

안산시 지방공무원 복무 조례 일부개정 조례안

의안 번호	24119
----------	-------

제출년월일 : 2013. 8. 13.

제 출 자 : 안 산 시 장

☐ 개정이유

- 특별휴가 내용을 일부 개정하여, 유산·사산한 여성공무원 및 난임 여성, 임신 중 여성공무원의 모성 건강 보호를 도모하고, 복무관리 등 업무처리에 차질이 없도록 만전을 기하고자 함.

☐ 주요내용

- 임신공무원 유산, 사산의 경우 기간에 따라 휴가 시행
 - 시행 대상 : 유산 또는 사산한 공무원
 - 시행 사유
 - 출산 못지않은 정신적·신체적 영향을 미치는 유산, 사산으로부터 건강을 회복하여 정상적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원
 - 지방공무원 복무규정에 규정된 사항을 시 조례에 반영
 - 인정 범위
 - 임신기간이 11주 이내 ☞ 유산 또는 사산한 날로부터 5일까지
 - 임신기간이 12주 이상~15주 이내
 - ☞ 유산 또는 사산한 날로부터 10일까지
 - 임신기간이 16주 이상~21주 이내
 - ☞ 유산 또는 사산한 날로부터 30일까지
 - 임신기간이 22주 이상~27주 이내
 - ☞ 유산 또는 사산한 날로부터 60일까지
 - 임신기간이 28주 이상인 경우
 - ☞ 유산 또는 사산한 날로부터 90일까지
- 불임치료(인공수정, 체외수정) 시술에 따른 휴가 규정
 - 시행 대상 : 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 시술을 받은 공무원
 - 시행 사유
 - 난임 여성은 자녀 기대에 대한 상실감과 시술 스트레스로

정상적인 생활이 어려울 정도로 불안과 우울 등의 정신적 고통을 받고 있어, 이에 대한 배려와 삶의 질 향상을 목적으로 함.

- 인정 범위

- 인공수정 시술을 받은 공무원에 대해 당일 1일의 휴가
- 체외수정 시술을 받은 공무원은 당일 1일의 휴가 및 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가

○ 임신 중 여성공무원 근로시간 단축제도 시행

- 시행 대상 : 임신 후 12주 이내 및 임신 후 36주 이상 여성공무원

- 시행 사유

- 2013. 5. 31. 대통령령 제24555호로 공포, 7월 1일부터 시행되는 지방공무원 복무규정이 일부 개정
- 임신 12주 이내에는 유산의 위험이 가장 큰 시기이고, 36주 이후에는 임산부의 모성 건강보호가 필요한 시기로, 임신·출산 친화적인 근무 환경 조성을 위함.

- 인정 범위

- 1일 2시간, 주 10시간의 휴식 또는 병원진료를 위한 모성 보호시간을 보장.

☐ 개정 조례안 : 불임

☐ 신·구조문 대비표 : 불임

☐ 관계법령 발췌서 : 불임

☐ 예산수반사항 : 해당 없음.

☐ 입법예고 결과 : 의견없음

○ 입법예고 : 2013. 7. 4.(목) ~ 7.23.(화), 20일간

☐ 기타 참고사항

○ 안산시 지방공무원 복무 조례 전문

안산시 지방공무원 복무 조례 일부개정 조례안

안산시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제10항에서 제12항까지를 다음과 같이 신설한다.

⑩ 임신 중인 공무원이 유산(모자보건법 제14조 제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다.) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날로부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑪ 인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 수술을 받은 공무원은 시술 당일에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, 체외수정 시술의 경우 난자 채취일에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.

⑫ 임신 중인 여성공무원으로서, 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원은, 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 과		총 무 과
입 안 자	과장 직위.성명	총무과장 이 규 환
	담당.계장 직위.성명	총무계장 김 종 철
	담 당 자 성명.전화	원 치 응 (행정 2112)

신·구 조문 대비표

현행	개정안
제18조(특별휴가) ① ~ ⑨ (생략)	제18조(특별휴가) ① ~ ⑨ (현행과 같음)
<신설>	<p>⑩ 임신 중인 공무원이 유산(모자보건법 제14조 제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다.) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간 (이하 “임신기간”이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날로부터 5일까지 2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지 3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지 4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지 5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

신·구 조문 대비표

현행	개정안
<p><신 설></p>	<p>⑪ <u>인공수정 또는 체외수정 등 불임치료 수술을 받은 공무원</u>은 <u>수술 당일</u>에 1일의 휴가를 받을 수 있다. 다만, <u>체외수정 수술의 경우</u> <u>난자 채취일</u>에 1일의 휴가를 추가로 받을 수 있다.</p>
<p><신 설></p>	<p>⑫ <u>임신 중인 여성공무원</u>으로서, <u>임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당하는 공무원</u>은, 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.</p>