

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부개정 조례안

의안
번호 2660

제출년월일 : 2015. 6.// .
제 출 자 : 안 산 시 장

□ 제안이유

- '94년 개관 이래 22년간 동결된 수강료를 물가 상승과 인근 자치단체 사례를 반영하여 일부 인상함으로써 교육 수강료를 현실화하고
- 유아실 운영 활성화를 위해 시간제 수탁료를 신설하여,
- 여성비전센터의 효율적인 교육운영과 이용자 편의 증진을 위해 관련 규정을 정비하고자 함.

□ 주요내용

- 「안산시 여성정보하우스 설치 및 운영 조례」 통합 (안 제2조)
- 물가상승 및 타 지자체 사례 반영한 수강료 현실화에 따른 인상(안 별표)

구 분	교육과정	금 액	비 고
1인 1개월(4주)	월 12시간 이하 과목	10,000원	교재비 및 재료비는 별도 부담
	월 16시간 이하 과목	12,000원	
	월 20시간 이하 과목	14,000원	
	월 24시간 이하 과목	16,000원	

- 유아실 시간제 운영 도입에 따른 시간제 수탁료 신설(안 별표)

기 준	요 금	비 고
1인 1개월(4주)	15,000원	1시간 미만 이용은 1시간으로 봄
1인 1시간	1,000원	

- 전문적인 교육운영을 위한 평생교육사 등 전문인력 배치(안 제4조)
- 수강료 면제 대상자 정비로 시대적 흐름에 맞는 교육운영(안 제7조)

☐ 교육시간에 따라 세분화된 수강료 반환 기준 마련(안 제8조)

☐ 이해하기 쉽고 현실에 맞는 용어로 조문 정비

☐ 개정조례안 : 불임

☐ 신·구조문대비표 : 불임

☐ 관계법령발췌서 : 불임

☐ 「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제4조

☐ 관련사업계획서 : 불임

☐ 예산수반사항 : 불임

☐ 사전예고(결과) : 의견없음

☐ 입법예고 : 2015. 5.6.~ 5.26.

☐ 기타 참고사항 : 불임

☐ 현행조례(전문)

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부개정 조례안

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례

제1조(목적) 이 조례는 여성의 능력개발 및 복지증진을 위한 안산시 여성비전센터의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(명칭 및 위치) 안산시 여성비전센터(이하 “센터”라 한다) 시설의 명칭과 위치는 다음과 같다.

명 칭	위 치
여성비전센터	안산시 단원구 고잔로 28(고잔동)
여성정보하우스	안산시 상록구 예술광장1로 32(월피동, 민방위교육장 내)

제3조(사업) 센터에서 수행하는 사업은 다음 각호와 같다.

1. 여성의 능력개발을 위한 교육 운영
2. 건전한 시민의식 교육
3. 취업 관련 정보 제공 및 상담·알선
4. 유아실 운영
5. 여성의 사회활동 및 자원봉사 활동 지원
6. 근로독신여성 임대아파트 운영
7. 시설물 대여사업
8. 그 밖에 지역주민을 위한 복지사업

제4조(전문인력 배치) ① 안산시장(이하 ‘시장’이라 한다)은 전문적인 교육운영을 위하여 평생교육사를 배치할 수 있다.

② 시장은 교육과 연계된 취업지원을 위하여 직업상담사를 배치할 수 있다.

제5조(시설의 사용 등) ① 센터의 시설을 사용하고자 하는 자는 시장의 허가를 받아야 하며, 시장은 센터의 사용을 허가함에 있어 시설의 적정한 유지관리를 위하여 필요한 조건을 붙일 수 있다.

② 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 사용을 제한하거나 이미 한 사용허가를 취소할 수 있다.

1. 승낙없이 시설물을 변경하거나 건물 또는 기물을 훼손·멸실할 우려가 있는 경우
2. 허위 또는 부정한 방법으로 사용허가를 득한 경우
3. 상행위, 공연, 종교집회 등 센터의 목적 및 교육운영에 지장을 초래할 우려가 있는 경우
4. 기타 시장이 사용을 제한할 사유가 있다고 인정되는 경우

제6조(양도 등 금지) 제5조에 따른 사용허가를 받은 자는 시장의 승인 없이 그 사용권을 타인에게 양도하거나 전대할 수 없다.

제7조(사용료 등) ① 시설을 사용하고자 하는 자는 별표의 센터 사용료 등을 사전에 납부하여야 한다.

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 사용료 등을 면제할 수 있다.

1. 국가 또는 지방자치단체
2. 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자
3. 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상 한부모가족
4. 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인
5. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 국가유공자
6. 「안산시 다자녀 가정 지원에 관한 조례」에 따른 다자녀 가정
7. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 자

③ 제2항제2호부터 제4호까지 해당하는 자에게는 예산의 범위에서 실습재료비의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.

제8조(사용료 등의 반환) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 사용료 등의 전부 또는 일부를 반환하여야 한다.

1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 사용료 전액 반환
가. 센터의 특별한 사정에 의하여 사용이 취소 또는 정지될 경우
나. 천재지변, 기타 불가항력적인 사유로 사용이 불가능할 경우
다. 사용일 또는 강의개시일 전일까지 사용자가 취소신청서를 제출하는 경우
2. 강의개시일 이후 취소신청서를 제출하는 경우 남은 교육시간에 해당하는 수강료 반환

제9조(위탁운영) 센터가 운영하는 시설 중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의 일부 또는 전부를 「안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례」에 따라 센터의 설치목적과 유사한 목적으로 설립한 비영리법인에게 위탁하여 운영할 수 있다.

제10조(지도감독) ① 시장은 제9조에 따른 수탁자에 대하여 연 1회 이상 지도 감독을 실시하고 필요한 경우에는 운영에 관한 보고를 받을 수 있다.

② 시장은 제1항의 규정에 따른 지도감독 결과 수탁자가 법령 또는 이 조례의 규정을 위반한 사실이 발견된 때에는 지체 없이 필요한 조치를 취하여야 한다.

제11조(위탁의 해지) 시장은 수탁관리자가 다음 각호의 어느 하나에 해당되는 경우에는 위탁을 해지할 수 있다.

1. 수탁자가 위탁관리 협약을 위반한 때
2. 수탁자가 운영능력이 없다고 인정될 때
3. 기타 공익상 위탁운영을 계속할 수 없다고 인정될 때

제12조(강사) ① 센터의 교육강사는 시장이 정하는 절차에 따라 공개모집을 원칙으로 한다.

다만, 응모자가 없거나 기타 교육운영상 사정이 있는 경우에는 그러하지 아니한다.

② 강사에게는 예산의 범위 안에서 강사 수당을 지급할 수 있다.

제13조(강사 위촉해제) 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 강사에 대하여 그 위촉을 해제할 수 있다.

1. 강사로서의 품위를 손상하거나 교육과 관련하여 물의를 야기한 자
2. 정당한 사유 없이 무단 결강하거나 강의를 고의로 회피한 자
3. 수강생 모집 정원 미달로 폐강이 되는 경우
4. 센터의 사정으로 해당 교육프로그램을 개설·운영하지 못할 경우

제14조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 폐지) 「여성정보하우스 설치 및 운영 조례」는 폐지한다.

소관 실·과		여성비전센터
입 안 자	실·과장 직위·성명	여성비전센터장 김 창 섭
	담당·팀장 직위·성명	교육담당 정 성 호
	담 당 자 성명·전화	이 미 정 (행정 2762)

[별표]

여성비전센터 사용료 등

(조례 제7조 관련)

1. 기본시설 사용료

구 분	기본단위	기본금액	비 고
대강당	2시간내	50,000원	기본단위 초과 시 매시간당 기본금액의 20% 가산

2. 냉 · 난방 사용료

구 분	기준단위	기본금액	비 고
대강당	1회(2시간)	50,000원	기본단위 초과 시 매시간당 기본금액의 20%가산

3. 부대시설 사용료

구 분	기 준	기본금액	비 고
음향기기	1 회	20,000원	1회는 오전, 오후 중 하나를 자칭함

4. 유아실 수탁료

기 준	요 금	비 고
1인 1개월(4주)	15,000원	1시간미만 이용은 1시간으로 봄
1인 1시간	1,000원	

5. 교육 수강료

구 분	교육과정	금 액	비 고
1인 1개월(4주)	월 12시간 이하 과목	10,000원	교재비 및 재료비는 별도 부담
	월 16시간 이하 과목	12,000원	
	월 20시간 이하 과목	14,000원	
	월 24시간 이하 과목	16,000원	

- 가. 특별 프로그램 수강료는 교육주관 부서의 장이 별도로 정한다.
- 나. 교육 중 정원미달로 수시 등록하는 경우에는 남은 교육시간에 해당하는 수강료로 산정한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안						
<p>제1조(목적) 이 조례는 <u>여성 및 근로청소년의 복지증진과 경제적 자립기반 조성 및 건전한 여가선용을 위하여 여성비전센터(이하 “센터”라 한다)의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u></p>	<p>제1조(목적) 이 조례는 <u>여성의 능력개발 및 복지증진을 위한 안산시 여성비전센터의 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u></p>						
<p>제2조(위치) 센터의 <u>안산시 단원구 고잔동 525번지에 둔다.</u></p>	<p>제2조(명칭 및 위치) 여성비전센터(이하 “센터”라 한다) 시설의 명칭과 위치는 다음과 같다.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">명 칭</th><th style="text-align: center;">위 치</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><u>여성비전센터</u></td><td style="text-align: center;"><u>안산시 단원구 고잔로 28(고잔동)</u></td></tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>여성정보하우스</u></td><td style="text-align: center;"><u>안산시 상록구 예술광장1로 32(월피동, 민방위교육장 내)</u></td></tr> </tbody> </table>	명 칭	위 치	<u>여성비전센터</u>	<u>안산시 단원구 고잔로 28(고잔동)</u>	<u>여성정보하우스</u>	<u>안산시 상록구 예술광장1로 32(월피동, 민방위교육장 내)</u>
명 칭	위 치						
<u>여성비전센터</u>	<u>안산시 단원구 고잔로 28(고잔동)</u>						
<u>여성정보하우스</u>	<u>안산시 상록구 예술광장1로 32(월피동, 민방위교육장 내)</u>						
<p>제3조(기능) 센터은 다음과 같은 기능을 수행한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 경제적 자립기반 조성을 위한 기술교육</u> <u>2. 근로청소년 자질향상을 위한 교양교육</u> <u>3. 건전한 정서함양을 위한 취미교육</u> <u>4. 단기부업교육 및 소양교육</u> <u>5. 건전한 시민의식 고취를 위한 정신교육</u> <u>6. 신상 및 생활고충 상담</u> <u>7. 여성의 경제활동 지원 및 부업 알선</u> <u>8. 수강생자녀 수탁보호</u> <u>9. 여성의 사회활동 활성화와 자원봉사활동 지원</u> <u>10. 여성의 향토문화 진흥사업의 전개</u> <u>11. <삭제 2000.10.20></u> <u>12. 근로청소년 임대아파트 운영</u> <u>13. 시설물 대여사업</u> <u>14. 지역주민을 위한 복지시설 운영</u> <u>15. 기타 복지증진을 위한 사업</u> 	<p>제3조(사업) 센터에서 수행하는 사업은 다음과 같호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 여성의 능력개발을 위한 교육 운영</u> <u>2. 건전한 시민의식 교육</u> <u>3. 취업 관련 정보 제공 및 상담 · 알선</u> <u>4. 유아실 운영</u> <u>5. 여성의 사회활동 및 자원봉사활동 지원</u> <u>6. 근로독신여성 임대아파트 운영</u> <u>7. 시설물 대여사업</u> <u>8. 그 밖에 지역주민을 위한 복지사업</u> 						

현행	개정안
<p>제4조(공무원) 센터에 필요한 공무원을 두되, 그 직급과 정원은 시장이 따로 정한다.</p>	<p>제4조(전문인력 배치) ① <u>안산시장(이하 ‘시장’이라 한다)은 전문적인 교육운영을 위하여 평생교육사를 배치할 수 있다.</u></p> <p>② <u>시장은 교육과 연계된 취업지원을 위하여 직업상담사를 배치할 수 있다.</u></p> <p><u><삭 제></u></p>
<p>제5조 <삭제 2000.10.20.></p>	
<p>제6조(시설의 사용) ① 센터의 시설을 사용하고자 하는 자는 센터장의 허가를 받아야 하며 별표의 센터 수가기준표에 의한 사용료 또는 수강료 등을 사전에 납부하여야 한다.</p> <p>② 센터장은 센터의 사용을 허가함에 있어 시설의 적절한 관리유지를 위하여 필요한 조건을 붙일 수 있다.</p>	<p>제5조(시설의 사용 등) ① 센터의 시설을 사용하고자 하는 자는 시장의 허가를 받아야 하며, 시장은 센터의 사용을 허가함에 있어 시설의 적절한 유지관리를 위하여 필요한 조건을 붙일 수 있다.</p> <p>② 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 사용을 제한하거나 이미 한 사용허가를 취소할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 승낙없이 시설물을 변경하거나 건물 또는 기물을 훼손·멸실할 우려가 있는 경우 2. 허위 또는 부정한 방법으로 사용허가를 득한 경우 3. 상행위, 공연, 종교집회 등 센터의 목적 및 교육운영에 지장을 초래할 우려가 있는 경우 4. 기타 시장이 사용을 제한할 사유가 있다고 인정되는 경우
<p>제7조(사용제한) 센터장은 다음 각 호에 해당하는 자에 대하여는 사용을 제한하거나 이미 한 사용허가를 취소할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <삭제 2000.10.20> 2. 승낙없이 시설물을 변경하거나 건물 또는 기물을 훼손·멸실할 우려가 있을 때 3. <삭제 2000.10.20> 4. <삭제 2000.10.20> 5. 허위 또는 부정한 방법으로 사용허가를 득했을 때 6. 상행위, 불법집회, 음악콘서트 등 일반 교육운영에 지장을 초래할 우려가 있는 경우 7. 기타 센터장이 사용을 제한할 사유가 있다고 인정될 때 	
<p>제8조(양도등 금지) 센터의 사용허가를 받은 자는 센터장의 승인없이 그 사용권을 타인에게 양도하거나 전대할 수 없다.</p>	<p>제6조(양도 등 금지) 제5조에 따른 사용허가를 받은 자는 시장의 승인 없이 그 사용권을 타인에게 양도하거나 전대할 수 없다.</p>

현행	개정안
<p>제9조(사용료 등의 면제) ① 다음 각 호의 1의 경우에는 대강당, 전시실 및 기타시설물의 사용료 또는 수강료 등을 면제할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 또는 지방자치단체 2. 국민기초생활보장법에 의한 수급자 3. 모자복지법에 의한 저소득모자가정 4. 장애인복지법에 의한 장애인 5. 「안산시 다자녀 가정 지원에 관한 조례」 제3조에 따른 다자녀 가정 6. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 자 <p>② 제1항제2호 내지 제4호에 해당하는 자에게는 예산의 범위안에서 실습재료비의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.</p>	<p>제7조(사용료 등) ① 시설을 사용하고자 하는 자는 별표의 센터 사용료 등을 사전에 납부하여야 한다.</p> <p>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 사용료 등을 면제할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 또는 지방자치단체 2. 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 3. 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상 한부모가족 4. 「장애인복지법」에 따른 등록 장애인 5. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 국가유공자 6. 「안산시 다자녀 가정 지원에 관한 조례」에 따른 다자녀 가정 7. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 자 <p>③ 제2항제2호부터 제4호까지 해당하는 자에게는 예산의 범위에서 실습재료비의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.</p>
<p>제10조(사용료 등의 반환) 이미 납부된 사용료 또는 수강료 등은 다음 각호의 1의 경우를 제외하고는 반환하지 아니한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 센터의 특별한 사정에 의하여 사용이 취소 또는 정지될 경우 전액반환 2. 천재지변, 기타 불가항력적인 사유로 사용이 불가능할 경우 전액 반환 3. 사용전일까지 사용자가 취소원을 제출하는 경우 사용료 또는 수강료의 전액 반환 4. 사용일 이후에 사용하지 않을 것임을 신고한 경우 당해월을 제외한 잔여월의 해당금액 반환 	<p>제8조(사용료 등의 반환) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 사용료 등의 전부 또는 일부를 반환하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 사용료 전액 반환 <ol style="list-style-type: none"> 가. 센터의 특별한 사정에 의하여 사용이 취소 또는 정지될 경우 나. 천재지변, 기타 불가항력적인 사유로 사용이 불가능할 경우 다. 사용일 또는 강의개시일 전일까지 사용자가 취소신청서를 제출하는 경우 2. 강의개시일 이후 취소신청서를 제출하는 경우 남은 교육시간에 해당하는 수강료 반환

현 행	개 정 안
<p>제11조(위탁운영) 센터가 운영하는 시설중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의 일부 또는 전부를 민간 또는 그 설치목적과 유사한 비영리법인에게 위탁운영케 할 수 있다.</p>	<p>제9조(위탁운영) 센터가 운영하는 시설 중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의 일부 또는 전부를 「안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례」에 따라 센터의 설치목적과 유사한 목적으로 설립한 비영리법인에게 위탁하여 운영할 수 있다.</p>
<p><신 설></p>	<p>제10조(지도감독) ① 시장은 제9조에 따른 수탁자에 대하여 연 1회 이상 지도 감독을 실시하고 필요한 경우에는 운영에 관한 보고를 받을 수 있다.</p> <p>② 시장은 제1항의 규정에 따른 지도감독 결과 수탁자가 법령 또는 이 조례의 규정을 위반한 사실이 발견된 때에는 지체 없이 필요한 조치를 취하여야 한다.</p>
<p><신 설></p>	<p>제11조(위탁의 해지) 시장은 수탁관리자가 다음 각호의 어느 하나에 해당되는 경우에는 위탁을 해지할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수탁자가 위탁관리 협약을 위반한 때 2. 수탁자가 운영능력이 없다고 인정될 때 3. 기타 공익상 위탁운영을 계속할 수 없다고 인정될 때

현 행	개 정 안
<p>제12조(강사) ① 센터에서 교육하는 과목의 강사는 3년마다 공개모집을 통하여 채용한다. 다만, 응모자가 없거나 기타 특별한 사정이 있는 경우에는 그러하지 아니할 수 있다.</p> <p>② 센터장은 제1항 규정에 의하여 공개모집을 할 때에는 공정한 심사를 위하여 평가심사위원회를 구성할 수 있다.</p> <p>③ 강사에게는 예산의 범위안에서 강사료 등을 지급할 수 있다.</p>	<p>제12조(강사) ① 센터의 교육강사는 시장이 정하는 절차에 따라 공개모집을 원칙으로 한다. 다만, 응모자가 없거나 기타 교육운영상 사정이 있는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>② 강사에게는 예산의 범위 안에서 강사 수당을 지급할 수 있다.</p>
<p><신 설></p>	<p>제13조(강사 위촉해제) 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 강사에 대하여 그 위촉을 해제 할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 강사로서의 품위를 손상하거나 교육과 관련하여 물의를 야기한 자 2. 정당한 사유 없이 무단 결강하거나 강의를 고의로 회피한자 3. 수강생 모집 정원 미달로 폐강이 되는 경우 4. 센터의 사정으로 해당 교육프로그램을 개설·운영하지 못할 경우
<p>제13조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.</p>	<p>제14조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.</p>

[별표]

복지회관 수가 기준표(조례 제6조와 관련)

1. 기본시설 사용료

구 분	사용 목적	기본 단위	기본 요액	비 고
대강당	공연, 발표 교육행사 등	2시간 내	50,000 원	• 토요일, 일요일, 공휴일 및 야간의 요액은 기본요액의 20%가산 • 기본단위 초과시는 매시간당 기본요액의 20% 가산

2. 냉 · 난방사용료

구 분	기준단위	기본요액	비 고
대강당	1회 (2시간)	50,000원	기본단위 초과시는 매시간당 기본요액의 20%가산

3. 유아실 수탁료

구 분	기 준	요 액	비 고
교육수강생 자녀수탁료	1인 1월	15,000원	오전, 오후반 구분운영

4. 교육수강료

대 상	교육과정	기 준	요 액	비 고
일반 여성	기술교육 취미교육	1인 1개월	10,000원	• 실습재료비는 본인부담
근로 청소년	기술교육 취미교육	1인 1개월	10,000원	• 근로청소년은 만24세 이하로 하고 수강료는 면제함 • 실습재료비는 본인부담

5. 부대시설 사용료

구 분	기준	요 액	비 고
음향기기사용	1 회	20,000원	1회는 오전 오후, 야간 중 하나를 지칭함
피아노	1 회	10,000원	

[별표]

여성비전센터 사용료 등(조례 제7조 관련)

1. 기본시설 사용료

구 분	기본단위	기본금액	비 고
대강당	2시간내	50,000원	기본단위 초과시 매시간당 기본금액의 20% 가산

2. 냉 · 난방 사용료

구 분	기준단위	기본금액	비 고
대강당	1회 (2시간)	50,000원	기본단위 초과시는 매시간당 기본금액의 20%가산

3. 부대시설 사용료

구 분	기 준	금 액	비 고
음향기기	1 회	20,000원	1회는 오전, 오후 중 하나를 지칭함

4. 유아실 수탁료

기 준	요 금	비 고
1인 1개월(4주)	15,000원	1시간 미만 이용은 1시간으로 봄
1인 1시간	1,000원	

5. 교육 수강료

구 분	교육과정	금 액	비 고
1인 1개월(4주)	월 12시간 이하 과목	10,000원	교재비 및 재료비는 별도부담
	월 16시간 이하 과목	12,000원	
	월 20시간 이하 과목	14,000원	
	월 24시간 이하 과목	16,000원	

가. 특별 프로그램 수강료는 교육주관 부서의 장이 별도로 정한다.
나. 교육 중 정원이탈로 수시 등록하는 경우에는 남은 교육시간에 해당하는 수강료로 산정한다.

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2660
----------	------

제안년월일 : 2015. 7. 8.

제안자 : 기획행정위원장

□ 수정이유

- 애매한 조문을 명확한 의미를 지닐 수 있게 수정하고, 일반적인 입법례에 따라 조문을 수정함.
- 부칙에서 필요한 경과규정을 두어 시행의 혼선을 방지함.

□ 주요골자

- 애매한 조문('시설')을 명확한 의미('사업')를 지닐 수 있게 수정하고, 일반적인 입법례에 따라 조문을 수정함. (안 제9조, 안 제12조제1항)
- 부칙에서 교육 수강료와 사용료 등의 반환 적용에 경과규정을 두는 단서 조항을 신설함.(안 부칙 제1조 단서 신설)

안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부개정 조례안에 대한 수정안

**안산시 여성비전센터 운영 등에 관한 조례 전부개정 조례안
일부를 다음과 같이 수정한다.**

안 제9조 중 “센터가 운영하는 시설 중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의”를 “시장에 필요하다고 인정할 때에는 센터에서 수행하는 사업의”로 수정한다.

안 제12조제1항 중 “교육강사”를 “교육강사(이하 “강사”라 한다)”로 수정한다.

안 부칙 제1조에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 제7조(사용료 등)제1항의 별표 중 제5호 교육 수강료와 제8조(사용료 등의 반환)의 개정규정은 시행일 이후 최초 수강생 모집 공고를 하는 교육운영부터 적용한다.

수정안 조문대비표

현행	개정안	수정안
<p>제11조(위탁운영) 센터가 운영하는 시설중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의 일부 또는 전부를 민간 또는 그 설치목적과 유사한 비영리법인에게 위탁운영케 할 수 있다.</p>	<p>제9조(위탁운영) 센터가 운영하는 시설 중 시장이 필요하다고 인정할 때에는 그 사업의 일부 또는 전부를 「안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례」에 따라 센터의 설치목적과 유사한 목적으로 설립한 비영리법인에게 위탁하여 운영할 수 있다.</p>	<p>9조(위탁운영) 시장이 필요하다고 인정할 때에는 센터에서 수행하는 사업의 -----</p>
<p>제12조(강사) ① 센터에서 교육하는 과목의 강사는 3년마다 공개모집을 통하여 채용한다. 다만, 응모자가 없거나 기타 특별한 사정이 있는 경우에는 그러하지 아니할 수 있다.</p> <p>② 센터장은 제1항 규정에 의하여 공개모집을 할 때에는 공정한 심사를 위하여 평가심사위원회를 구성할 수 있다.</p> <p>③ 강사에게는 예산의 범위 안에서 강사료 등을 지급할 수 있다.</p>	<p>제12조(강사) ① 센터의 교육강사는 시장이 정하는 절차에 따라 공개모집을 원칙으로 한다. 다만, 응모자가 없거나 기타 교육운영상 사정이 있는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>② 강사에게는 예산의 범위 안에서 강사 수당을 지급할 수 있다.</p> <p>부 칙 제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 〈신 설〉</p>	<p>제12조(강사) ① -----교육강사(이하 “강사”라 한다)-----</p> <p>② (개정안과 같음)</p> <p>부 칙 제1조(시행일) (개정안과 같음) 다만, 제7조(사용료 등) 제1항의 별표 중 제5호 교육 수강료와 제8조(사용료 등의 반환)의 개정규정은 시행일 이후 최초</p>

현행	개정안	수정안
		<u>수강생 모집 공고를 하는 교육운영부터 적용한다.</u>