

안산시의회 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	9-673
----------	-------

제출년월일 : 2025. 1. 16.

제안자 : 의회운영위원장

1. 제안이유

- 법률에 근거 없이 직장 내 괴롭힘의 범위를 확대하거나 익명신고를 신고자 보호 대상에서 제외하는 등 상위법령과 맞지 않는 불부합 조항을 정비하고자 함.

2. 주요내용

- 직장 내 괴롭힘 신고 등을 방해하는 행위를 직장 내 괴롭힘으로 간주하는 규정 삭제(안 제8조제1항)
 - 직장 내 괴롭힘 신고 등을 방해하는 행위를 직장 내 괴롭힘으로 간주하는 것은 법률에 근거 없이 직장 내 괴롭힘의 범위를 확장할 소지가 있어 신고 등 방해 행위가 법률상 직장 내 괴롭힘 기준에 해당하면 “직장 내 괴롭힘 간주 규정”을 별도로 두지 않더라도 관련 조치 가능하도록 함.
- 직장 내 괴롭힘을 익명으로 신고한 경우에도 조례에 따른 보호대상에 포함(안 제10조제1항)
 - 상위법령에서 익명신고를 제한하는 취지의 규정을 두지 않음에도 불구하고 신고자 보호대상에서 익명신고를 제외하는 규정을 둔 것은 법령에 근거 없는 권리 제한에 해당함으로 익명 신고한 경우에도 보호대상에 포함하도록 함.

3. 개정조례안 : 붙임 1

4. 신·구조문 대비표 : 붙임 2

5. 현행조례 : 붙임 3

6. 관련법령 발췌서 : 붙임 4

7. 예산수반 사항 : 해당없음

※ 비용발생요인이 없어 '비용추계서 미첨부 사유서' 생략

8. 기타 참고자료 : 붙임 5

【붙임 1】 개정조례안

안산시의회 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례 일부개정조례안

안산시의회 직장 내 괴롭힘 예방 및 금지에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제2항 중 “직장” 을 “의장은 직장” 으로,

“관련하여 조사를” 을 “관련한 신고·상담·조사 및 협력 등을” 로,

“행위는 추가 괴롭힘 행위로 간주한다” 를 “행위를 방지하기 위해 노력하여야 한다” 로 한다.

제10조제1항 중 “익명 또는 다른” 을 “다른” 으로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

【붙임 2】 신·구조문대비표

현행	개정안
<p>제8조(불리한 처우 금지) ① (생략)</p> <p>② <u>직장 내 괴롭힘과 관련하여 조사를 방해하거나 신고의 취소를 강요하는 행위는 추가 괴롭힘 행위로 간주한다.</u></p> <p>제10조(허위신고) ① 신고자가 신고내용이 거짓임을 알면서도 신고하거나 <u>익명 또는 다른</u> 사람의 성명으로 신고한 경우에는 이 조례에 따른 보호를 받지 못한다.</p> <p>② (생략)</p>	<p>제8조(불리한 처우 금지) ① (현행과 같음)</p> <p>② <u>의장은 직장 ----- 관련한 신고·상담·조사 및 협력 등을 ----- 행위를 방지하기 위해 노력하여야 한다.</u></p> <p>제10조(허위신고) ① ----- ----- <u>다른</u> ----- ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p>