안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안

의안 번호	2567

제출년월일 : 2014. 11. 20.
제 출 자 : 안 산 시 장

□ 제안이유

○ 민선6기 조직개편에 따라 부서 신설 등 변경되는 직제에 맞게 지방공무원 종류별·직급별 정원 및 책정기준을 조정하고자 함.

□ 주요내용

가. 지방공무원 정원의 총수 : 1,862명(변동 없음)

나. 승진 적체에 따른 사기진작 등을 위해 일반직 6급 비율을 상향 조정함.(안 별표2)

구 분		계	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관
비율	현 행	100%	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7% 이상	0.5% 이내
	개정안	100%	1% 이내	7% 이내	25% 이내	34% 이내	26.5% 이내	6% 이상	0.5% 이내
증 감		-	-	-	+1%	-	-	△1%	-

다. 별정직(5급) 1명 증원에 따라 직급별 비율을 조정함.(안 별표2)

구 분		5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당
비율	현 행	-	55% 이내	45% 이상
	개정안	35% 이내	35% 이내	30% 이상
증 감		+35%	△20%	△15%

라. 민선6기 조직개편 반영 종류별·직급별 정원을 조정함.(안 별표3)

○ 정원 조정내역

- 4급 : +1명 ※ 평생학습원(4급 사업소) 신설
- 5급 : +3명(일반직2, 별정직1)
  - 3개 과(미래전략관, 주택과, 대부개발과) 신설
  - 비서실장(5급) 일반직에서 별정직으로 전환

○ 종류별 정원

구 분		계	정무직	일반직	별정직	연구직	지도직
정원	현 행	1,862	1	1,844	2	4	11
	개정안	1,862	1	1,843	3	4	11
증 감		-	-	△1	+1	-	-

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

○ 직급별 정원

구 분		계	정무직	일반직					별정직		연구직	지도직
				2급	4급	5급	6급 이하	전 문 경력관	5급 상당	6급상당 이하		
정원	현 행	1,862	1	1	13	107	1,722	1	0	2	4	11
	개정안	1,862	1	1	14	109	1,718	1	1	2	4	11
증 감		-	-	-	+1	+2	△4	-	+1	-	-	-

□ 개 정 조 례 안 : 붙임

□ 신·구조문대비표 : 붙임

□ 관계법령발췌서 : 붙임

○ 지방자치법 제11조

○ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제30조

□ 관련사업계획서 : 해당없음

□ 예산수반사항

○ 연간 소요경비 : 99,524천원(직급 상향에 따른 인건비 소요액)

○ 붙임 비용추계서 참조

□ 입법예고 결과 : 의견없음

○ 입법예고 : 2014. 11. 5. ~ 11. 12.(7일간)

□ 기타 참고사항

○ 민선6기 조직개편안 확정 및 자치법규 개정 계획(총무과-28374, 2014.11.6.)

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 2, 별표 3을 각각 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실·과		총 무 과
입 안 자	실·과장 직위·성명	총무과장 박 미 라
	계장·팀장 직위·성명	조직교육계장 이 범 열
	담 당 자 성명·전화	한 복 수 (행정 3108)

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

<별 지>

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구 분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비 율	1% 이내	7% 이내	25% 이내	34% 이내	26.5% 이내	6% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당
비 율	35% 이내	35% 이내	30% 이상

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

<별 지>

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

기관별 / 직급별	총계	본청	의 회 사무국	직속 기관	사업소	구	동
총계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,843						
2급	1	1					
3급	-						
4급	14	5	1	2	4	2	
5급	109	37	3	6	20	18	25
6급 이하 소계	1,718						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	3						
5급 상당	1						
6급 상당 이하 계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

신·구조문대비표

(지방공무원 정원조례 일부개정안)

현 행

【별표2】

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7% 이상	0.5% 이내

3. 별정직 공무원

구 분	6급 상당	7급 상당
비 율	55% 이내	45% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

기관별 / 직급별	총계	본청	의 회 사무국	직속 기관	사업 소	구	동
총 계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,844						
2급	1	1					
3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2	
5급	107	36	3	6	19	18	25
6급이하 소계	1,722						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	2						
<신 설>							
6급상당이하 계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

개 정 안

【별표2】

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	25% 이내	34% 이내	26.5% 이내	6% 이상	0.5% 이내

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당	6급 상당	7급 상당
비 율	35% 이내	35% 이내	30% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

기관별 / 직급별	총계	본청	의 회 사무국	직속 기관	사업 소	구	동
총 계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,843						
2급	1	1					
3급	-						
4급	14	5	1	2	4	2	
5급	109	37	3	6	20	18	25
6급이하 소계	1,718						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	3						
5급상당	1						
6급상당이하 계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

안산시 지방공무원 정원 조례 개정안 비용추계서

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

가. 비용발생 요인

- 민선6기 조직개편에 따라 총 정원 1,862명은 변동이 없으나, 직급별 정원 조정(4급 1명↑, 5급 3명↑, 6급 이하 4명↓)으로 인건비 증가

나. 관련 조문 : 안산시 지방공무원 정원 규칙 제2조(직급·직렬별 정원)

2. 비용추계 결과

가. 추계의 전제 : 5년간의 소요인건비 추계

나. 추계 결과

(단위 : 천원)

구분 \ 연도		2015년도	2016년도	2017년도	2018년도	2019년도	합 계
세출	인건비	99,524	102,012	104,562	107,176	109,855	523,129
	계	99,524	102,012	104,562	107,176	109,855	523,129

※ 인건비 상승률(2.5%기준) 적용

다. 재원조달 방안

(단위 : 천원)

구분 \ 연도		2015년도	2016년도	2017년도	2018년도	2019년도	합계
시비	지방세수입	99,524	102,012	104,562	107,176	109,855	523,129
합 계		99,524	102,012	104,562	107,176	109,855	523,129

3. 작성자 : 행정국 총무과장 박미라

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

< 비용추계의 산출내역 >

1. 정원 변동내역 : 1,862명(총 정원 변동없음)

- 4급 1명 증(평생학습원장 +1)
- 5급 3명 증(미래전략관, 주택과, 대부개발과 신설)
- 6급 이하 4명 감

2. 연간 추계 소요인건비 : 99,524천원

(단위 : 천원)

직 급	인원	기준단가 ('14년 총액인건비 산출단가)	산출금액	비 고
계	-	-	99,524	
4급	+1	80,100	80,100	
5급	+3	72,140	216,420	
7급	△4	49,249	△196,996	

※ 상기 금액은 정원상 추계이므로 개인별 승진에 따른 급여상승분과는 다름.

※ 상기 금액은 개인별 승급과는 관계없이 해당 직급 순증 가정 추계임

※ 2014년도 인건비 기준으로 작성하였으며, 6급 이하에 대한 인건비는 7급으로 산정함.

행정국 총무과 한복수 2014-11-18 17:10

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2567

제안년월일 : 2014. 12. 10.
제 안 자 : 기획행정위원장

□ 수정이유

○ 일반직 공무원의 직급비율 상향을 억제하여 직급별 균형을 유지함.

○ 용어사용을 보다 명확히 함.

□ 주요골자

○ 안 별표 2 의 일반직 공무원 6급 비율을 "24%이내"로 하고 9급 비율을 "7%이상"으로 함.

○ 안 별표 3 별정직 직급별 중 "6급 상당 이하 계"를 "6급 상당 이하 소계"로 수정하여 의미를 명확히 함.

의회사무국 정현석 2014-12-24 10:05

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정 조례안을 다음과 같이 수정한다.

안 별표 2 및 별표 3을 별지와 같이 수정한다.

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당	6급 상당	7급 상당
비 율	35% 이내	35% 이내	30% 이상

의회사무국 정현석 2014-12-24 10:05

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

기관별 / 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동
총계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,843						
2급	1	1					
3급	-						
4급	14	5	1	2	4	2	
5급	109	37	3	6	20	18	25
6급 이하 소계	1,718						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	3						
5급 상당	1						
6급상당이하소계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

수정안 조문 대비표

현 행

【별표2】

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	6급 상당	7급 상당
비 율	55% 이내	45% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

직급별 \ 기관별	총계	본청	의회사무국	직속기관	사업소	구	동
총 계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,844						
2급	1	1					
3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2	
5급	107	36	3	6	19	18	25
6급이하 소계	1,722						
~~전문경력관~~ 소계	1						
별정직 계	2						
<신 설>							
6급 상당 이하계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

개 정 안

【별표2】

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

2. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	25% 이내	34% 이내	26.5% 이내	6% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당	6급 상당	7급 상당
비 율	35% 이내	35% 이내	30% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

직급별 \ 기관별	총계	본청	의회사무국	직속기관	사업소	구	동
총 계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,843						
2급	1	1					
3급	-						
4급	14	5	1	2	4	2	
5급	109	37	3	6	20	18	25
6급이하 소계	1,718						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	3						
5급상당	1						
6급 상당 이하 계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						

수 정 안

【별표2】

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

3. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	26.5% 이내	7% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당	6급 상당	7급 상당
비 율	35% 이내	35% 이내	30% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원 규정

직급별 \ 기관별	총계	본청	의회사무국	직속기관	사업소	구	동
총 계	1,862						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,843						
2급	1	1					
3급	-						
4급	14	5	1	2	4	2	
5급	109	37	3	6	20	18	25
6급이하 소계	1,718						
전문경력관 소계	1						
별정직 계	3						
5급상당	1						
6급 상당 이하 소계	2						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	11						
지도관	1			1			
지도사	10						