

안산시지방공무원복무조례중개정조례안

의안 번호	580.
----------	------

제출년월일 : '97. 2.

제안자 : 안산시장

☐ 개정사유

공무원의 합리적 복무관리를 통하여 성실한 근무를 유도함으로써 활기차고 열심히 일하는 공직풍토를 조성하고, 기타 현행제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

☐ 주요골자

- 토요일전일근무제의 실시근거를 마련하고, 이를 실시하는 경우의 토요일의 종무시간을 정함.(안제13조)
- 연가일수는 지금까지 근속기간을 기준으로 정하던 것을 앞으로는 재직기간을 기준으로 정하도록하고, 연간 병가를 얻지 아니한 공무원과 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원에 대하여 다음해에 각각 1일의 연가일수를 가산하도록 함.(안제18조)
- 지참·조퇴 및 외출 8시간을 연가 또는 병가 1일로 계산하도록 하여 공무원의 복무를 시간단위로 관리함.(안제20조)
- 의사의 진단서가 미첨부된 6일을 초과하는 병가는 이를 연가일수에서 공제함.(안제20조)
- 국가적인 행사에 참가하는 공무원에 대하여는 공가를 허가하도록 하고, 풍·수·화재등의 재해로 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원에 대하여는 특별휴가로 5일이내의 재해구호휴가를 받을 수 있도록 함.(안제22조, 제23조)

□ 참고사항

○ 조례개정근거

- 공무원 복무규정중 개정령(대통령령 제15,244호, '96.12.31)
- 지방공무원복무조례중개정조례 표준안(내무부 지공 12100-574호, '96.12.27)

○ 예 산 조 치 : 해당없음

○ 관련사업계획서 : 해당없음

안산시지방공무원복무조례중개정조례안

안산시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항 단서를 다음과 같이 한다

다만, 토요일의 종무시간은 제16조의2의 규정에 의한 토요일일 근무제를 실시하는 경우 17시, 토요일일근무제를 실시하지 아니하는 경우 13시로 한다.

제16조의2를 다음과 같이 신설한다.

제16조의2(토요일일근무제) ①주민편익의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속 공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.

②토요일일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.

제18조제1항중 "근속기간"을 각각 "재직기간"으로하고 "(사실상 공무원의 신분이 중단되지 않고 국가 또는 지방공무원으로 계속하여 근무한 기간을 통산한다)"을 삭제하며, 동조제2항 본문중 "근속기간에는 공무원의 신분이 중단되지 아니한 상태로 공무원(국가공무원을 포함한다)으로 계속하여 근무한 기간을 통산하되"를 "재직기간이라함은 공무원 연금법 제23조제1항내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되"로 하며, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③당해 연도에 결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 1에 해당하는 자에 대하여는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.

1. 병가를 얻지 아니한 공무원
2. 제19조제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원

제19조제3항 및 제4항을 각각 제4항 및 제5항으로하고, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 반일 연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

제20조제2항을 다음과 같이하고, 동조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

②질병이나 부상외의 사유로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.

③제21조제1항의 규정에 의한 병가중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다.

제21조제1항 후단을 다음과 같이 한다.

이경우 질병이나 부상으로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제20조제3항의 규정에 의하여 연가일수에서 공제하는 병가는 이를 병가일수에 산입하지 아니한다.

제22조에 제9호를 다음과 같이 신설한다.

9. 올림픽·전국체전 등 지방 또는 국가 단위 주요행사에 참가 할때

제23조제6항중 "근속한"을 "재직한"으로, "장기근속휴가"를 "장기재직휴가"로, "근속기간"을 "재직기간"으로하고, 동조에 제9항을 다음과 같이 신설한다.

⑨ 풍해·수해·화재등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는 공무원은 5일이내의 재해구호휴가를 얻을 수 있다.

제24조 단서중 "1월"을 "30일"로 한다.

제26조의2를 제25조의2로하고, 제25조의2 다음에 "제4장 영리업무 및
겸직"을 신설한다.

제26조 다음에 "제5장 정치운동"을 신설한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제18조 제3항의 개정 규정은 1998년 1월 1일부터 시행한다.

신·구조문 대비표

현행	개정안
<p>제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 3월 1일부터 10월말일까지는 9시부터 18시까지로 하고, 11월 1일부터 다음 연도 2월말까지는 9시부터 17시까지로 한다. <u>다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.</u></p>	<p>제13조(근무시간) ①----- ----- ----- ----- 다만, 토요일의 종무시간은 제16조의2의 규정에 의한 토요일전일근무제를 실시하는 경우 17시, 토요일일근무제를 실시하지 아니하는 경우 13시로 한다.</p>
<p>< 신 설 ></p>	<p>제16조의2 (토요일전일근무제) ①주민편의의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.</p> <p>②토요일전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.</p>
<p>제18조(연가일수) ①공무원의 <u>근속기간</u>(사실상 공무원의 신분이 중단되지 않고 국가 또는 지방공무원으로 계속하여 근무한 기간을 통산한다)별 연가일수는 다음과 같다.</p>	<p>제18조(연가일수) ①----- 재직기간 ----- ----- -----</p>

현		개 정 안																																							
<table border="1"> <tr> <th>근 속 기 간</th> <th>연가일수</th> </tr> <tr> <td>3월이상 6월미만</td> <td>4 일</td> </tr> <tr> <td>6월이상 1년미만</td> <td>7 일</td> </tr> <tr> <td>1년이상 2년미만</td> <td>1 0 일</td> </tr> <tr> <td>2년이상 3년미만</td> <td>1 3 일</td> </tr> <tr> <td>3년이상 4년미만</td> <td>1 6 일</td> </tr> <tr> <td>4년이상 5년미만</td> <td>1 9 일</td> </tr> <tr> <td>5년이상 6년미만</td> <td>2 2 일</td> </tr> <tr> <td>6년이상</td> <td>2 3 일</td> </tr> </table>		근 속 기 간	연가일수	3월이상 6월미만	4 일	6월이상 1년미만	7 일	1년이상 2년미만	1 0 일	2년이상 3년미만	1 3 일	3년이상 4년미만	1 6 일	4년이상 5년미만	1 9 일	5년이상 6년미만	2 2 일	6년이상	2 3 일	<table border="1"> <tr> <th>재 직 기 간</th> <th>-----</th> </tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> <tr><td>-----</td><td>-----</td></tr> </table>		재 직 기 간	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
근 속 기 간	연가일수																																								
3월이상 6월미만	4 일																																								
6월이상 1년미만	7 일																																								
1년이상 2년미만	1 0 일																																								
2년이상 3년미만	1 3 일																																								
3년이상 4년미만	1 6 일																																								
4년이상 5년미만	1 9 일																																								
5년이상 6년미만	2 2 일																																								
6년이상	2 3 일																																								
재 직 기 간	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
-----	-----																																								
<p>②제1항의 <u>근속기간에는 공무원의 신분이 중단되지 아니한 상태로 공무원(국가공무원을 포함한다)으로 계속하여 근무한 기간을 통산하되, 휴직기간(법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한다)·정직기간 및 직위해제기간은 산입하지 아니한다.</u></p>		<p>②-----재직기간이라 함은 공무원연금법 제23조제1항 내지 제3항의 규정에 의한 재직기간을 말하되, -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>																																							
<p>< 신 설 ></p>		<p>③당해 연도에 <u>결근·휴직·정직 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각호의 1에 해당하는 자에 대하여는 다음해에 한하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 가산한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 병가를 얻지 아니한 공무원 2. 제19조제4항의 규정에 의한 연가보상비를 지급받지 못한 잔여 연가일수가 있는 공무원 																																							

현행	개정안
<p>1·2 (생략)</p> <p>②·③ (생략)</p> <p>제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간 공가를 허가하여야 한다.</p> <p>1.~8. (생략)</p> <p>< 신 설 ></p> <p>제23조(특별휴가) ①~⑤(생략)</p> <p>⑥소속기관의 장은 20년이상 <u>근속한</u> 공무원에 대하여 1회에 한하여 10일간의 <u>장기</u> <u>근속휴가</u>를 허가하여야 한다. 이 경우 <u>근속기간의 산정</u>은 제18조 제2항의 규정에 의한다.</p> <p>⑦·⑧ (생략)</p> <p>< 신 설 ></p> <p>제24조(휴가기간중의 공휴일) 휴가기간중의 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 <u>1월이상</u> 계속되는 경우에는 그러하지 아니한다.</p>	<p>1·2 (현행과 같음)</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p> <p>제22조(공가) ----- ----- ----- -----.</p> <p>1.~8. (현행과 같음)</p> <p>9. <u>올림픽·전국체전 등 지방 또는 국가 단위 주요행사에 참가할 때</u></p> <p>제23조(특별휴가) ①~⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥-----<u>재직한</u>-----<u>장기</u> -----<u>재직휴가</u>-----<u>재</u> -----<u>직기간</u>----- -----.</p> <p>⑦~⑧ (현행과 같음)</p> <p>⑨<u>풍해·수해·화재등 재해로 인하여 피해를 입은 공무원과 재해지역에서 자원봉사활동을 하고자 하는</u> 공무원은 5일이 <u>내의 재해구호휴가</u>를 얻을 수 있다.</p> <p>제24조(휴가기간중의 공휴일) ----- ----- -----<u>30일</u>----- -----.</p>

현행	개정안
<p><u>제26조의 2(국외여행)</u> 공무원은 휴가기간의 범위내에서 공무외의 목적으로 국외여행을 할 수 있다.</p> <p><u><신 설></u></p> <p>제26조(겸직허가) ①②(생략)</p> <p><u><신 설></u></p> <p>제27조(정치적행위) ①②(생략)</p>	<p><u>제25조의 2(국외여행)</u> ----- ----- -----.</p> <p><u>제4장 영리업무 및 겸직</u></p> <p>제26조(겸직허가) ①②(현행과 같음)</p> <p><u>제5장 정치운동</u></p> <p>제27조(정치적행위) ①②(현행과 같음)</p>