

# 안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안  
번호

1978

제출년월일 : 2010. 8. 16.

제 출 자 : 안 산 시 장

## ☐ 제안이유

- 민선5기 행정환경 변화에 대응하기 위하여 유연하고 탄력적인 행정체제를 구축하고, 자체 조직진단에 의한 일부 행정기구의 신설 및 기능최소 부서 통폐합에 따른 정원관리기관별 직급의 정원을 조정하고, 기능직 공무원의 사기 진작을 위해 상위직급의 정원을 상향 조정함.

## ☐ 주요내용

- 가. 지방공무원의 종류별 정원책정 기준 다음에 “비고 : 일반직의 경우 연구직·지도직 공무원 정원을 포함 한다”를 삽입함(안 제3조제1항 “별표 1”).
- 나. 지방공무원의 직급별 정원 책정기준에서 기능직 공무원의 직급별 비율중 6급을 4.6% 이내에서 6% 이내로 하고, 7급을 20% 이내에서 23% 이내로, 8급을 20% 이내에서 30% 이내로 하며, 9급을 26% 이내에서 30% 이내로 각각 상향 조정하고, 10급을 29.4% 이상에서 11% 이상으로 하향 조정함(안 제3조제2항 “별표 2”).
- 다. 정원관리기관별 직급별 정원중 일반직 계를 1,422명에서 1,423명으로 1명 증원하고, 일반직 4급을 12명에서 13명으로 1명 증원하며, 5급을 91명에서 97명으로 6명을 증원하며, 6급이하 계를 1,318명에서 1,312명으로 6명을 축소함.
- 라. 또한 별정직 계를 8명에서 9명으로 1명 증원하고, 별정직 5급 상당을 1명 신설하며, 기능직 계를 261명에서 259명으로 2명을 축소함(안 제4조 “별표 3”).

## ☐ 개 정 조 례 안 : 불임

## ☐ 신·구조문대비표 : 불임

## ☐ 관계법령발췌서 : 불임

- 『지방자치법』 제112조

## ☐ 관련사업계획서 : 해당없음

## ☐ 예산수반사항 : 202백만원

## ☐ 사전예고 결과 : 의견있음

- 입법예고 : 2010. 7. 23. ~ 8. 2.

## ☐ 기타 참고사항 : 해당없음

# 안산시 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

안산시 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

“별표 1” , “별표 2” 및 “별표 3” 을 각각 별지와 같이 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

입 안 자	소관 실·과	총 무 과
	실·과장 직위·성명	총무과장 박 석 운
	담당·팀장 직위·성명	조직교육담당 전 덕 주
	담 당 자 성명·전화	황 병 노 (행정 3108)

[별표 1]

지방공무원의 종류별 정원책정 기준

구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	80% 이상	18% 이내	2% 이내

※ 비고 : 일반직의 경우 연구직 및 지도직 공무원 정원을 포함한다.

[별표 2]

지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. 일반직 공무원

구분	4급 이상	5급	6급	7급	8급	9급
비율	1% 이내	7% 이내	24% 이내	34% 이내	25% 이내	9% 이상

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	6% 이내	23% 이내	30% 이내	30% 이내	11% 이상

3. 연구직·지도직 공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비율	3% 이내	97% 이상	6% 이내	94% 이내

4. 별정직 공무원

구분	5급 상당 이상	6급 상당	7급 상당	8급 상당	9급 상당
비율	7% 이내	34% 이내	39% 이내	18% 이내	2% 이상

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원규정

<div>기관별 직급별</div>	총계	본청	의회 사무국	직속기관	사업소	구	동
총계	1,706						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,423						
2급	1	1					
3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2	
5급	97	35	3	6	14	14	25
6급이하 계	1,312						
별정직 계	9						
5급 상당	1	1					
6급상당이하 계	8						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	10						
지도관	1			1			
지도사	9						
기능직 계	259						

신 · 구조문대비표

현행

[별표 1]  
지방공무원의 종류별 정원책정 기준

구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	80%이상	18%이내	2%이내

<신설>

[별표 2]  
지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. (생략)

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	4.6% 이내	20% 이내	20% 이내	26% 이내	29.4% 이상

3. (생략)

4. (생략)

[별표 3]  
정원관리기관별 직급별 정원규정

기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속 기관	사업소	구	동
총계	1,706						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,422						
2급	1	1					
3급							
4급	12	4	1	2	3	2	
5급	91	30	3	6	13	14	25
6급이하 계	1,318						
별정직 계	8						
5급 상당	0	0					
6급상당 이하계	8						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	10						
지도관	1			1			
지도사	9						
기능직 계	261						

개정안

[별표 1]  
정원관리기관별 직급별 정원규정

구분	일반직	기능직·고용직	별정직·정무직
비율	80%이상	18%이내	2%이내

※ 비고 : 일반직의 경우 연구직 및 지도직 공무원  
정원을 포함한다.

[별표 2]  
지방공무원의 직급별 정원책정 기준

1. (현행과 같음)

2. 기능직 공무원

구분	6급	7급	8급	9급	10급
비율	6% 이내	23% 이내	30% 이내	30% 이내	11% 이상

3. (현행과 같음)

4. (현행과 같음)

[별표 3]  
정원관리기관별 직급별 정원규정

기관별 직급별	총계	본청	의회 사무국	직속 기관	사업소	구	동
총계	1,706						
정무직 계	1						
시장	1	1					
일반직 계	1,423						
2급	1	1					
3급	-						
4급	13	5	1	2	3	2	
5급	97	35	3	6	14	14	25
6급이하 계	1,312						
별정직 계	9						
5급 상당	1	1					
6급상당 이하계	8						
연구직 계	4						
연구관	-						
연구사	4						
지도직계	10						
지도관	1			1			
지도사	9						
기능직 계	259						