</p>	<p>제2조(정원의 총수) -----</p> <p>-----</p> <p>1,803명-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ----- : 1,774명</p> <p>2. 의회사무기구의 정원 : 29명</p>																																																																																						
[별표 2]	[별표 2]																																																																																						
<p>지방공무원의 직급별 정원책정 기준</p> <p>1. 일반직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>4급 이상</th><th>5급</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><th>비율</th><td>1% 이내</td><td>7% 이내</td><td>24% 이내</td><td>34% 이내</td><td>26.5% 이내</td><td>7.5% 이상</td></tr></table> <p>2. 기능직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><th>비율</th><td>8.7% 이내</td><td>32.3% 이내</td><td>27.5% 이내</td><td>31.5% 이상</td></tr></table> <p>3. 연구직·지도직 공무원</p> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">연구직</th><th colspan="2">지도직</th></tr><tr><th>연구관</th><th>연구사</th><th>지도관</th><th>지도사</th></tr><tr><th>비율</th><td>3% 이내</td><td>97% 이상</td><td>10% 이내</td><td>90% 이상</td></tr></table> <p>4. 별정직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>5급 상당 이상</th><th>6급 상당</th><th>7급 상당</th><th>8급 상당</th><th>9급 상당</th></tr><tr><th>비율</th><td>12% 이내</td><td>34% 이내</td><td>45% 이내</td><td>7% 이내</td><td>2% 이상</td></tr></table>	구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7.5% 이상	구분	6급	7급	8급	9급	비율	8.7% 이내	32.3% 이내	27.5% 이내	31.5% 이상	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	3% 이내	97% 이상	10% 이내	90% 이상	구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당	비율	12% 이내	34% 이내	45% 이내	7% 이내	2% 이상	<p>지방공무원의 직급별 정원책정 기준</p> <p>1. 일반직 공무원</p> <p>< 현행과 같음 ></p> <p>2. 기능직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><th>비율</th><td>9% 이내</td><td>34.5% 이내</td><td>28% 이내</td><td>28.5% 이상</td></tr></table> <p>3. 연구직·지도직 공무원</p> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">연구직</th><th colspan="2">지도직</th></tr><tr><th>연구관</th><th>연구사</th><th>지도관</th><th>지도사</th></tr><tr><th>비율</th><td>25% 이내</td><td>75% 이상</td><td>10% 이내</td><td>90% 이상</td></tr></table> <p>4. 별정직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>5급 상당 이상</th><th>6급 상당</th><th>7급 상당</th><th>8급 상당</th><th>9급 상당</th></tr><tr><th>비율</th><td>10% 이내</td><td>60% 이내</td><td>20% 이내</td><td>10% 이상</td><td>—</td></tr></table>	구분	6급	7급	8급	9급	비율	9% 이내	34.5% 이내	28% 이내	28.5% 이상	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상	구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당	비율	10% 이내	60% 이내	20% 이내	10% 이상	—
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																																	
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7.5% 이상																																																																																	
구분	6급	7급	8급	9급																																																																																			
비율	8.7% 이내	32.3% 이내	27.5% 이내	31.5% 이상																																																																																			
구분	연구직		지도직																																																																																				
	연구관	연구사	지도관	지도사																																																																																			
비율	3% 이내	97% 이상	10% 이내	90% 이상																																																																																			
구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당																																																																																		
비율	12% 이내	34% 이내	45% 이내	7% 이내	2% 이상																																																																																		
구분	6급	7급	8급	9급																																																																																			
비율	9% 이내	34.5% 이내	28% 이내	28.5% 이상																																																																																			
구분	연구직		지도직																																																																																				
	연구관	연구사	지도관	지도사																																																																																			
비율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상																																																																																			
구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당																																																																																		
비율	10% 이내	60% 이내	20% 이내	10% 이상	—																																																																																		

신·구조문대비표

현행								개정안							
[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원 규정								[별표 3] 정원관리기관별 직급별 정원 규정							
기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동	기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동
총계	1,768							총계	1,803						
정무직 계	1							정무직 계	1						
시장	1	1						시장	1	1					
일반직 계	1,522							일반직 계	1,559						
2급	1	1						2급	1	1					
3급	-							3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2		4급	13	5	1	2	3	2	
5급	100	34	3	6	18	14	25	5급	103	35	3	6	18	16	25
6급이하 계	1,408							6급이하 계	1,442						
별정직 계	10							별정직 계	10						
5급 상당	1	1						5급 상당	1	1					
6급상당이하 계	9							6급상당이하 계	9						
연구직 계	4							연구직 계	4						
연구관	-							연구관	-						
연구사	4							연구사	4						
지도직 계	11							지도직 계	11						
지도관	1			1				지도관	1			1			
지도사	10							지도사	10						
기능직 계	220							기능직 계	218						

조직개편(안)

본 청



사업소

구청



안산시 지방공무원 정원 조례 개정안 비용추계서

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

가. 비용발생 요인

총 정원이 1,768명에서 1,803명으로 총 35명으로 증원됨에 따라
인건비 증가

나. 관련 조문 : 안산시 지방공무원 정원 규칙 제2조(직급·직렬별 정원)

2. 비용추계 결과

가. 추계의 전제 : 2013년 총액인건비 기준에 따라 향후 5년간의 소요인건비 추계

나. 추계 결과

(단위 : 천원)

연도		2013년도	2014년도	2015년도	2016년도	2017년도	합계
구분	인건비	1,256,315	1,294,004	1,332,824	1,372,809	1,413,993	6,669,945
	세출						
	계	1,256,315	1,294,004	1,332,824	1,372,809	1,413,993	6,669,945

※ 매년 인건비 상승률(3.0%기준)을 적용하여 향후 5년 추계

다. 재원조달 방안

(단위 : 천원)

연도		2013년도	2014년도	2015년도	2016년도	2017년도	합계
구분	국비	189,000	189,000	189,000	189,000	189,000	945,000
	보조금	189,000	189,000	189,000	189,000	189,000	945,000
시비	지방세수입	1,067,315	1,105,004	1,143,824	1,183,809	1,224,993	5,724,945
	세외수입						
	지방채 등						
기타							
합계		1,256,315	1,294,004	1,332,824	1,372,809	1,413,993	6,669,945

3. 작성자 : 행정국 총무과장 이규환

< 비용추계의 상세내역 >

1. 정원 변동내역 : 1,768명→1,803명, 증 35명

- 5급 3명, 8급 20명, 9급 12명

2. 비용소요 추계 : 1,256,315천원

<단위 : 천원>

구 분	소요비용	산 출 근 거
총 계	1,256,315	
인건비	1,062,175	
기본급	723,898	5급(28호봉) 3,647,900원×3명×12월= 131,324 8급(8호봉) 1,726,500원×20명×12월= 414,360 9급(3호봉) 1,237,600원×12명×12월= 178,214
정근수당 (가산금)	60,302	5급 3,647,900원×100%×3명= 10,943 (가산금)80,000원×3명×12월= 2,880 8급 1,726,500원×80%×20명= 27,624 (가산금)60,000원×20명×12월= 14,400 9급 1,237,600원×30%×12명= 4,455
명절휴가비	72,389	723,898,800원×1/12×120%= 72,389
정액급식비	54,600	130,000원×35명×12월= 54,600
연가보상비	22,481	723,898,800원×1/12×86%×13/30= 22,481
시간외수당	128,505	5급 11,002원×40시간×3명×12월= 15,842 8급 7,609원×40시간×20명×12월= 73,046 9급 6,878원×40시간×12명×12월= 39,617
물건비	47,700	
직급보조비	47,700	5급 205,000원×3명×12월= 7,380 8-9급 105,000원×32명×12월= 40,320
이전경비	146,440	
성과상여금		성과상여금 1,919,250원×35명= 67,173
연금부담금	146,440	연금부담금 741,178,000원×7%= 51,882
건강보험금		건강보험금 971,104,000원×2.82%= 27,385

* 상기 금액은 정원상 추계이므로 개인별 승급에 따른 급여와는 다를 수 있음.

※ 2012년도 세입·세출 예산서 인건비를 준거로 작성함

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2357
----------	------

제안년월일 : 2013. 1. 31.

제안자 : 기획행정위원장.

☐ 수정이유

- 소수 직렬의 승진적체에 따른 사기저하 등을 감안하여 기능직 상위직급 일부를 상향 조정함으로써 상대적 박탈감을 해소하고 열심히 일하는 근무여건을 조성하고자 함.

☐ 주요골자

- 제3조제2항중 [별표2] 지방공무원의 직급별 정원채정 기준의 기능직 공무원 7·9급 비율의 일부를 조정함.
 - 기능7급 0.5% 상향조정(34.5%이내 → 35.0%이내)
 - 기능9급 0.5% 하향조정(28.5%이상 → 28.0%이상)

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안 일부를 다음과 같이
수정한다.

제3조제2항 중 “별표2의 2. 기능직 공무원”을 다음과 같이 한다.

2. 기능직 공무원

구 분	6급	7급	8급	9급
비 율	9.0%이내	35.0% 이내	28.0% 이내	28.0% 이상

부칙 제1조 중 “공포한 날”을 “2013년 3월 11일”로 한다.

신 · 구 조 문 대 비 표

원안	수정안																				
<p>제3조(정원채정기준) ①~②(생략)</p> <p>[별표 2]</p> <p>지방공무원의 직급별 정원채정 기준</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 기능직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><td>비율</td><td>9.0% 이내</td><td><u>34.5%</u> <u>이내</u></td><td>28.0% 이내</td><td><u>28.5%</u> <u>이상</u></td></tr></table> <p>3. ~ 4. (생략)</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.</p>	구분	6급	7급	8급	9급	비율	9.0% 이내	<u>34.5%</u> <u>이내</u>	28.0% 이내	<u>28.5%</u> <u>이상</u>	<p>제3조(정원채정기준) ①~②(현행과 같음)</p> <p>[별표 2]</p> <p>지방공무원의 직급별 정원채정 기준</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. 기능직 공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><td>비율</td><td>9.0% 이내</td><td><u>35.0%</u> <u>이내</u></td><td>28.0% 이내</td><td><u>28.0%</u> <u>이상</u></td></tr></table> <p>3. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p style="text-align: center;">부 칙</p> <p>제1조(시행일) ----- 2013년 3월 11일 -----.</p>	구분	6급	7급	8급	9급	비율	9.0% 이내	<u>35.0%</u> <u>이내</u>	28.0% 이내	<u>28.0%</u> <u>이상</u>
구분	6급	7급	8급	9급																	
비율	9.0% 이내	<u>34.5%</u> <u>이내</u>	28.0% 이내	<u>28.5%</u> <u>이상</u>																	
구분	6급	7급	8급	9급																	
비율	9.0% 이내	<u>35.0%</u> <u>이내</u>	28.0% 이내	<u>28.0%</u> <u>이상</u>																	