

## 「인산시 지방고용직 공무원의 임용 등에 관한 조례」 폐지 조례안

의안 번호	2160
----------	------

제출년월일 : 2011. 9. 7.  
제 출 자 : 안 산 시 장

### ☐ 폐지이유

- 2008년 이후 사실상 운영되지 않는 고용직공무원이 「지방공무원법」 개정으로 「지방고용직공무원 임용 등에 관한 조례」 표준(안)이 폐지됨. (고용직 공무원 직종 폐지)

### ☐ 주요내용

- “동 조례 폐지”

### ☐ 폐지조례안 : 불임

### ☐ 관계법령발췌서 : 별첨

- 지방공무원법 제2조(공무원의 구분)

### ☐ 관련사업계획서 : 해당없음

### ☐ 예산수반사항 : 해당없음

### ☐ 사전예고(결과) : 의견없음

- 입법예고 : 2011. 7. 21.(목) ~ 8. 1.(월)

### ☐ 사전심의(결과) : 원안가결

- 인사위원회 심의 : 2011. 8. 31.(수)

### ☐ 기타 참고사항 : 불임

- 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안) 폐지 조례안

# 안산시 지방고용직공무원의 임용등에 관한 조례 폐지 조례안

안산시 지방고용직공무원의 임용등에 관한 조례는 이를 폐지한다.

## 부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소관 실·과		총 무 과
입 안 자	실·과장 직위·성명	총무과장 권오달
	담당·계장 직위·성명	인사계장 박부옥
	담당자 성명·전화	김유성 (행정 3107)

## ☐ 기타 참고사항

지방공무원과 - 1544호

### **지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안) 폐지조례안**

지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안)는 폐지한다.

### **부칙**

이 조례(표준안)는 2011년 5월 23일부터 시행한다.

# 지방고용직공무원의 임용 등에 관한 조례(표준안)

제정	1981.11.14	지기	180 - 18640호
개정	1983. 1. 6	지기	180 - 100호
	1984. 7.26	지기	180 - 9346호
	1985. 1. 5	지기	180 - 47호
	1985.10. 7	지기	01100-11982호
	1986.12.27	지기	01100-15708호
	1989. 1.25	지기	01100- 671호
	1989. 5. 1	지기	01100- 4036호
	1989. 4.15	지공	12101- 189호
	1998. 9.17	운영	12100- 450호
폐지	2011. 5. 18	지방공무원과	1544호

제1조 (적용범위) 지방공무원법(이하 “법”이라 한다) 제2조제3항제4호에 규정된 지방고용직공무원(이하 “고용직공무원”이라 한다)의 임용등에 관하여는 다른 법령이 정한 것을 제외하고는 이 조례가 정하는 바에 의한다.

제2조 (임용권자) ①고용직공무원의 임용은 5급이상공무원·연구관 또는 지도관을 장으로 하는 소속기관의 장이 행한다. <개정 86.12.31>

②제1항의 임용이라 함은 신규임용·전보·휴직·복직·면직·파면·해임·정직·감봉 및 견책을 말한다. <개정 89.5.1>

제3조 (신규임용) ①고용직공무원의 신규임용은 별표의 직명에 의한다. <개정 89.5.1>

②고용직공무원을 신규임용함에 있어서는 미리 업무수행능력 기타 적격성을 검정하여야 한다. 이 경우 검정 방법은 임용권자가 정한다.

③고용직공무원의 신규임용 연령은 14세이상 20세까지로 한다. <개정 89.5.1>

④고용직공무원의 임용결격사유·임용구비서류 및 인사기록에 관한 사항은 일반직 지방공무원에 관한 규정을 준용한다.

제4조 (전보임용) 고용직공무원은 동일직명에 한하여 전보임용할 수 있으며, 임용권자를 달리하는 기관으로의 임용은 전·출입의 방법에 의한다. 이 경우에 전보임용원칙, 전보의 제한 및 전·출입 절차에 관한 사항은 일반직 지방공무원에 관한 규정을 준용한다. [전문개정 86.12.31]

제4조의2 삭제 <96.4.15>

제5조 (근무상한연령) ①고용직공무원의 직명별 근무상한연령은 별표와 같다.

②고용직공무원은 그 근무상한연령에 달한 날이 1월에서 6월사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직된다.

[전문개정 83.1.6]

③삭제 <86.12.31>

제6조 (당연퇴직) 고용직공무원이 법 제31조 각호의 1에 해당할 때에는 당연 퇴직된다.

[전문개정 83.1.6]

제7조 (면직) 임용권자는 고용직공무원이 다음 각호의 1에 해당할 때에는 면직시켜야 한다.

1. 신체, 정신상의 이상으로 직무를 감당하지 못할만한 지장이 있을 때
2. 직제, 정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 의하여 폐직 또는 과원이 된 때

3. 천재·지변 또는 전시·사변이나 기타의 사유로 생사 또는 소재가 불분명하게 된 때

제8조 (휴직) 임용권자는 고용직공무원이 다음 제1호에 해당하는 때에는 휴직을 명하여야 하고, 다음 제2호에 해당하는 때에는 휴직을 명할 수 있다.

1. 병역법에 의한 병역의무를 필하기 위하여 징집 또는 소집된 때
2. 형사사건으로 기소된 때. 다만, 즉결심판 또는 약식명령이 청구된 경우에는 제외한다.

제8조의2 (휴직기간) 제8조제1호의 규정에 의한 휴직기간은 복무기간이 종료된 때까지로 한다.

- 제8조의3 (휴직의 효력) ①휴직중인 고용직공무원은 공무원의 신분은 보유하나 직무에 종사하지 못한다.  
②제8조제1호의 규정에 의하여 휴직한 고용직공무원은 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며, 임용권자는 지체없이 복직을 명하여야 한다.  
③제2항의 규정에 의하여 복귀신고를 한 때에는 당연복직되며, 복직일 전일까지는 휴직기간으로 본다.

제9조 (병역복무 휴직자의 결원보충) ①고용직공무원이 제8조제1호의 사유로 6월이상 휴직한 경우에는 휴직 일로부터 당해 휴직자에 대한 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있다.

②제1항의 규정에 의하여 결원을 보충함에 있어서는 ○○(광역시·도·시·군·구)의 지방공무원정원규칙 제2조의 규정에 의한 본청·사업소 및 산하기관 단위로 하나의 정원관리기관(이하 “휴직자 정원관리단위”라 한다)으로 하여 제2조 및 제4조의 규정에 불구하고 기관별 정원을 감안하여 ○○(광역시장·도지사·시장·군수·구청장)가(이) 조정임용할 수 있다.

③제1항의 규정에 의한 정원은 휴직자가 복직된 후 휴직자 정원관리단위기관의 고용직 공무원에 최초로 결원이 발생한 때에 소멸된 것으로 보며 제2항의 임용권자는 기관간의 현원을 조정하여야 한다.

제10조 (징계) ①임용권자는 고용직공무원이 지방공무원법 제69조제1항 각호의 징계사유에 해당할 때에는 소속기관 인사위원회에 징계의결을 요구하고 그 인사위원회의 징계의결 결과에 따라 징계처분을 행한다.

②고용직공무원의 징계에 관하여는 이 조례에 정한 사항을 제외하고는 일반직공무원의 징계에 관한 규정중 관계규정을 준용한다. [전문개정 85.10.7]

제11조 (시행규칙) 이 조례시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부칙

제1조 (시행일) 이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

제2조 (경과조치) 이 조례 시행당시 재직하고 있는 지방고용원(휴직중에 있는 자를 포함한다)은 이 조례에 의하여 지방고용직공무원으로 임용된 것으로 본다.

제3조 (감봉처분중인자에 대한 경과조치) 이 영 시행당시 감봉처분중에 있는 고용직공무원에 대하여는 종전의 규정을 적용한다.

제4조 (폐지규칙) ○○(광역시·도·시·구) 지방고용원규칙은 이를 폐지한다.

## 부칙 <83.1.6>

이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

## 부칙 <84.7.26>

①(시행일) 이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

②(직명개정에 따른 경과조치) 이 조례 시행당시 재직하고 있는 2종 잡무수는 2종 보조수(2종 잡무수 중 청소업무에 종사하는 자는 2종 사역수)로 임용된 것으로 본다.

## 부칙 <85.1.5>

이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

## 부칙 <85.10.7>

이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

## 부칙 <86.12.31>

①(시행일) 이 조례는 1987년 1월 1일부터 시행한다.

②(직명개정에 따른 경과조치) 이 조례 시행당시 아래표의 원편란의 직에 재직중인 지방고용직공무원은 각각 이 조례 시행일에 오른편란의 직에 임용된 것으로 본다.

현행 직명			개정 직명			현행 직명			개정 직명		
선로공	(1종)		보신원	(1종)		영사공	(1종)		영사원	(1종)	
건축공	(1종)		건축보조원	(1종)		화공보조공	(2종)		화공보조원	(2종)	
목석공	(1종)		목공원	(1종)		영림수	(2종)		영림원	(2종)	
토석공	(2종)		토석원	(2종)		원예수	(2종)		원예원	(2종)	
관석공	(2종)		배관원	(2종)		항내선박원	(1종)		선박원	(1종)	
건축보조공	(2종)		건축보조원	(2종)		보건조무수	(2종)		보건보조원	(2종)	
초차공	(2종)		사역원	(2종)		간호보조수	(2종)		간호보조원	(2종)	
철도공	(2종)		사역원	(2종)		보조수	(2종)		보조원	(2종)	
통신공	(1종)		통신보조원	(1종)		제품수	(2종)		제품원	(2종)	
전화교환원	(1종)		교환원	(1종)		역무수	(2종)		역무원	(2종)	
전선공	(1종)		전기보조원	(1종)		사역수	(2종)		사역원	(2종)	
난방공	(1종)		난방원	(1종)		항무수	(2종)		사역원	(2종)	
기계공	(1종)		기계보조원	(1종)		조기수	(2종)		사역원	(2종)	
철도공	(1종)		기계보조원	(1종)		간수	(2종)		건설목안내원	(2종)	
인쇄공	(1종)		인쇄원	(1종)		조발수	(2종)		조발원	(2종)	
석판인쇄공	(1종)		인쇄원	(1종)		전달수	(2종)		전달원	(2종)	
정비공	(1종)		정비원	(1종)		조리수	(2종)		조리원	(2종)	
기계보조공	(2종)		기계보조원	(2종)		경비수	(2종)		경비원	(2종)	
도공	(1종)		도장원	(1종)		생산지도수	(2종)		생산지도원	(2종)	

③(근무상한연령의 연장을 받은 자에 대한 적용례) 제5조제1항 별표의 개정 규정은 이 조례 시행전에 종전의 규정에 의하여 근무상한연령의 연장을 받은 자에 대하여도 이를 적용한다.

## 부칙 <89.1.25>

①(시행일) 이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

②(임용대상자 및 신규임용연령에 대한 경과조치) 개정조례 별표에서 신설 규정한 「방법원」의 임용에 대하여는 이 조례 시행당시 경찰서·지서 또는 파출소에서 재직중인 방법대원에 한하여 신규임용하고 이 경우 제3조제3항의 규정을 적용하지 아니한다.

## 부칙 <89.5.1>

①(시행일) 이 조례는 공포한 날로부터 시행한다.

②(직명 삭제에 따른 경과 조치) 이 조례 시행당시 재직중인 고용직공무원으로서 직명이 폐지된 고용직공무원에 대하여는 개정규정에 불구하고 당해직명이 있는 것으로 본다.

③(근무상한연령에 관한 경과조치) 제2항의 고용직공무원의 근무상한연령은 종전의 규정에 의한다.

**부칙 <98.9.17>**

①(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

②(근무상한연령 단축에 관한 경과조치) 이 조례 시행당시 재직중인 고용직공무원중 제5조제1항·제2항 및 종전 별표의 규정에 의한 근무상한연령에 의한 당연퇴직일이 1998년 12월 31일인 자와 1999년 6월 30일인 자는 각각 해당일자에, 1999년 12월 31일자는 1999년 6월 30일에, 2000년 6월 30일자는 1999년 9월 30일에 각각 당연퇴직된다.

[별 표] <개정 89.5.1, 96.4.15, 98.9.17>

**지방고용직공무원의 직종·직명 및 근무상한연령표**

구 분	1 종	경 노 무
직 명	지 도 원	사 환
근 무 상 한 연 령	57세	57세

비 고 : 지도원은 조례 제 호(1996년 월 일 공포)시행 당시 재직중인 자를 임용함에 그친다.