

# 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안

(나정숙 의원 대표발의)

의안 번호	2284
----------	------

발의연월일 : 2012. 6. 13.

발 의 자 : 나정숙 · 김철진 · 박은경 · 성준모  
윤미라 · 이민근 · 전준호 의원(7인)

## 1. 제안이유

- 최근 제3차 여성정책기본계획 5개년(2008년~2012년) 계획에 따라 정책의 수립·시행에 양성평등관점이 반영될 수 있도록 성별영향분석 평가법의 제정, 2013년 성인지 예산제도의 시행, 성별통계의 작성 및 성인지교육 등 성인지 정책이 강화됨에 따라,
- 현행의 여성발전 기본조례를 전부개정하여 성인지정책을 강화하고 성평등 정책의 추진기반을 마련하여 정치, 경제, 사회, 문화의 모든 영역에 성평등을 촉진하고 여성의 권익증진에 기여하고자 함.

## 2. 주요내용

- 가. 조례제명을 「안산시 여성발전 기본조례」에서 「안산시 성평등 기본조례」로 명칭 변경
- 나. 제2장 여성정책을 성평등정책의 시행계획 및 추진체계로 장명을 변경하고 여성정책을 성평등정책으로 용어 변경함(안 제5조)
- 다. 여성발전위원회를 성평등정책위원회로 변경함(안 제7조)
- 라. 여성정책총괄담당관 및 여성정책조정회의를 성평등정책책임관 및 성평등정책조정회의로 변경하고 성평등정책조정회의의 부의장을 업무

담당국장으로 함.(안 제14조, 제16조, 제17조)

- 마. 제3장을 성평등정책의 추진으로 개편하여 제1절에 성별영향분석평가, 성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성, 성인지 교육, 평등한 가족관계 확립, 여성친화도시 등 조항을 신설함.(안 제22조, 제24조, 제25조, 제27조, 제29조)
- 바. 제3장제2절 정책결정과정 여성참여 확대에 여성공무원의 보직관리를 강화하였으며 일·가정 조화 지원을 신설하였음.(안 제32조, 제35조)
- 사. 제3장제3절에 여성폭력의 방지 등 조항을 신설하였으며 여성복지 증진 및 취약계층 지원 조항을 강화하였음.(안 제37조, 제39조)
- 아. 현행의 제5장여성단체협의회에 관한 장을 조항으로 변경하고 단체 등에 대한 지원을 강화함. (안 41조, 제43조)
- 자. 여성발전기금의 결산 및 보고조항을 추가하였으며, 기금대상사업을 선정하기 위하여 여성발전기금심사위원회를 신설함.(안 제50조, 제51조)

### 3. 개정조례안 : 붙임참고

### 4. 신 · 구조문대비표 : 해당없음

### 5. 참고사항

#### 가. 관계법령

- 「여성발전기본법」, 「여성발전기본법시행령」
- 「지방공무원 임용령」 제51조의2
- 「성별영향분석평가법」 제5조
- 「건강가정기본법」 제5조
- 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제2조제3호
- 「여성기업지원에 관한 법」 제2조, 제9조, 제10조,
- 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제6조, 제8조

#### 나. 예산조치 : 해당없음

# 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안

안산시 여성발전 기본조례를 다음과 같이 전부개정한다.

## 안산시 성평등 기본조례

### 제1장 총칙

**제1조(목적)** 이 조례는 「여성발전기본법」 및 그 밖의 여성관련 법령에 따라 안산시의 성평등 정책을 종합적으로 추진하기 위한 기본적인 사항을 규정함으로써 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에 성평등을 촉진하고 여성의 권익을 증진함을 목적으로 한다.

**제2조(시의 책무)** 안산시(이하 “시”라 한다)는 성평등 실현을 위한 시책을 적극 추진하고 이에 필요한 재원을 마련하고, 「여성발전기본법」(이하 “법”이라 한다) 및 그 밖의 여성관련 법령에서 규정하고 있는 책무를 성실히 이행하여야 한다.

**제3조(시민의 책무)** 시민은 누구든지 성평등의 촉진과 여성 발전의 중요성을 인식하고 이를 실현하기 위하여 노력하여야 한다.

**제4조(다른 법률과의 관계)** 시는 성평등에 관하여는 다른 조례에 우선하여 이 조례를 적용하고, 성평등과 관련된 다른 조례를 제정하거나 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다.

### 제2장 성평등정책의 시행계획 및 추진체계

**제5조(성평등정책의 시행계획 수립)** 시장은 법 제7조에 따른 여성정책기본계획을 기초하여 「여성발전기본법 시행령」(이하 “법 시행령”이라 한다) 제5조제3항에 따라 연도별 성평등정책 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하되, 시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되도록 하여야 한다.

1. 성평등정책의 기본방향 및 추진 목표
2. 여성의 사회참여 확대 방안
3. 성평등 촉진 및 성평등 문화 확산 방안

4. 여성의 권익보호와 복지 증진 방안
5. 성평등 정책의 추진과 관련한 재원 조달방안
6. 「사회복지사업법」 제15조의3에 따른 지역사회복지계획과의 연계방안
7. 그 밖에 성평등정책 추진을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

**제6조(계획의 협조)** 시장은 계획의 수립·시행 및 평가를 위하여 필요한 때에는 관계 공공기관 및 성평등정책과 관련된 기관 또는 단체의 장에게 필요한 자료의 제출 등 협조를 요청할 수 있으며, 자료의 제출을 요청받은 기관의 장은 특별한 사유가 없는 한 이에 협조하여야 한다.

**제7조(성평등정책위원회 설치 등)** ① 시장은 성평등정책의 수립·시행과 관련하여 다음 각 호의 사항을 심의·조정하기 위하여 안산시성평등정책위원회(이하 "위원회"라 한다)를 둔다.

1. 성평등정책의 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항
2. 성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항
3. 성평등의 촉진, 성평등 문화의 확산, 여성의 인권 보호 및 복지증진에 관한 사항
4. 여성의 사회참여 확대에 관한 사항
5. 여성단체의 육성 및 지원에 관한 사항
6. 여성발전기금 운용계획에 관한 사항
7. 그 밖에 시장이 위원회의 회의에 부치는 사항

**제8조(구성 등)** ① 위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부시장으로 하고 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

③ 위원 중 당연직 위원은 업무담당국장이 되고, 위촉직 위원은 다음 각 호의 사람 중 시장이 위촉한다.

1. 여성정책 관련 전문가
2. 여성친화도시 조성위원회 위원
3. 안산시의회 의원
4. 여성 및 시민사회 단체의 대표
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

④ 위원장은 특정분야의 전문성을 요하는 안전을 심의하기 위하여 필요한 경우에 관련분야의 전문가를 출석시킬 수 있다.

⑤ 위촉위원의 임기는 2년으로 하고, 1회에 한하여 연임할 수 있으며, 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다. 다만 당연직 위원의 임기는 그 직에 재직하는 기간으로 한다.

⑥ 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명과 서기 1명을 두며 간사는 성평등정책 업무 담당과장으로 하고 서기는 업무담당주사로 한다.

**제9조(위원장 등의 직무)** ① 위원장은 위원회를 대표하고, 위원회의 업무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고, 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 그 직무를 대행한다.

**제10조(해촉)** 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 임기 중이라도 위원을 해촉할 수 있다.

1. 위원의 건강 등 일신상의 이유로 스스로 사임하였을 경우
2. 위원의 의무를 성실히 수행하지 아니한 경우
3. 위원이 품위 손상 또는 장기간 불출석 등 위원으로서의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정될 경우

**제11조(회의)** ① 위원장은 위원회의 회의를 소집하고, 그 의장이 된다.

② 위원회의 회의는 정기회와 임시회로 구분하고, 정기회는 연 2회 소집하며, 임시회는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우와 재적위원 3분의 1 이상의 요구가 있는 경우에 위원장이 소집한다.

③ 위원장이 회의를 소집하고자 할 경우에는 회의일시, 장소 및 심의안건을 회의 개최 7일 전까지 각 위원에게 서면으로 통지하여야 한다. 다만 긴급을 요하거나 부득이한 사유가 있을 경우에는 예외로 한다.

④ 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

**제12조(분과위원회)** ① 위원회는 소관사항을 분야별로 연구·검토하기 위하여 분과위원회를 구성·운영할 수 있다.

② 분과위원회의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 의결로 정한다.

**제13조(의견청취 등)** 위원회 또는 분과위원회는 필요한 경우 안전심의 등에 관련되는 공무원 또는 전문가 등을 회의에 출석하게 하여 그 의견을 듣거나 자료의 제출을 요구할 수 있다.

**제14조(성평등정책책임관 등의 지정)** ① 시장은 성평등정책을 효율적으로 수립·시행하기 위하여 소속 공무원 중에서 성평등정책책임관(이하 "책임관"이라 한다)을 지정하고 책임관의 업무를 지원하기 위하여 성평등정책담당관(이하 "담당관"이라 한다)을 지정한다.

1. 책임관 : 부시장

2. 담당관 : 시의 실·과장

② 책임관 및 담당관의 지정 및 운영에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

**제15조(책임관 등의 임무)** ① 책임관은 성평등의 관점에서 시 정책의 원활한 추진과 성인 지력 향상을 위하여 적극 노력하여야 한다.

② 책임관은 성평등정책 업무가 원활히 추진될 수 있도록 관련 부서를 총괄·조정한다.

③ 담당관은 부서의 성평등 업무를 맡아서 주관하며, 다음 각 호의 사항을 추진한다.

1. 소관 사항의 연도별 성평등정책 시행계획의 종합·조정 및 추진실적의 점검

3. 소관 성평등정책 업무추진 상황의 정리 및 보고

4. 여성의 지위향상을 위한 소관 부서의 제도 개선

5. 여성친화도시 조성계획의 종합·조정 및 평가

6. 그 밖에 책임관이 부여하는 업무의 추진

**제16조(성평등정책조정회의)** 다음 각 호의 사항을 심의·조정 및 점검·평가하기 위하여 책임관 아래에 안산시성평등정책조정회의(이하“조정회의”라 한다)를 둔다.

1. 성평등의 시행계획 수립 및 이행에 관한 사항

2. 2개 부서 이상에 관련되는 성평등정책의 조정에 관한 사항

3. 성평등 정책의 추진에 대한 점검 및 평가에 관한 사항

4. 여성의 지위향상을 위한 제도 개선 및 협의에 관한 사항

5. 그 밖에 시장 또는 의장이 회의에 부치는 사항

**제17조(조정회의 구성 등)** ① 조정회의는 의장과 부의장 각 1명을 포함한 15명 이내의 위원으로 구성하며 위원은 시장을 제외한 본청·소속기관·구청의 4급 이상 공무원으로 한다.

② 의장은 부시장으로 하고, 부의장은 업무담당국장으로 한다.

③ 조정회의의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 업무담당과장이 되고 서기는 업무담당주사가 된다.

④ 조정회의의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

**제18조(의장 등의 직무)** ① 의장은 조정회의를 대표하고 그 사무를 통할한다.

② 부의장은 의장을 보좌하고, 의장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 그 직무를 대행한다.

③ 의장과 부의장이 부득이한 사정으로 그 직무를 수행할 수 없을 경우에는 의장이 지명한 위원이 그 직무를 대행한다.

**제19조(회의)** ① 조정회의는 정기회와 임시회로 구분하여 의장이 소집하며, 정기회는 연 2 회 소집하고 임시회는 의장이 필요하다고 인정하는 경우에 소집한다.

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

**제20조(의견청취 등)** 조정회의는 필요한 경우 관계공무원 또는 관계전문가를 회의에 출석하게 하여 그 의견을 듣거나 자료의 제출을 요구할 수 있다.

**제21조(운영규정)** 책임관 및 조정회의 운영에 관하여 이 조례에 규정된 사항 이외의 필요한 사항은, 조정회의 의결을 거쳐 의장이 따로 정할 수 있다.

### 제3장 성평등정책의 추진

#### 제1절 성평등 촉진 및 성평등 문화 확산

**제22조(성별영향분석평가)** ① 시장은 성별영향분석평가법 제5조에 따라 제정·개정을 추진하는 법령(조례·규칙을 말한다)과 성평등에 중대한 영향을 미칠 수 있는 계획 및 사업 등에 대하여 분석평가를 실시하고 그 결과를 정책에 반영하도록 노력하여야 한다.

② 시장은 성별영향분석평가의 효율적인 시행을 위하여 소속 공무원에 대하여 분석평가 교육을 실시하여야 한다.

③ 시장은 성평등정책을 효율적으로 수립·시행하기 위하여 필요한 경우에는 여론 및 실태 조사 등을 실시할 수 있다.

**제23조(성별 통계의 작성)** 시장은 시와 산하기관에서 인적통계를 작성할 때에는 성별을 분리하여 작성하고 각종사업계획에 활용할 수 있도록 노력하여야 한다.

**제24조(성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성)** 시장은 예산의 편성과 결산 과정에서 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석·평가하고 이를 재정운용에 반영하는 성인지 예산서 및 성인지 결산서를 작성하여야 한다.

**제25조(성인지 교육)** 시장은 정책의 수립 및 집행 과정에서 특정 성에 대하여 불평등이 발생하지 아니하도록 여성과 남성에게 미치는 영향을 인식·반영하는 능력을 증진시키는 교

육을 실시하여야 한다.

**제26조(성평등 의식의 제고)** ① 시장은 소속공무원을 대상으로 하는 성평등에 관한 교육계획을 수립·실시하여야 한다.

② 시장은 가정·학교·평생교육에서 성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어지도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.

③ 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 지원하고 대중매체를 활용한 통한 성평등 의식의 확산을 위하여 노력하여야 한다.

**제27조(평등한 가족관계 확립 등)** ① 시장은 「건강가정기본법」 제5조에 따라 가사·양육 등에 민주적이고 평등한 가족관계를 확립하기 위하여 노력하여야 한다.

② 시장은 한부모가족, 장애인가족, 다문화가족 등 다양한 가족의 평등한 가족생활을 위하여 필요한 지원책을 마련하여야 한다.

**제28조(여성주간행사)** 시장은 법 시행령 제26조에 따른 여성주년을 기념하기 위하여 행사를 개최하거나 행사 주관단체를 지원할 수 있다.

**제29조(여성친화도시)** ① 시장은 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고 그 혜택이 모든 주민에게 고루 돌아가면서 여성의 성장과 안전이 구현되도록 여성정책을 운영하는 여성친화도시 조성을 위하여 노력하여야 한다.

② 제1항에 따른 여성친화도시 조성에 관하여 필요한 사항은 「안산시 여성친화도시 조성에 관한 조례」에 정한다.

**제30조(국제협력)** 시장은 국제기구와 국제회의에 여성의 참여를 확대하고, 성평등을 실현하기 위한 여성의 국제협력 활동을 적극 지원하여야 한다.

## 제2절 여성 참여의 확대

**제31조(적극적 조치)** 시장은 어느 한쪽 성(性)의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 참여를 촉진하고 실질적인 성평등이 이루어질 수 있도록 관련 법령이 정하는 바에 따라 합리적인 범위에서 적극적 조치를 취할 수 있다.



**제32조(정책결정 과정 여성참여 확대)** ① 시장은 주요 정책 수립·결정 과정에 성 평등적 시각이 반영되고 여성의 대표성을 제고하도록 노력하여야 한다.

② 시장은 시 각종 위원회 등을 설치·운영하는 경우에 위촉직 위원 정수의 100분의 40 이상을 여성으로 위촉하도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 시 여성공무원의 보직관리를 강화하고 관리직 여성공무원 비율을 확대하기 위하여 노력하여야 한다.

**제33조(공직등에의 참여 촉진)** ① 시장은 소속 공무원의 보직관리·승진·포상·교육훈련 등에서 성평등이 이루어지도록 하고, 이를 통하여 여성의 상위직 진출이 확대되도록 노력하여야 한다.

② 시장은 성평등한 근무환경 조성을 위하여 필요한 조치를 취하여야 하며 소속 공무원이 가정생활과 직장생활을 조화시킬 수 있도록 육아휴직제 및 직장보육시설운영 등의 정책을 적극 추진하여야 한다.

**제34조(여성 인적자원의 개발 등)** ① 시장은 여성의 사회참여를 촉진하고 직업 능력을 향상하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 여성인력을 주요한 재원으로 활용할 수 있는 여성친화적 기업 증대와 여성일자리 창출을 위해 노력하여야 한다.

**제35조(일·가정 조화 지원)** 시장은 근로자가 직장생활과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 영유아보육시설의 확충, 다양한 육아지원 서비스 강화, 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 가족친화제도의 확산 등 필요한 시책을 추진하여야 하며 이에 소요되는 예산을 지원할 수 있다.

### 제3절 여성의 인권보호 및 복지 증진

**제36조(성희롱의 방지 등)** ① 시장은 성희롱을 효과적으로 예방하고 피해자를 보호하기 위하여 필요한 시책을 마련하여야 한다.

② 공공기관의 장과 사업주는 성희롱의 방지를 위하여 연 1회 이상 교육을 실시하여야 하며, 성차별이나 성희롱의 사례가 발생한 때에는 관련자에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다.

**제37조(여성폭력의 방지 등)** 시장은 성폭력·가정폭력·성매매(이하 “여성폭력”이라 한다)의 예방 및 피해자 보호·구제를 위하여 필요한 시책을 마련하여야 하고 여성폭력 범죄를 예방하기 위하여 예방교육을 실시하여야 한다.

**제38조(모성 보호의 강화)** ① 시장은 모든 여성이 임신·출산 및 수유기간 동안에 특별히 보호되도록 노력하고, 이를 이유로 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.

② 시장은 「영유아보육법」 제14조 및 같은 법 시행령 제20조에 따른 직장보육시설의 확충 및 지원을 위하여 노력하여야 한다.

**제39조(여성복지 증진 및 취약계층 지원)** ① 시장은 가족유형·지역·연령 등에 따른 여성복지수요에 부응하기 위한 시책을 강구하여야 한다.

② 시장은 미혼모, 성매매 피해여성 등을 위한 보호 및 지원 사업을 적극 추진하여야 한다.

③ 시장은 여성노인 및 농어촌에 거주하는 여성의 복지증진을 위하여 노력하고, 여성장애인, 북한이탈여성, 결혼이민여성, 그 밖에 보호가 필요한 여성을 지원하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.

#### **제4장 여성관련시설 및 여성단체 지원**

**제40조(여성관련시설의 설치)** 시장은 법 제33조에 따라 여성의 권익 및 복지증진과 교육을 위한 여성관련 시설과 여성의 직업능력개발훈련을 위한 시설을 설치·운영할 수 있으며 그 시설에 대하여 예산을 지원할 수 있다.

**제41조(여성단체협의회 구성 등)** ① 여성단체는 단체 상호간의 정보교환과 능률적인 협조체제를 구축하고 여성단체 활동을 통한 여성의 사회참여 활성화를 기하기 위하여 여성단체협의회(이하 “협의회”라한다)를 구성할 수 있다.

② 협의회 구성 및 운영 등에 관하여 필요한 사항은 협의회가 정관으로 정한다.

③ 시장은 협의회 운영에 필요한 경비 등을 예산의 범위 안에서 보조할 수 있다.

**제42조(경제활동의 지원)** ① 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제9조에 따라 여성기업이 생산하는 물품의 구매를 촉진하여야 한다.

② 시장은 「여성기업지원에 관한 법률」 제10조에 따라 중소기업에 대한 자금을 지원함에 있어 여성기업을 우대하여야 한다.

**제43조(단체 등의 지원)** 시장은 여성의 사회참여 활성화를 위하여 관내에 소재하고 있는 법인 또는 단체(법 제3조제2호 및 법 시행령 제2조제2항에 따른 법인 또는 단체를 말한다)에 조직과 활동에 필요한 지원을 할 수 있으며, 예산 또는 여성발전기금 운용계획의 범위에서 그 활동 등에 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

**제44조(자원봉사활동의 지원)** 시장은 여성의 자원봉사활동을 촉진하기 위하여 관련 사업을 적극 추진하고, 이에 필요한 지원을 할 수 있다.

## **제5장 안산시여성발전기금**

**제45조(기금의 설치 등)** ① 시장은 여성의 권익증진과 사회참여 확대, 성평등 향상 등 여성발전에 필요한 사업을 지원하기 위하여 안산시여성발전기금(이하 "기금"이라 한다)을 설치·운영한다.

② 기금은 다음 각 호의 재원으로 조성한다.

1. 시의 출연금
2. 기금의 운용으로 발생하는 수익금
3. 기타 수입금

**제46조(기금의 용도)** ① 기금은 다음 각 호에서 정한 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 권익과 복지증진을 위한 사업
  2. 공익을 목적으로 하는 여성단체사업
  3. 여성인력의 양성 및 성평등 교육의 추진 지원
  4. 건강가정 육성 등 가족정책의 추진 지원
  5. 출산·양육 및 가족친화 사회환경 조성을 위한 사업
  6. 여성친화도시 조성을 위한 사업
  7. 그 밖에 성평등 촉진과 여성발전과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업
- ② 제1항에 따른 기금의 사용은 기금의 운용 수익금과 기타 수입금의 범위 안에서 사용한다.

**제47조(기금의 관리)** ① 기금은 기금운용계획에 의하여 운용되어야 한다.

② 기금은 세입·세출예산외로 관리한다.

③ 기금은 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제8조에 따른 통합기금관리관에게 위탁하여야 한다.

④ 기금의 증식을 위하여 매년 이자수익금의 100분의 10 이상을 재적립할 수 있다.

**제48조(기금의 운용계획 등)** ① 시장은 매 회계연도 개시 전에 성평등정책위원회의 심의를 거쳐 기금의 운용계획을 수립하여야 한다.

② 제1항에 따른 기금의 운용계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 기금의 운용규모 및 운용방법
2. 당해 연도의 기금사용계획
3. 그 밖에 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

③ 기금의 관리·운용에 관한 심의는 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제6조에 따른 안산시 통합관리기금운용위원회에서 한다.

**제49조(회계공무원)** ① 기금을 효율적으로 운영하기 위하여 다음 각 호와 같이 회계공무원을 둔다.

1. 기금운용관 : 업무담당국장
2. 출납원 : 업무담당주사

② 기금운용관은 기금을 적정하게 관리하기 위하여 기금관리에 필요한 대장을 비치하고, 기금에 관한 증빙서류를 따로 보관하여야 한다.

**제50조(결산 및 보고)** ① 시장은 출납폐쇄 후 80일 이내에 기금결산보고서를 작성하여야 한다.

② 시장은 제1항에 따른 기금결산보고서를 회계연도마다 시의회에 제출하여야 한다.

**제51조(기금심사위원회의 설치·구성)** ① 시장은 기금대상사업 선정을 위하여 안산시여성발전기금심사위원회(이하 “기금심사위원회”라 한다)를 둔다.

② 기금심사위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 8명 이내의 위원으로 구성하되, 위원장은 업무담당국장이 되고 부위원장은 위원 중에서 호선하며, 위원은 다음 각 호의 자 중에서 시장이 위촉한다.

1. 안산시의회 시의원
2. 성평등정책위원회 위원
3. 성평등 관련정책에 관한 식견과 경험이 풍부한 자

③ 위원은 매년 새로 위촉하고, 그 해의 기금심사가 끝난 후에는 자동으로 해촉 된다.

**제52조(지원기금의 회수 및 지원결정의 취소)** 시장은 기금을 지원받은 사람 또는 지원결정된 사람이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이미 지급된 기금을 회수하거나

나 지원의 결정을 취소할 수 있다.

1. 허위 또는 부정한 방법으로 기금을 지원받은 경우
2. 사업목적을 달성할 수 없거나 지원목적 외로 기금을 사용한 경우
3. 기금으로 충당되는 부분외의 경비를 조달하지 못한 경우
4. 기금의 지원결정 후 사업추진단체가 해체되어 사업을 추진하기 어렵다고 인정되는 경우
5. 사업을 중도에 포기하거나 그 밖의 사유로 사업의 추진이 불가능하다고 인정되는 경우
6. 검사 거부 또는 허위 보고를 한 경우

**제53조(관계규정의 준용)** ① 기금을 지원하거나 중지 또는 회수할 때에는 「안산시 보조금의 예산 및 관리에 관한 조례」를 준용한다.

② 기금의 운용 및 회계관리에 관하여는 관계법령 및 「안산시 재무회계규칙」을 준용한다.

## 제6장 안산시여성상

**제54조(안산시여성상)** 시장은 성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대, 지역사회의 발전과 평등사회의 구현에 공헌한 여성을 매년 선발하여 안산시여성상(이하 "여성상"이라 한다)을 수여한다.

**제55조(시상인원)** 여성상은 5명 이내로 선발하여 시상한다. 다만, 심사결과 수상자로서의 적격자가 없는 경우에는 시상하지 아니한다.

**제56조(시상시기)** 여성상은 매년 여성주간에 수여한다. 다만, 특별한 사유가 있는 때에는 그 시기를 시장이 따로 정할 수 있다.

**제57조(수상대상자)** ① 여성상의 수상자는 시상 예정일 현재 관내에서 3년 이상 계속하여 거주하고 있는 여성, 관내에 소재한 기업체의 여성 경영인, 관내에 소재한 법인에 소속되어 있는 여성으로서 추천권자의 추천을 받은 여성 중에서 심사·선정한다.

② 이미 여성상을 받은 사람과 「안산시 문화상 조례」, 「안산시 최용신봉사상 조례」에 따른 수상자는 제외한다.

**제58조(수상후보자의 추천)** ① 수상후보자는 「안산시 포상 조례」에 의한 추천권자 또는 각급기관·단체장이 규칙이 정하는 바에 따라 시장에게 추천한다.

② 시장은 필요한 경우에 수상후보자의 공적을 현지 확인할 수 있다.

**제59조(수상대상자의 선정)** 수상대상자는 안산시공적심사위원회(이하 “공적심사위원회”라 한다)에서 심사하여 선정한다.

**제60조(공적심사위원회)** ① 공적심사위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 7명 이내의 위원으로 구성하며 위원장과 부위원장은 위원 중에서 선출한다.

② 업무담당국장은 당연직위원이 되고 학계·예술단체·여성단체의 임원, 여성정책에 풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람 중에서 시장이 위촉한다.

③ 위원은 매년 새로 위촉하고, 그 해의 공적심사가 끝난 후에는 자동으로 해촉 된다.

**제61조(위원장 등의 직무)** ① 위원장은 공적심사위원회를 대표하고, 사무를 총괄한다.

② 위원장은 전항의 규정 외에 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 공적심사위원회의 회의진행 및 심사총괄
2. 심사·선정된 수상자의 결정 선언
3. 심사평의 발표

③ 위원장이 부득이한 사정으로 직무를 수행할 수 없을 경우에는 부위원장이 그 직무를 대행한다.

**제62조(수상자 결정)** 수상자는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 결정한다. 다만, 가부 동수인 때에는 부결된 것으로 본다.

**제63조(간사와 서기)** ① 공적심사위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사와 서기를 둔다.

② 간사는 업무담당과장이 되고 서기는 업무담당주사가 된다.

## **제7장 안산시성차별상담센터**

**제64조(설치)** 시장은 성차별·성폭력·가정폭력 등의 피해자를 상담하고 지원하기 위하여 안산시 성차별상담센터(이하 "상담센터"라 한다)를 설치·운영할 수 있다.

**제65조(업무)** 상담센터는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 성차별, 성희롱·성폭력, 가정폭력 등의 피해신고 접수 및 상담
2. 직장 내 성희롱예방과 양성평등의 교육 및 관련정보 제공
3. 관련상담소 및 보호시설 등과의 연계망 구축
4. 성차별 관련 조사 등 양성평등 촉진을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

**제66조(유급상담원)** 상담센터에는 2인 이내의 유급상담원을 둘 수 있으며, 유급상담원의 보수와 그 밖의 운영에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## **제8장 보칙**

**제67조(사무의 위탁)** ① 시장은 이 조례에서 정한 시장의 권한에 속하는 사무의 일부를 법인·단체 또는 개인에게 위탁할 수 있다.

② 제1항에 따라 위탁하는 사무의 범위·위탁의 방법·절차 등에 대하여는 「안산시 사무의 민간위탁 촉진 및 관리 조례」가 정하는 바에 따른다.

**제68조(수당 등)** 이 조례에 따른 성평등정책위원회 및 분과위원회, 공적심사위원회 등에 참석한 위원과 관계 전문가에 대하여는 예산의 범위 안에서 「안산시 소속 위원회의 설치 및 운영에 관한 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다.

**제69조(시행규칙)** 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## **부칙**

**제1조(시행일)** 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** ① 종전의 조례에 의하여 조성된 안산시여성발전기금은 이 조례에 따라 조성된 것으로 본다.

② 이미 수여된 안산시여성상은 이 조례에 따라 수여된 것으로 본다.

**제3조(성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성에 관한 적용례)** 제24조에 따른 성인지 예산서 및 성인지 결산서 작성은 각각 2013년 회계연도 예산안 및 결산부터 적용한다.

# 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2284
----------	------

제안년월일 : 2012. 9. 19.

제안자 : 문화복지위원장

## 1. 수정이유

성평등정책책임관제 및 성평등정책조정회의, 기금심사위원회, 공적심사위원회 등 위원회를 삭제하고 성별영향분석평가와 경제활동 참여촉진 내용을 강화하고 여성발전기금을 조례제명에 맞게 성평등기금으로 수정하여 조례 개정의 목적을 높이고자 함.

## 2. 주요내용

- 성평등정책책임관제와 성평등정책조정회의를 삭제하고 함.  
(안 제14 ~ 제21조)
- 성별영향분석평가의 내용을 강화하고자 함.(안 제22조)
- 각종 위원회 여성위원 위촉 비율 미준수시 그 사유 보고함.  
(안 제32조)
- 경제활동 참여촉진을 위한 내용 강화함(안 제34조)
- 안산시여성발전기금을 안산시성평등기금으로 변경(안 제44조)
- 성평등기금에 맞게 용도 변경함(안 제45조)
- 기금심사위원회를 삭제하고 통합관리기금에서 심의(안 51조)
- 여성상 공적심사를 안산시포상조례 심사로 변경(안 제60조)



# 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2284
----------	------

제안년월일 : 2012. 9. 19.

제안자 : 문화복지위원장

## 1. 수정이유

성평등정책책임관제 및 성평등정책조정회의, 기금심사위원회, 공적심사위원회 등 위원회를 삭제하고 성별영향분석평가와 경제활동 참여촉진 내용을 강화하고 여성발전기금을 조례제명에 맞게 성평등기금으로 수정하여 조례 개정의 목적을 높이고자 함.

## 2. 주요내용

- 성평등정책책임관제와 성평등정책조정회의를 삭제하고 함.  
(안 제14 ~ 제21조)
- 성별영향분석평가의 내용을 강화하고자 함.(안 제22조)
- 각종 위원회 여성위원 위촉 비율 미준수시 그 사유 보고함.  
(안 제32조)
- 경제활동 참여촉진을 위한 내용 강화함(안 제34조)
- 안산시여성발전기금을 안산시성평등기금으로 변경(안 제44조)
- 성평등기금에 맞게 용도 변경함(안 제45조)
- 기금심사위원회를 삭제하고 통합관리기금에서 심의(안 51조)
- 여성상 공적심사를 안산시포상조례 심사로 변경(안 제60조)

# 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안에 대한 수정안

안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안 일부를 다음과 같이 수정한다.

안 제4조를 다음과 같이 한다

제4조(다른 조례와의 관계) 성평등과 관련된 다른 조례를 제정하거나 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다.

안 제7조제1항 중 제1호부터 제7호까지를 삭제하고, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·조정한다.

1. 성평등정책의 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항
2. 성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항
3. 성평등의 촉진, 성평등 문화의 확산, 여성의 인권 보호 및 복지증진에 관한 사항
4. 여성의 사회참여 확대에 관한 사항
5. 여성단체의 육성 및 지원에 관한 사항
6. 그 밖에 시장이 위원회의 회의에 부치는 사항

안 제8조제3항 중 각 호를 다음과 같이 한다.

1. 여성정책 관련 전문가
2. 안산시의회 의원
3. 여성 및 시민사회 단체의 대표
4. 지역 또는 여성친화정책과 도시공간정책에 관한 식견이 풍부한 사람
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

안 제14조부터 안 제21조까지를 삭제한다.

안 제22조부터 제28조까지를 제14조부터 제20조까지로 하고, 제14조(중전의 제22조)를 다음과 같이 한다.

제14조(성별영향분석평가) ① 시장은 「성별영향분석평가법」 제5조에 따라 정책을 수립·시행하는 과정에서 사전에 여성과 남성에게 가져올 영향을 분석 평가하여 성차별적 요소를 제거함으로써 성평등 증진에 기여하여야 한다.

② 제1항에 따라 성별영향분석평가를 함에 있어 「성별영향분석평가법 시행령」 제2조, 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 성별영향분석평가 대상 정책의 선정, 분석평가의 시기, 분석평가서의 작성 및 분석평가결과의 제출에 관한 사항을 고려하여야 한다.

③ 시장은 「성별영향분석평가법」 제9조에 따라 분석평가의 결과를 정책에 반영하여 개선하고, 매년 그 결과를 위원회에 보고하여야 한다.

④ 시장은 「성별영향분석평가법」 제14조에 따라 성평등정책 업무를 담당하는 국장급 이상 공무원 1명을 분석평가책임관으로 지정하여야 한다.

⑤ 시장은 성별영향분석평가의 효율적 시행을 위하여 소속 공무원에 대한 분석평가 교육을 실시하여야 한다.

안 제29조를 삭제한다.

안 제30조부터 제31조까지를 제21조부터 제22조까지로 하고, 제22조(중전의 제31조)를 다음과 같이 한다.

제22조(적극적 조치) 시장 및 투자기관(지방공기업법에 따라 설립된 공기업으로서 시가 자본금의 50% 이상을 출자한 공기를 말한다)의 장은 어느 한쪽 성(性)의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 참여를 촉진하고 실질적인 성평등이 이루어질 수 있도록 관련 법령이 정하는 바에 따라 합리적인 범위에서 적극적 조치를 취할 수 있다.

안 제32조를 제23조로 하며, 같은 조 조명 중 “정책결정 과정 여성참여 확대”를 “시정참여 확대”로 하고, 제3항을 다음과 같이 한다.

③ 제2항에 따른 비율을 준수하지 못하는 경우에는 그 사유를 위원회에 보고하여

야 한다.

안 제33조를 제24조로 하며, 조명 중 “공직등에의 참여촉진”을 “공직 등의 참여촉진”으로 한다.

안 제34조부터 제41조까지를 제25조부터 제32조까지로 한다.

제25조(중전의 제34조)를 다음과 같이 한다.

제25조(경제활동 참여촉진) ① 시장은 여성의 경제활동 활성화를 위해 여성인력을 적극 개발·활용할 수 있는 시책을 마련하여야 한다

② 시장은 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제3조에 따른 여성의 경력단절 예방 및 재취업에 필요한 시책을 마련하여야 한다.

③ 시장은 경제활동에 여성의 동등한 참여를 확대하기 위하여 고용전반에 걸쳐 성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

제26조(중전의 제35조)를 다음과 같이 한다.

제26조(일·가정 양립 지원) 시장은 여성과 남성이 사회생활과 가족생활을 조화롭게 양립할 수 있도록 다음 각 호에 해당하는 시책을 마련하여야 한다.

1. 영유아 보육시설의 확충 및 다양한 육아지원 서비스 강화 등 보육의 공공성 확보
2. 직장보육시설의 확충 노력
3. 방과 후 아동보육의 활성화
4. 육아휴직제의 정책 및 대체인력 확보
5. 남성 육아휴직의 장려 및 활성화
6. 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 가족친화제도의 확산
7. 그 밖에 일과 가정의 양립을 위하여 필요한 사항

안 제42조를 삭제한다.

안 제43조부터 제44조까지를 제33조부터 제34조까지로 한다.

안 제5장 중 “안산시여성발전기금”을 “안산시성평등기금”으로 한다.

안 제45조부터 제46조까지를 제35조부터 제36조까지로 한다.

안 제35조(중전의 제45조)제1항을 다음과 같이 한다.

① 시장은 성평등 정책추진과 여성의 사회참여 촉진을 지원하기 위하여 안산시성평 등기금(이하 "기금"이라 한다)을 설치·운영한다.

안 제36조(중전의 제46조)를 다음과 같이 한다.

제36조(기금의 용도) ① 기금은 다음 각 호에서 정한 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 성평등 실현과 성평등 정책추진을 위한 사업
  2. 성평등 촉진 등 공익을 목적으로 하는 여성단체사업
  3. 여성의 사회교육, 국내·외 연수 및 국제협력사업의 지원
  4. 여성친화도시 조성을 위한 지원사업
  5. 그 밖에 성평등 정책추진과 관련하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업
- ② 제1항에 따른 기금의 사용은 기금의 운용 수익금과 기타 수입금의 범위에서 사용한다.

안 제37조를 다음과 같이 신설한다.

제37조 (기금의 심의) 기금의 관리·운용에 관한 심의는 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제6조에 따른 안산시 통합관리기금운용위원회에서 한다.

안 제47조부터 제50조까지를 제38조부터 제41조까지로 한다.

안 제39조(중전 제48조)를 다음과 같이 한다.

제39조(기금의 운용계획) ① 시장은 매 회계연도 개시 전에 기금의 운용계획을 수립하여야 한다.

② 제1항에 따른 기금의 운용계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 기금의 운용규모 및 운용방법
2. 당해 연도의 기금사용계획
3. 대상사업의 선정 및 지원에 관한 사항
4. 그 밖에 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

안 제41조(중전 제50조)제2항 중 “회계연도마다”를 “다음 회계연도 6월말까지”로 한다.

안 제51조를 삭제한다.

안 제52조부터 제58조까지를 제42조부터 제48조까지로 한다.

안 제59조를 삭제한다.

안 제60조를 제49조로 하고, 제49조(중전 제60조)를 다음과 같이 한다.

제49조(공적심사) 여성상 수상자 선정에 관한 공적사항의 심사는 「안산시 포상 조례」에 따른 안산시 공적심사 위원회에서 한다.

안 제61조부터 제63조까지를 삭제한다.

안 제64조부터 제67조까지를 제50조부터 제53조까지로 한다.

안 제68조를 제54조로 하며, 제54조(중전 제68조)중 “분과위원회, 공적심사위원회”를 “분과위원회”로 한다.

안 제69조를 제55조로 한다.

부칙 제2조를 다음과 같이 한다.

제2조(경과조치) ① 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 따라 위촉된 위원회 위원은 이 조례에 따라 위촉된 것으로 본다.

② 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 따라 조성된 기금은 이 조례에 따라 조성된 것으로 본다.

③ 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 따라 시상한 여성상은 이 조례에 따라 시상한 것으로 본다.

부칙 제3조 중 “제24조”를 “제16조”로 한다.

부칙 제4조를 다음과 같이 신설한다.

제4조(다른 조례의 개정) ① 「안산시 여성친화도시 조성에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조제2항 중 “「안산시 여성발전 기본조례」 제24조”를 “「안산시 성평등 기본조례」 제7조”로 한다.

② 「안산시 포상 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제1항 중 “4. 안산시여성상 공적심사위원회”를 신설한다.

## 안산시 여성발전 기본조례 전부개정 조례안 수정안

### 신구조문 대비표

원안	수정안
<p><u>제4조(다른 법률과의 관계)</u> 시는 성평등에 관하여는 다른 조례에 우선하여 이 조례를 적용하고, 성평등과 관련된 다른 조례를 제정하거나 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다.</p>	<p><u>제4조(다른 조례와의 관계)</u> 성평등과 관련된 다른 조례를 제정하거나 개정하는 경우 이 조례의 목적에 맞도록 하여야 한다.</p>
<p><u>제7조(성평등정책위원회 설치 등) ① (생략)</u></p> <p>1. <u>성평등정책의 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항</u></p> <p>2. <u>성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항</u></p> <p>3. <u>성평등의 촉진, 성평등 문화의 확산, 여성의 인권 보호 및 복지증진에 관한 사항</u></p> <p>4. <u>여성의 사회참여 확대에 관한 사항</u></p> <p>5. <u>여성단체의 육성 및 지원에 관한 사항</u></p> <p>6. <u>여성발전기금 운용계획에 관한 사항</u></p> <p>7. <u>그 밖에 시장이 위원회의 회의에 부치는 사항</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p><u>제7조(성평등정책위원회 설치 등) ① (현행과 같음)</u></p> <p>1. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>2. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>3. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>4. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>5. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>6. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p>7. <u>&lt;삭제&gt;</u></p> <p><u>② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·조정한다.</u></p> <p>1. <u>성평등정책의 시행계획 수립, 추진실적 점검 및 평가에 관한 사항</u></p> <p>2. <u>성평등정책 관련 사업의 조정 및 협력에 관한 사항</u></p>



**제8조(구성 등) ① ~ ② (생략)**

**③ (생략)**

1. 여성정책 관련 전문가
2. 여성친화도시 조성위원회 위원
3. 안산시의회 의원
4. 여성 및 시민사회 단체의 대표
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

**④ ~ ⑥ (생략)**

**제14조 ~ 제21조 (생략)**

**제22조(성별영향분석평가) ①** 시장은 성별영향분석평가법 제5조에 따라 제정·개정을 추진하는 법령(조례·규칙을 말한다)과 성평등에 중대한 영향을 미칠 수 있는 계획 및 사업 등에 대하여 분석평가를 실시하고 그 결과를 정책에 반영하도록 노력하여야 한다.

**②** 시장은 성별영향분석평가의 효율적인 시행을 위하여 소속 공무원에 대하여 분석평가 교육을 실시하여야 한다.

**③** 시장은 성평등정책을 효율적으로 수립·시행하기 위하여 필요한 경우에는 여론 및 실태조사 등을 실시할 수 있다.

3. 성평등의 촉진, 성평등 문화의 확산, 여성의 인권 보호 및 복지증진에 관한 사항
4. 여성의 사회참여 확대에 관한 사항
5. 여성단체의 육성 및 지원에 관한 사항
6. 그 밖에 시장이 위원회의 회의에 부치는 사항

**제8조(구성 등) ① ~ ② (원안과 같음)**

**③ (원안과 같음)**

1. 여성정책 관련 전문가
2. 안산시의회 의원
3. 여성 및 시민사회 단체의 대표
4. 지역 또는 여성친화정책과 도시공간정책에 관한 식견이 풍부한 사람
5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사람

**④ ~ ⑥ (원안과 같음)**

**제14조 ~ 제21조 <삭 제>**

**제14조(성별영향분석평가) ①** 시장은 「성별영향분석평가법」 제5조에 따라 정책을 수립·시행하는 과정에서 사전에 여성과 남성에게 가져올 영향을 분석·평가하여 성차별적 요소를 제거함으로써 성평등 증진에 기여하여야 한다.

**②** 제1항에 따라 성별영향분석평가를 함에 있어 「성별영향분석평가법 시행령」 제2조, 제4조부터 제6조까지의 규정에 따라 성별영향분석평가 대상 정책의 선정, 분석평가의 시기, 분석평가서의 작성 및 분석평가결과의 제출에 관한 사항을 고려하여야 한다.

**③** 시장은 「성별영향분석평가법」 제9조에 따라 분석평가의 결과를 정책에 반영하여 개선하고, 매년 그 결과를 위원회에 보

제23조 ~ 제28조 (생략)

제29조(여성친화도시) (생략)

제30조 (생략)

제31조(적극적 조치) 시장은 어느 한쪽 성(性)의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 참여를 촉진하고 실질적인 성평등이 이루어질 수 있도록 관련 법령이 정하는 바에 따라 합리적인 범위에서 적극적 조치를 취할 수 있다.

제32조(정책결정 과정 여성참여 확대)

① ~ ② (생략)

③ 시장은 시 여성공무원의 보직관리를 강화하고 관리직 여성공무원 비율을 확대하기 위하여 노력하여야 한다.

제33조(공직등에의 참여 촉진)

① ~ ② (생략)

제34조(여성 인적자원의 개발 등) ① 시

고하여야 한다.

④ 시장은 「성별영향분석평가법」 제14조에 따라 성평등정책 업무를 담당하는 국장급 이상 공무원 1명을 분석평가책임관으로 지정하여야 한다.

⑤ 시장은 성별영향분석평가의 효율적 시행을 위하여 소속 공무원에 대한 분석평가 교육을 실시하여야 한다.

제15조 ~ 제20조 (원안과 같음)

제29조 <삭 제>

제21조 (원안과 같음)

제22조(적극적 조치) 시장 및 투자기관(지방공기업법에 따라 설립된 공기업으로서 시가 자본금의 50% 이상을 출자한 공기업을 말한다)의 장은 어느 한쪽 성(性)의 참여가 현저히 부진한 분야에 대하여 참여를 촉진하고 실질적인 성평등이 이루어질 수 있도록 관련 법령이 정하는 바에 따라 합리적인 범위에서 적극적 조치를 취할 수 있다.

제23조(시정참여 확대)

① ~ ② (원안과 같음)

③ 제2항에 따른 비율을 준수하지 못하는 경우에는 그 사유를 위원회에 보고하여야 한다.

제24조(공직 등의 참여촉진)

① ~ ② (원안과 같음)

제25조(경제활동 참여촉진) ① 시장은 여

장은 여성의 사회참여를 촉진하고 직업 능력을 향상하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 여성인력을 주요한 재원으로 활용할 수 있는 여성친화적 기업 중대와 여성일자리 창출을 위해 노력하여야 한다.

**제35조(일·가정 조화 지원)** 시장은 근로자가 직장생활과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 영유아보육시설의 확충, 다양한 육아지원 서비스 강화, 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 가족친화제도의 확산 등 필요한 시책을 추진하여야 하며 이에 소요되는 예산을 지원할 수 있다.

**제36조 ~ 제41조** (생략)

**제42조(경제활동의 지원)** (생략)

성의 경제활동 활성화를 위해 여성인력을 적극 개발, 활용할 수 있는 시책을 마련하여야 한다.

② 시장은 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제3조에 따른 여성의 경력단절 예방 및 재취업에 필요한 시책을 마련하여야 한다.

③ 시장은 경제활동에 여성의 동등한 참여를 확대하기 위하여 고용전반에 걸쳐 성평등이 이루어지도록 하여야 한다.

**제26조(일·가정 양립 지원)** 시장은 여성과 남성이 사회생활과 가족생활을 조화롭게 양립할 수 있도록 다음 각 호에 해당하는 시책을 마련하여야 한다.

1. 영유아 보육시설의 확충 및 다양한 육아지원 서비스 강화 등 보육의 공공성 확보
2. 직장보육시설의 확충 노력
3. 방과 후 아동보육의 활성화
4. 육아휴직제의 정책 및 대체인력 확보
5. 남성 육아휴직의 장려 및 활성화
6. 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 가족친화제도의 확산
7. 그 밖에 일과 가정의 양립을 위하여 필요한 사항

**제27조 ~ 제32조** (원안과 같음)

**제42조 <삭 제>**

제43조 ~ 제46조 (생략)

**제5장 안산시여성발전기금**

제45조(기금의 설치 등) ① 시장은 여성  
의 권익증진과 사회참여 확대, 성평등 향  
상 등 여성발전에 필요한 사업을 지원하기  
위하여 안산시여성발전기금(이하 "기금"이  
라 한다)을 설치·운영한다.

② (생략)

제46조(기금의 용도) ① 기금은 다음 각 호  
에서 정한 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및  
권익과 복지증진을 위한 사업
2. 공익을 목적으로 하는 여성단체사업
3. 여성인력의 양성 및 성평등 교육의 추진 지원
4. 건강가정 육성 등 가족정책의 추진 지원
5. 출산·양육 및 가족친화 사회환경 조성을  
위한 사업
6. 여성친화도시 조성을 위한 사업
7. 그 밖에 성평등 촉진과 여성발전과 관련하여  
시장이 필요하다고 인정하는 사업

② 제1항에 따른 기금의 사용은 기금의 운  
용 수익금과 기타 수입금의 범위 안에서 사  
용한다.

<신 설>

제47조 (생략)

제33조 ~ 제36조 (원안과 같음)

**제5장 안산시성평등기금**

제35조(기금의 설치 등) ① 시장은 성평  
등 정책추진과 여성의 사회참여 촉진을 지  
원하기 위하여 안산시성평등기금(이하 "기  
금"이라 한다)을 설치·운영한다.

② (원안과 같음)

제36조(기금의 용도) ① 기금은 다음 각 호  
에서 정한 사업 및 활동의 지원에 사용한다.

1. 성평등 실현과 성평등 정책추진을 위한  
사업
2. 성평등 촉진 등 공익을 목적으로 하는  
여성단체사업
3. 여성의 사회교육, 국내·외 연수 및 국  
제협력사업의 지원
4. 여성친화도시 조성을 위한 지원사업
5. 그 밖에 성평등 정책추진과 관련하여  
시장이 필요하다고 인정하는 사업

② 제1항에 따른 기금의 사용은 기금의 운  
용 수익금과 기타 수입금의 범위에서 사용  
한다.

제37조 (기금의 심의) 기금의 관리·운용에  
관한 심의는 「안산시 통합관리기금 설치  
및 운용 조례」 제6조에 따른 안산시 통합  
관리기금운용위원회에서 한다.

제38조 (원안과 같음)

제48조(기금의 운용계획 등) ① 시장은 매 회계연도 개시 전에 성평등정책위원회의 심의를 거쳐 기금의 운용계획을 수립하여야 한다.

② 제1항에 따른 기금의 운용계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 기금의 운용규모 및 운용방법
2. 당해 연도의 기금사용계획
3. 그 밖에 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

③ 기금의 관리·운용에 관한 심의는 「안산시 통합관리기금 설치 및 운용 조례」 제6조에 따른 안산시 통합관리기금운용위원회에서 한다.

제49조 (생략)

제50조(결산 및 보고) ① (생략)

② 시장은 제1항에 따른 기금결산보고서를 회계연도마다 시의회에 제출하여야 한다.

제51조(기금심사위원회의 설치·구성) (생략)

제52조 ~ 제58조 (생략)

제59조(수상대상자의 선정) 수상대상자는 안산시공적심사위원회(이하 “공적심사위원회”라 한다)에서 심사하여 선정한다.

제60조(공적심사위원회) ① 공적심사위원회는 위원장과 부위원장 각 1명을 포함한 7명 이내의 위원으로 구성하며 위원장과 부위원장은 위원 중에서 선출한다.

② 업무담당국장은 당연직위원이 되고 학계·예술단체·여성단체의 임원, 여성정책에

제39조(기금의 운용계획) ① 시장은 매 회계연도 개시 전에 기금의 운용계획을 수립하여야 한다.

② 제1항에 따른 기금의 운용계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 기금의 운용규모 및 운용방법
2. 당해 연도의 기금사용계획
3. 대상사업의 선정 및 지원에 관한 사항
4. 그 밖에 기금운용상 필요하다고 인정되는 사항

제40조 (원안과 같음)

제41조(결산 및 보고) ① (원안과 같음)

② -----  
다음 회계연도 6월말까지 -----.

제51조 <삭 제>

제42조 ~ 제48조 (원안과 같음)

제59조 <삭 제>

제49조(공적심사) 여성상 수상자 선정에 관한 공적사항의 심사는 「안산시 포상조례」에 따른 안산시 공적심사 위원회에서 한다.

풍부한 경험과 식견을 갖춘 사람 중에서  
시장이 위촉한다.

③ 위원은 매년 새로 위촉하고, 그 해의 공  
적심사가 끝난 후에는 자동으로 해촉 된다.

제61조 ~ 제63조 (생략)

제64조 ~ 제67조 (생략)

제68조(수당 등) 이 조례에 따른 성평등정  
책위원회 및 분과위원회, 공적심사위원회  
등에 참석한 위원과 관계 전문가에 대하여  
는 예산의 범위 안에서 「안산시 소속 위  
원회의 설치 및 운영에 관한 조례」가 정  
하는 바에 따라 수당 등을 지급할 수 있다.

제69조 (생략)

부칙

제2조(경과조치) ① 종전의 조례에 의하여  
구성된 안산시여성발전기금은 이 조례에  
따라 구성된 것으로 본다.

② 이미 수여된 안산시여성상은 이 조례에  
따라 수여된 것으로 본다.

<신 설>

제3조(성인지 예산서 및 성인지 결산서  
작성에 관한 적용례) 제24조 따른 성인지  
예산서 및 성인지 결산서 작성은 각각  
2013년 회계연도 예산안 및 결산부터 적용  
한다.

<신 설>

제61조 ~ 제63조 <삭 제>

제50조 ~ 제53조 (원안과 같음)

제54조(수당 등) -----

-----분과위원회-----

-----

-----

-----

-----

제55조 (원안과 같음)

부칙

제2조(경과조치) ① 이 조례 시행 당시 종전  
의 조례에 따라 위촉된 위원회 위원은 이  
조례에 따라 위촉된 것으로 본다.

② 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 따라  
구성된 기금은 이 조례에 따라 구성된 것  
으로 본다.

③ 이 조례 시행 당시 종전의 조례에 따라  
시상한 여성상은 이 조례에 따라 시상한  
것으로 본다.

제3조(성인지 예산서 및 성인지 결산서  
작성에 관한 적용례) 제16조 -----

-----

-----

-----

제4조(다른 조례의 개정) ① 「안산시 여성

친화도시 조성에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조제2항 중 “「안산시 여성발전 기본조례」 제24”를 “「안산시 성평등 기본조례」 제7조”로 한다.

② 「안산시 포상 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조제1항 중 “4. 안산시여성상 공적심사위원회”를 신설한다.