

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	9-422
----------	-------

제출년월일 : 2024. 5. .

제 출 자 : 안 산 시 장

☐ 제안이유

- 장기간 변동이 없었던 지방공무원 직급별 정원책정 기준(비율)을 현재의 인력구성 여건에 맞게 합리적으로 조정하여 효율적인 조직 운영 도모

☐ 주요내용

- 지방공무원 정원의 총수: 2,342명(변동없음)
- 정원관리기관별 직급별 정원 비율을 조정함. (안 별표 2)
 - 일반직 공무원

구 분		4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문 경력관
비율	현행	1% 이내	7% 이내	24.5% 이내	34% 이내	26.5% 이내	6.5% 이상	0.5% 이내
	개정	1% 이내	6% 이내	24% 이내	34% 이내	30.5% 이내	4% 이상	0.5% 이내
증 감		-	-1%	-0.5%	-	+4%	-2.5%	-

- 별정직 공무원

현 행	구 분	5급 상당	6급 상당	7급 상당
	비 율	35%이내	35%이내	30%이상
개 정	구 분	5급 상당	6급 상당 이하	
	비 율	35% 이내	65%이상	

☐ 개정조례안 : 【붙임 1】

☐ 신·구조문대비표 : 【붙임 2】

☐ 관계법령발췌서 : 【붙임 3】

☐ **관련사업계획서 : 해당사항 없음**

☐ **예산수반사항 : 해당사항 없음**

※ 비용추계서 미첨부 사유서 첨부【붙임 4】

☐ **사전예고(결과) : 의견없음**

○ 입법예고 : 2024. 4. 9. ~ 2024. 4. 29. (20일간)

☐ **기타 참고사항**

○ 현행조례 : 【붙임 5】

○ 방침결정문 : 【붙임 6】

[붙임 1]

안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
별표 2를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실.과		기획예산과
입 안 자	실 . 과장 직위.성명	기획예산과장 이 선 희
	담당.팀장 직위.성명	조직혁신팀장 서 정 한
	담 당 자 성명.전화	이 수 란 (행정 3108)

<별 지>

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전 문 경력관
비율	1% 이내	6% 이내	24% 이내	34% 이내	30.5% 이내	4% 이상	0.5% 이내

2. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	25% 이내	75% 이상	10% 이내	90% 이상

3. 별정직 공무원

구 분	5급 상당	6급 상당 이하
비 율	35% 이내	65% 이상

신·구조문대비표

현행		개정안																																															
<p>[별표 2]</p> <p>지방공무원의 직급별 정원채정 기준</p> <p>1. 일반직 공무원</p> <table><tr><td>구분</td><td>4급 이상</td><td>5급</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td><td>전문경력관</td></tr><tr><td>비율</td><td>1% 이내</td><td><u>7%</u> 이내</td><td><u>24.5%</u> 이내</td><td>34% 이내</td><td><u>26.5%</u> 이내</td><td><u>6.5%</u> 이상</td><td>0.5% 이내</td></tr></table> <p>2. (생략)</p> <p>3. 별정직 공무원</p> <table><tr><td>구분</td><td>5급 상당</td><td><u>6급 상당</u></td><td><u>7급 상당</u></td></tr><tr><td>비율</td><td>35% 이내</td><td><u>35%</u> 이내</td><td><u>30%</u> 이상</td></tr></table>		구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관	비율	1% 이내	<u>7%</u> 이내	<u>24.5%</u> 이내	34% 이내	<u>26.5%</u> 이내	<u>6.5%</u> 이상	0.5% 이내	구분	5급 상당	<u>6급 상당</u>	<u>7급 상당</u>	비율	35% 이내	<u>35%</u> 이내	<u>30%</u> 이상	<p>[별표 2]</p> <p>지방공무원의 직급별 정원채정 기준</p> <p>1. 일반직 공무원</p> <table><tr><td>구분</td><td>4급 이상</td><td>5급</td><td>6급</td><td>7급</td><td>8급</td><td>9급</td><td>전문경력관</td></tr><tr><td>비율</td><td>1% 이내</td><td><u>6%</u> 이내</td><td><u>24%</u> 이내</td><td>34% 이내</td><td><u>30.5%</u> 이내</td><td><u>4%</u> 이상</td><td>0.5% 이내</td></tr></table> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>3. 별정직 공무원</p> <table><tr><td>구분</td><td>5급 상당</td><td><u>6급 상당 이하</u></td></tr><tr><td>비율</td><td>35% 이내</td><td><u>65%</u> 이상</td></tr></table>		구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관	비율	1% 이내	<u>6%</u> 이내	<u>24%</u> 이내	34% 이내	<u>30.5%</u> 이내	<u>4%</u> 이상	0.5% 이내	구분	5급 상당	<u>6급 상당 이하</u>	비율	35% 이내	<u>65%</u> 이상
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관																																										
비율	1% 이내	<u>7%</u> 이내	<u>24.5%</u> 이내	34% 이내	<u>26.5%</u> 이내	<u>6.5%</u> 이상	0.5% 이내																																										
구분	5급 상당	<u>6급 상당</u>	<u>7급 상당</u>																																														
비율	35% 이내	<u>35%</u> 이내	<u>30%</u> 이상																																														
구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급	전문경력관																																										
비율	1% 이내	<u>6%</u> 이내	<u>24%</u> 이내	34% 이내	<u>30.5%</u> 이내	<u>4%</u> 이상	0.5% 이내																																										
구분	5급 상당	<u>6급 상당 이하</u>																																															
비율	35% 이내	<u>65%</u> 이상																																															