

안산시 여성발전 기본 조례 전부개정조례안

의안
번호

1640

제출년월일 : 2007. 11. .

제 출 자 : 안 산 시 장

□ 제안이유

- 여성발전기본법 및 같은법 시행령이 개정됨에 따라 안산시 여성발전 기본 조례를 개정하여 양성평등을 촉진하고 여성의 발전을 도모하고자 함.

□ 주요내용

- 가. 여성정책시행계획을 수립함에 있어 「사회복지사업법」 제15조의3에 따른 지역사회복지 계획과 연계하는 방안을 규정함(안 제5조).
- 나. 각종 정책을 수립함에 있어 성별분석·평가를 수립·시행하여야 하며 필요한 경우에 여론 및 실태 조사 등을 실시 할 수 있도록 하여 성별 영향평가 실시에 따른 근거를 마련함(안 제7조).
- 다. 시장은 정책결정을 위하여 각종위원회를 설치·운영하는 경우, 여성의 참여 확대를 위하여 목표비율을 “법” 제9조와 “영” 제5조제3항 다른 여성정책시행계획에서 제시하는 비율 이상으로 구성하도록 함(안 제10조).
- 라. 공무원 공개경쟁임용시험에 여성이 평등한 공직기회 참여를 위하여 양성평등채용 목표제를 도입에 대하여 규정함(안 제11조).
- 마. 근로자가 직장생활과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 필요한 시책을 추진하고 지원토록 함(안 제15조).
- 바. 남녀평등의 촉진, 여성의사회참여확대·여성의 복지증진에 공헌한 법인·단체 및 개인에게 「안산시포상조례」에 의하여 표창할 수 있는근거를 마련함(안 제21조).
- 사. 여성발전위원회의 기능을 심의기능 위원회로 하고 여성발전기금을 심의하도록 함(안 제24조 및 제25조).
- 아. 여성발전위원회를 소집할 시 심의안건과 소집일시·장소를 사전 문서로 통지토록 함(안 제27조).
- 자. 여성발전기본법 제11조 및 같은법 제12조 규정에 의거 여성가족부 및 중앙부처를 대상으로 여성정책조정회의와 여성정책책임관이 구성·운영되고 있으며 시·도 단위 구성에 이어 기초자치단체에도 운영토록 함에 따라 이에 한 설립 근거를 마련 함(안 제4장).

- 차. 여성발전기본조례 제45조 내지 제47조 규정은 여성단체협의회에 관한 규정으로서
각 조항별 설립근거 제공·정관 구성·단체 지원에 관한 사항을 규정 함(안 제5장).
- 카. 여성발전기금의 증식을 위하여 매년 이자 수익금의 10% 이상을 적립할 수 있도록 함
(안 제50조).
- 타. 여성발전기금의 회수와 지원결정 취소 요건을 강화하여 구체적으로 제시함(안 제53조).
- 파. 안산시성차별신고센터는 상담기능을 수행하므로 기능에 맞게 상담센터로 명칭을
변경하고 수행업무를 규정함(안 제68조 및 제69조).

☐ 개정 조례안 : 별첨

☐ 관계법령발췌서 : 별첨

- 「여성발전기본법」 제3조제2호·제7조·제8조·제10조·제12조제1항·제15조
- 「여성발전기본법 시행령」 제2조·제26조
- 「영유아보육법」 제14조
- 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조·제10조
- 「지방공무원 임용령」 제51조의2

☐ 관련사업계획서 : 해당없음

☐ 예산수반사항 : 106,030천원

- 여성발전기금 : 87,000천원
- 성차별센터 : 16,300천원
- 위원회 참석수당 : 2,730천원

☐ 사전예고결과 : 의견없음

- 입법예고 : 2007. 11. 09. ~ 2007. 11. 19.

☐ 기타 참고사항 : 해당없음

안산시 여성발전 기본 조례 전부개정조례안

안산시 여성발전 기본 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

안산시 여성발전 기본 조례

제1장 총칙

제1조(목적) 이 조례는 「여성발전기본법」 및 그 밖의 여성관계법령에 따라 안산시의 여성정책을 종합적으로 추진하기 위하여 기본적인 사항을 규정함으로써 사회의 모든 영역에 있어서 양성평등을 촉진하고 여성의 발전을 도모함을 목적으로 한다.

제2조(시의 책무) 시는 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여확대 및 복지증진을 위한 정책을 적극 추진하고 「여성발전기본법」(이하 "법"이라 한다) 및 그 밖의 여성관계 법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 하며, 이에 필요한 여성시책의 개발에 적극 노력하여야 한다.

제3조(시민의 책무) 시민은 누구든지 법, 그 밖에 여성관계법령 및 이 조례에서 규정한 사항을 준수하고, 양성평등과 여성의 발전을 위하여 노력하여야 한다.

제4조(적극적 조치) 시장은 여성의 참여가 현저히 부진한 분야에 대한 참여를 촉진함으로써 실질적인 양성평등이 이루어질 수 있도록 관계법령이 정하는 바에 따라 합리적인 범위 안에서 적극적 조치를 취할 수 있다.

제2장 여성정책

제5조(여성정책시행계획 수립) ① 시장은 법 제7조에 따른 여성정책기본계획을 기초하여 「여성발전기본법 시행령」(이하 "시행령"이라 한다) 제5조제3항에 따라 연도별 여성정책시행계획(이하 "시행계획"이라 한다)을 수립·시행하되, 시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 여성정책의 기본방향
2. 다음 각 목의 사항이 포함된 여성정책의 추진 목표
 - 가. 양성평등의 촉진
 - 나. 여성의 사회참여 확대
 - 다. 여성의 복지증진
3. 주요여성정책의 시행방안
4. 여성정책의 추진과 관련한 재원의 조달방법

5. 「사회복지사업법」 제15조의3에 따른 지역사회복지계획과의 연계방안

② 시장은 시행계획을 수립·시행하기 위하여 필요할 경우에는 공공기관, 법인 또는 단체에 협조를 요청할 수 있다.

제6조(통계·자료의 성별 구분) ① 시장은 여성정책의 수립 및 시행을 위하여 시와 산하기관에서 조사·관리하는 각종 통계 및 자료에 성별을 구분하여 표기하여야 한다.

제7조(정책의 분석·평가) ① 시장은 법 제10조 및 시행령 제9조제2항에 따라 소관 정책을 수립·시행하는 과정에서 그 정책이 여성의 권익과 사회참여 등에 미칠 영향을 미리 분석·평가하여야 한다.

② 시장은 여성정책을 효율적으로 수립·시행하기 위하여 필요한 경우에는 여론 및 실태 조사 등을 실시할 수 있다.

제8조(여성관련정보의 제공) 시장은 시민이 여성정책의 내용과 참여방법 등을 알 수 있도록 여성관련 최신정보를 제공하기 위하여 지속적으로 노력하여야 한다.

제9조(여성주간행사) 시장은 시행령 제26조에 따른 여성주년을 기념하기 위하여 행사를 개최하거나 행사 주관단체를 지원할 수 있다.

제10조(시정참여의 확대) ① 시장과 산하기관의 장은 법 제15조에 따라 정책결정과정에서 여성의 참여를 확대하기 위하여 각종 위원회 등에 시행계획에서 제시하는 목표 이상의 여성위원이 위촉되도록 하여야 한다.

② 시장은 관계공무원으로 구성·운영하는 내부적인 자문기관에 여성공무원의 참여를 확대하여야 한다.

제11조(공직등에의 참여촉진) ① 시장은 양성이 평등한 공직참여기회를 제공하기 위하여 공무원 공개경쟁임용시험에 「지방공무원임용령」 제51조의2에 따른 양성평등채용목표제를 도입·시행하여야 한다.

② 시장은 소속 공무원의 보직관리·승진·포상·교육훈련 등에서 양성평등이 이루어지도록 하고, 이를 통하여 여성의 상위직 진출이 확대되도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 양성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 하며 소속 여성 공무원이 가정생활과 직장생활을 조화시킬 수 있도록 육아휴직제 및 직장보육시설운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

④ 시장은 여성공무원의 능력발전을 위하여 재교육을 장려하고 재교육프로그램을 개발·제공하여야 한다.

제12조(양성평등의식의 제고) ① 시장은 소속공무원을 대상으로 하는 양성평등에 관한 교육계획을 수립·실시하여야 한다.

② 시장은 가정·학교·평생교육에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어지도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.

③ 시장은 대중매체의 성차별적 내용의 개선과 대중매체를 통한 양성평등의식 확산을

위하여 노력하여야 한다.

제13조(성차별의 개선 등) 시장과 산하기관의 장은 직장에서 성차별 및 성희롱의 방지를 위하여 연 1회 이상 교육을 실시하여야 하며, 성차별이나 성희롱의 사례가 발생한 때에는 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

제14조(여성의 복지증진) ① 시장은 가족유형·지역·연령 등에 따른 여성복지수요에 부응하기 위한 시책을 강구하여야 한다.

② 시장은 한부모가족, 미혼모, 성매매 피해여성 등을 위한 보호 및 지원사업을 적극 추진하여야 한다.

③ 시장은 여성노인 및 농어촌에 거주하는 여성의 복지증진을 위하여 노력하고, 여성 장애인 및 국제결혼 여성이민자의 자활을 적극 지원하여야 한다.

④ 시장은 성폭력 및 가정폭력의 예방과 그 피해자를 보호·지원하고 가해자의 교정을 위하여 필요한 시책을 추진하여야 한다.

제15조(직장 및 가정생활의 병행 지원) ① 시장은 근로자가 직장생활과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 영유아보육시설의 확충, 육아휴직제의 정착 등 필요한 시책을 추진하여야 하며 이에 소요되는 예산을 지원할 수 있다.

제16조(여성인적자원의 개발 등) ① 시장은 여성의 사회참여를 촉진하기 위하여 여성 인적자원의 개발을 위한 시책을 강구하여야 한다.

② 시장은 여성의 능력향상을 통하여 양성이 동등하게 취업·창업 등 경제활동에 참여할 수 있도록 시책을 강구하여야 한다.

제17조(여성관련시설의 설치·운영) 시장은 법 제33조에 따라 여성의 권익 및 복지 증진과 교육을 위한 여성관련 시설과 여성의 직업능력개발훈련을 위한 시설을 설치·운영할 수 있으며 그 시설에 대하여 예산을 지원할 수 있다.

제18조(모성보호의 강화) ① 시장은 모든 여성이 임신·출산 및 수유기간 동안에 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 하여 여성이 불이익을 받지 아니 하도록 하여야 한다.

② 시장은 「영유아보육법」 제14조 및 같은 법 시행령 제20조에 따른 직장보육시설의 확충 및 지원을 위하여 노력하여야 한다.

제19조(경제활동의 지원) ① 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조에 따라 여성 기업이 생산하는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

② 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제10조에 따라 중소기업에 대한 자금을 지원함에 있어 여성기업을 우대하여야 한다.

제20조(단체에 대한 지원) 시장은 여성의 사회참여 활성화를 위하여 관내에 소재하고 있는 법인 또는 단체(법 제3조제2호 및 영 제2조제2항에 따른 법인 또는 단체를 말한다)에 조직과 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 예산 또는 안산시여성발전

기금 운용계획의 범위 안에서 사업에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

제21조(유공자 표창) 시장은 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 여성의 복지 증진에 현저하게 공헌한 법인·단체 및 개인에게 「안산시 포상 조례」에 따라 표창할 수 있다.

제22조(국제협력의 지원) 시장은 국제기구와 국제회의에 여성의 참여를 확대하고, 여성의 국제협력 활동을 적극 지원하여야 한다.

제23조(자원봉사 활동의 지원) 시장은 여성의 자원봉사활동을 촉진하기 위하여 관련 사업을 적극 추진하고, 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

제3장 안산시여성발전위원회

제24조(설치 및 기능) ① 시장은 여성 정책의 수립·시행과 관련하여 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 안산시여성발전위원회(이하 "위원회"라 한다)를 설치한다.

1. 여성의 지위향상과 복지증진에 관한 사항
2. 여성의 사회참여 확대와 능력개발에 관한 사항
3. 여성단체의 지원 및 육성에 관한 사항
4. 여성정책 기본계획 및 시행계획에 관한 사항
5. 여성발전기금의 운용에 관한 사항
6. 그 밖에 시장이 위원회의 회의에 부치는 사항

② 위원회는 시장에게 여성의 발전을 위한 정책제안이나 의견을 제시할 수 있다.

제25조(구성 등) ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부시장으로 하고 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 당연직 위원은 업무담당국장으로 하고 위촉직 위원은 시의회의원, 여성분야에 대하여 풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람 중에서 시장이 위촉하는 사람으로 한다.

④ 위원장은 특정분야의 전문성을 요하는 안건을 심의하기 위하여 관련분야 전문가를 해당 안건의 심의가 끝날 때까지 위원회 정수외의 특별위원으로 위촉할 수 있다.

⑤ 공무원과 특별위원이 아닌 위원의 임기는 2년으로 하고, 1회에 한하여 연임할 수 있다.

⑥ 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 임기로 한다.

제26조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 사무를 통할한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 그 직무를 대행한다.

제27조(회의) ① 위원장은 위원회의 회의를 소집하고, 그 의장이 된다.

② 위원회의 회의는 정기회와 임시회로 구분하고 정기회는 연 4회 소집하며 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있는 경우에 소집한다.

③ 위원장이 회의를 소집하고자 할 경우에는 회의일시, 장소 및 심의안건을 회의 개최 7일 전까지 각 위원에게 서면으로 통지하여야 한다. 다만 긴급을 요하거나 부득이한 사유가 있을 경우에는 예외로 한다.

④ 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 시작하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제28조(위원의 해촉) 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 임기 중이라도 위원을 해촉할 수 있다.

1. 위원이 임기 중 사임하였을 경우
2. 위원이 장기 치료를 요하는 질병 그밖의 사유로 임무를 수행하기 어려운 경우
3. 위원이 품위 손상 또는 장기간 불출석 등 위원으로서의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정될 경우

제29조(분과위원회) ① 위원회는 소관사항을 분야별로 연구·검토하기 위하여 분과위원회를 구성·운영할 수 있다.

② 분과위원회의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결로 정한다.

제30조(간사) 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명과 서기 1명을 두며 간사는 업무담당과장으로 하고 서기는 업무담당주사로 한다.

제31조(의견청취등) 위원회 또는 분과위원회는 필요한 경우 안전심의 등에 관련되는 공무원 또는 전문가 등을 회의에 출석하게 하여 그 의견을 듣거나 필요한 자료를 요청할 수 있다.

제32조(수당등) 위원회 또는 분과위원회에 출석한 위원과 특별위원 및 관계전문가 등에 대하여는 예산의 범위 안에서 「안산시 위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다. 다만, 공무원이 그 직무와 관련하여 출석하는 경우에는 제외한다.

제33조(운영세칙) 이 조례에 규정한 사항 이외에 위원회의 운영에 관하여 필요한 세부사항은 위원회의 의결로 정한다.

제4장 여성정책총괄담당관 및 여성정책조정회의

제34조(총괄담당관 등) ① 시장은 양성평등의 관점에서 시 정책을 효율적으로 수립·시행되도록 하기 위하여 소속 공무원 중에서 여성정책총괄담당관(이하 “총괄담당관”

이라 한다)과 여성정책책임담당관(이하 “책임담당관” 이라 한다)을 지정·운영한다.

1. 총괄담당관 : 부시장
2. 책임담당관 : 시의 여성정책 관련 부시장

② 책임담당관의 지정 및 운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제35조(총괄담당관 등의 임무) ① 총괄담당관은 양성평등의 관점에서 시 정책의 원활한 추진과 성인지력 향상을 위하여 적극 노력하여야 한다.

② 총괄담당관은 여성정책 업무가 원활히 추진될 수 있도록 관련 부서를 총괄·조정한다.

③ 책임담당관은 부서의 여성정책 업무를 맡아서 주관하며, 다음 각 호의 사항을 추진한다.

1. 소관 사항의 연도별 여성정책의 시행계획 수립
2. 여성정책업무의 추진에 대한 자체 점검 및 평가
3. 소관 여성정책 업무추진 상황의 정리 및 보고
4. 여성의 지위향상을 위한 소관 부서의 제도 개선
5. 제7조의 여성정책의 분석 및 평가
6. 그 밖에 총괄담당관이 부여하는 업무의 추진

제36조(여성정책조정회의) 다음 각 호의 사항을 심의·조정 및 점검·평가하기 위하여 총괄담당관 아래에 안산시여성정책조정회의(이하 “조정회의” 라 한다)를 둔다.

1. 여성정책의 시행계획 수립 및 이행에 관한 사항
2. 2개부서 이상에 관련되는 여성정책의 조정에 관한 사항
3. 여성정책의 추진에 대한 점검 및 평가에 관한 사항
4. 여성의 지위향상을 위한 제도 개선 및 협의에 관한 사항
5. 그 밖에 시장 또는 의장이 회의에 부치는 사항

제37조(구성 등) ① 조정회의는 의장과 부의장 각 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성하며 위원은 시장을 제외한 본청·소속기관·구청의 4급 이상 공무원으로 한다.

② 의장은 부시장으로 하고, 부의장은 업무담당국장으로 한다.

③ 조정회의의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제38조(의장 등의 직무) ① 의장은 조정회의를 대표하고 그 사무를 통할한다.

② 부의장은 의장을 보좌하고, 의장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 그 직무를 대행한다.

③ 의장과 부의장이 부득이한 사정으로 그 직무를 수행할 수 없을 경우에는 의장이 지명한 위원이 그 직무를 대행한다.

제39조(회의) ① 조정회의는 정기회와 임시회로 구분하여 의장이 소집하며, 정기회는 연 2회 소집하고 임시회는 의장이 필요하다고 인정하는 경우에 소집한다.

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 시작하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제40조(간사 등) 조정회의의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명과 서기 1명을 두며 간사는 업무담당과장으로 하고 서기는 업무담당주사로 한다.

제41조(의견청취 등) 조정회의는 필요한 경우 관계 담당공무원 또는 관계 전문가를 회의에 출석하게 하여 그 의견을 듣거나 필요한 자료를 요청할 수 있다.

제42조(수당 등) 조정회의에 출석한 관계 전문가 등에 대하여는 「안산시 위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다.

제43조(운영세칙) 이 조례에 규정된 사항 이외에 조정회의 운영에 관하여 필요한 사항은 조정회의 의결을 거쳐 의장이 따로 정할 수 있다.

제5장 여성단체협의회

제44조(여성단체협의회) 여성단체는 단체 상호간의 정보교환과 능률적인 협조체제를 구축하고 여성단체 활동을 통한 여성의 사회참여 활성화를 기하기 위하여 여성단체협의회(이하 “협의회”라 한다)를 구성할 수 있다.

제45조(구성 등) 협의회 구성 및 운영 등에 관하여 필요한 사항은 협의회회 정관으로 정한다.

제46조(경비보조 등) 시장은 협의회 운영에 필요한 경비 등을 예산의 범위 안에서 보조할 수 있다.

제6장 안산시여성발전기금

제47조(기금의 설치 등) ① 시장은 여성의 권익증진과 사회참여 확대, 양성평등 향상 등 여성 발전에 필요한 사업을 지원하기 위하여 안산시여성발전기금(이하 "기금"이라 한다)을 설치·운용한다.

② 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 시의 출연금
2. 기금의 운용으로 발생하는 수익금
3. 기타 수입금

제48조(기금의 용도) ① 기금은 다음 각 호에서 정한 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 여성의 권익과 복지증진을 위한 사업
2. 공익을 목적으로 하는 여성단체사업
3. 여성자원봉사활동
4. 여성인력의 양성 및 양성평등교육의 실시

5. 건강가정 육성 등 가족정책의 추진 지원
 6. 여성의 사회참여 확대를 위한 적극적 조치에 관한 사업
 7. 그 밖에 여성발전과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업
- ② 제1항에 따른 기금의 사용은 기금의 운용 수익금과 기타 수입금의 범위 안에서 사용한다.

제49조(기금운용의 심의) ① 다음 각호의 기금의 운용에 대한 심의는 제24조에 따른 위원회에서 한다.

1. 기금운용계획에 관한 사항
 2. 기금지원대상사업의 선정 및 지원범위에 관한 사항
 3. 기금의 결산에 관한 사항
 4. 그 밖에 기금운용에 관하여 필요한 사항
- ② 위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항제2호의 심의·의결에서 제척된다.

1. 기금의 지원 대상사업을 수행하는 자
2. 기금의 지원 대상사업을 수행하는 법인·단체의 대표 또는 임직원

제50조(기금의 관리) ① 기금은 기금운용계획에 의하여 운용되어야 한다.

- ② 기금은 세입·세출예산외로 관리한다.
- ③ 기금은 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제8조에 따른 통합기금관리관에게 위탁하여야 한다.
- ④ 기금의 증식을 위하여 매년 이자수익금의 100분의10 이상을 재적립할 수 있다.

제51조(기금의 운용계획) ① 시장은 회계연도마다 기금의 운용계획을 수립하여야 한다.

- ② 제1항에 따른 기금의 운용계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.
1. 기금의 운영규모 및 운용방법
2. 해당연도의 기금사용계획
3. 대상사업의 선정 및 지원에 관한 사항
4. 그 밖에 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

제52조(회계공무원) ① 기금을 효율적으로 운영하기 위하여 다음 각 호와 같이 회계공무원을 둔다.

1. 기금운용관 : 업무담당국장
2. 출납원 : 업무담당주사

② 기금운용관은 기금을 적정하게 관리하기 위하여 기금관리에 필요한 대장을 비치하고, 기금에 관한 증빙서류를 따로 보관하여야 한다.

제53조(지원기금의 회수 및 지원결정의 취소) 시장은 기금을 지원받은 사람 또는 지원결정된 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이미 지급된 기금을 회수하거나

지원의 결정을 취소할 수 있다.

1. 허위 또는 부정한 방법으로 기금을 지원받은 경우
2. 사업목적을 달성할 수 없거나 지원목적 외로 기금을 사용한 경우
3. 기금으로 충당되는 부분외의 경비를 조달하지 못한 경우
4. 기금의 지원결정 후 사업추진단체가 해체되어 사업을 추진하기 어렵다고 인정되는 경우
5. 사업을 중도에 포기하거나 그 밖의 사유로 사업의 추진이 불가능하다고 인정되는 경우
6. 검사 거부 또는 허위 보고를 한 경우

제54조(관계규정의 준용) 기금의 운용 및 회계관리에 관하여는 관계법령 및 「안산시 재무회계 규칙」을 준용한다.

제7장 안산시여성상

제55조(안산시여성상) 시장은 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대, 지역사회의 발전과 평등사회의 구현에 공헌한 여성을 매년 선발하여 안산시여성상(이하 "여성상"이라 한다)을 수여한다

제56조(시상인원) 여성상은 5명 이내로 선발하여 시상한다. 다만, 심사결과 수상자로서의 적격자가 없는 경우에는 시상하지 아니한다.

제57조(시상시기) 여성상은 매년 여성주간에 수여한다. 다만, 특별한 사유가 있는 때에는 그 시기를 시장이 따로 정할 수 있다.

제58조(수상자) ① 여성상의 수상자는 시상 예정일 현재 관내에서 3년 이상 계속하여 거주하고 있는 여성, 관내에 소재한 기업체의 여성 경영인, 관내에 소재한 법인에 소속되어 있는 여성으로서 추천권자의 추천을 받은 여성 중에서 심사·선정한다.

② 여성상을 받은 사람과 「안산시 문화상 조례」, 「안산시 최용신봉사상 조례」에 따른 수상자는 제외한다.

제59조(수상후보자의 추천) ① 수상후보자는 「안산시 포상 조례」에 의한 추천권자 또는 각급기관·단체장이 규칙이 정하는 바에 따라 시장에게 추천한다.

② 시장은 필요한 경우에 수상후보자의 공적을 현지 확인할 수 있다.

제60조(공적심사위원회의 설치 및 구성) ① 시장은 여성상의 수상자 선정을 위하여 안산시 여성상공적심사위원회(이하 "공적심사위원회"라 한다)를 둔다.

② 공적심사위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 7명 이내의 위원으로 구성하며 위원장과 부위원장은 위원 중에서 선출한다.

③ 업무담당국장은 당연직위원이 되고 학계·예술단체·여성단체의 임원, 여성정책에 풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람 중에서 시장이 위촉한다.

④ 위원은 매년 새로 위촉하고, 그 해의 공적심사가 끝난 후에는 자연 해촉된다.

제61조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 공적심사위원회를 대표하고, 사무를 통할한다.

② 위원장은 전항의 규정 외에 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 공적심사위원회의 회의진행 및 심사총괄
2. 심사·선정된 수상자의 결정선언
3. 심사평의 발표

③ 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.

제62조(회의) 공적심사위원회 회의는 시장이 서면으로 소집한다.

제63조(수상자 선정) 수상자는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 선정한다. 다만, 가부 동수인 때에는 부결된 것으로 본다.

제64조(간사와 서기) ① 공적심사위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사와 서기를 둔다.

② 간사는 업무담당과장이 되고 서기는 업무담당주사가 된다.

제65조(수당 등) 공적심사위원회에 참석한 공무원이 아닌 위원에 대하여는 예산의 범위 안에서 「안산시 위원회 실비변상 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다.

제8장 안산시성차별상담센터

제66조(설치) 시장은 성차별·성폭력·가정폭력 등의 피해자를 상담하고 지원하기 위하여 안산시성차별상담센터(이하 "상담센터"라 한다)를 설치·운영할 수 있다.

제67조(업무) 상담센터는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 성차별, 성희롱·성폭력, 가정폭력 등의 피해신고 접수 및 상담
2. 직장내 성희롱예방과 양성평등의 교육 및 관련정보 제공
3. 관련상담소 및 보호시설 등과의 연계망 구축
4. 성차별 관련 조사 등 양성평등 촉진을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제68조(유급상담원) 상담센터에는 2인 이내의 유급상담원을 둘 수 있으며, 유급상담원의 보수와 그 밖의 운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

제9장 보칙

제69조(사무의 위탁) ① 시장은 이 조례에서 정한 시장의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인·단체 또는 개인에게 위탁할 수 있다.

② 제1항에 따라 위탁하는 사무의 범위·위탁의 방법·절차 등에 대하여는 「안산시 사무의 민간위탁 촉진 및 관리 조례」가 정하는 바에 따른다.

제70조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 의하여 조성된 안산시여성발전 기금은 이 조례에 의하여 조성된 것으로 본다.

② 이조례 시행 당시 이미 수여된 안산시여성상은 이 조례에 의하여 수여된 것으로 본다.

소관 실·과		가족여성과
입 안 자	실·과장 직위·성명	가족여성과과장 하 희 용
	담당·팀장 직위·성명	여성정책담당 시 성 명
	담 당 자 성명·전화	시 성 명 (행정 2213)