

# 안산시 제안제도 운영조례 일부개정 조례안

의안 번호	2386
----------	------

제출년월일 : 2013. 5. 8.

제 출 자 : 안 산 시 장

## ☐ 제안이유

- 제안자의 자격범위 확대와 신속한 실무심사를 위한 위원회 자격 기준을 일부 조정하고, 창안자에 대한 인센티브(인사상 특전, 부상금) 지급 기준을 일부 변경하여 제안제도 활성화에 기여하고,
- 상위법령에 규정된 우수사례를 조례에 도입하여 보다 내실있는 제안제도를 운영하고자 함.

## ☐ 주요내용

- 제안자의 자격범위 확대 : (안 제3조 제1호)
- 민원성 제안의 처리규정 신설 : (안 제7조 제4항)
- 제안심사실무위원회 위원 기준 하향 조정 : (안 제10조 제2항)
- 제안 활성화에 기여한 자에 대한 포상규정 신설 : (안 제20조의2)
- 창안자 인사상 특전 기준 일부 변경 : (안 별표 1)
- 창안자 부상금 지급기준 일부 변경 : (안 별표 2)

## ☐ 개정 조례안 : 붙임 1

## ☐ 신·구조문대비표 : 붙임 2

## ☐ 관계법령발췌서 : 붙임 3

- 국민제안규정 제6조, 제8조, 제13조, 제14조의2
- 공무원제안규정 제19조의2, 국민제안규정시행규칙 제3조

## ☐ 예산수반사항 : 해당없음

☐ 사전예고결과 : 붙임 4

○ 입법예고 기간 : 2013. 3. 25. ~ 4. 15.(22일)

☐ 기타 참고사항

○ 현행조례 : 붙임 5

○ 안산시 제안제도 운영 조례 일부 개정계획 (방침) : 붙임 6

## 안산시 제안제도 운영조례 일부개정 조례안

안산시 제안제도 운영조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조를 다음과 같이 한다.

제1조(목적) 이 조례는 「민원사무처리에 관한 법률」 제31조 및 「지방공무원법」 제78조에 따라 제안제도의 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함으로써 행정의 능률화·경제화 및 업무혁신을 기하고 안산시민에 대한 행정서비스의 질적 향상에 기여함을 목적으로 한다.

제3조 중 “정의는” 을 “뜻은” 으로 하고,

제1호 중 “시민 또는 시 소속 공무원(이하 "공무원"이라 한다)이 시장에게” 를 “안산시민(등록외국인 포함)(이하 "시민"이라 한다) 또는 안산시(이하 "시"라 한다) 소속 공무원(이하 "공무원"이라 한다)과 시 관할 구역에 있는 학교에 재학 중이거나 직장에 근무하는 사람이 안산시장(이하 "시장"이라 한다)에게” 로 하며,

제6호 중 “도지사” 를 “경기도지사 및 안전행정부장관” 으로 한다.

제4조 제1항 중 “시민과 공무원은” 을 “제안자는” 으로 하고, 제2항 중 “아이디어 제안 및 실시제안” 을 “제안” 으로 한다.

제6조 중 “공무원으로” 을 “공무원 등으로” 로 한다.

제7조 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 시장은 접수된 제안이 「민원사무처리에 관한 법률」에 따른 민원사항인 경우에는 민원사무에 준하여 처리·통보하도록 해당 부서에 이관하여야 한다.

제8조 제1항 중 “흡결” 을 “흡” 으로 하고, 제2항 중 “경우” 를 “때” 로 한다.

제9조 제1항 제1호 중 “실무위원회” 를 “안산시제안심사실무위원회” 로 하고, 제2항 중 “시정조정위원회” 를 “안산시시정조정위원회” 로 한다.

제10조 제2항 중 “위원장은 제안업무 담당국장으로 하고, 부위원장은 제안업무 담당과장이 되며, 위원은 분야별 실질심사가 가능한 과장으로 구성·운영한다.”를 “위원장은 제안업무 담당과장으로 하고, 위원은 분야별 실질심사가 가능한 계장으로 구성·운영한다.”로 하고,

제4항 중 “재적위원”을 “구성위원”으로 하고, “인정되는”을 “인정하는”으로 하고, 제5항 중 “전문위원”을 “전문가”로 하며, 제6항 중 “또는”을 “하거나”로 한다.

제11조 제명 중 “전문위원”을 “전문가 자문”으로 하고,

제1항 중 “갖춘 자로 전문위원을 위촉할 수 있다.”를 “갖춘 전문가에게 자문을 할 수 있다.”로 하며, 제2항 중 “전문위원은”을 “전문가는”로 한다.

제12조 중 “전문위원”을 “전문가”로 하고, “범위 안에서”를 “범위에서”로 한다.

제14조 제1항 중 “접수한 날부터”를 “접수한 날(공모제안의 경우에는 공모기간이 끝나는 날을 말한다)부터”로 한다.

제15조 제3항 중 “범위 안에서”를 “범위에서”로 한다

제18조 중 “제17조제1항의 규정에 따라”를 “제17조제1항에 따라”로 하고, “또는”을 “이나”로 하며, “도지사”를 “경기도지사 및 안전행정부장관”으로 한다.

제20조 제3항 중 “위원회”를 “위원회나 실무위원회”로 하고, “범위 안에서”를 “범위에서”로 하며,

제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 시장은 제3조제4호에 따라 공모제안을 실시하는 경우, 예산의 범위에서 등급과 부상금을 따로 정할 수 있다. 단, 부상금의 최고액은 별표 2의 기준을 초과할 수 없다.

제20조의2를 다음과 같이 신설한다.

제20조의2(포상 등) 시장은 제안의 심사·실시, 그 밖에 제안의 활성화에 이바지한 사람이나 부서에 대하여 포상을 하거나 예산의 범위에서 부상을 지급할 수 있다.

제21조 제2항 중 “범위 안에서” 를 “범위에서” 로 한다.

제22조 중 “제안자” 를 “창안자” 로 한다.

제23조 중 “하는때에는 예산의 범위 안에서” 를 “하는 경우에는 예산의 범위에서” 로 한다.

제25조 중 “채택된 제안” 을 “창안” 으로 한다.

제26조 중 “경우” 를 “때” 로 한다.

제27조 중 “경우” 를 “때” 로 한다.

제29조 중 “시행에 관하여” 를 “시행에” 로 한다.

별표 1과 별표 2를 각각 별지와 같이 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 조례 시행 전에 접수 및 채택된 제안에 대하여는 종전의 규정에 따른다.

소관 실·과		정책기획과
입 안 자	실·과장 직위·성명	정책기획과장 김 창 모
	담당·팀장 직위·성명	기획계장 정 명 현
	담당자 성명·전화	임 병 혁 (행정 2802)

[별표 1]

인사상 특전부여 기준표 (제19조 관련)

창안등급	인사특전	실적가점	비 고
금 상	특별승급	1.2점 이내	
은 상	희망부서 전보 기회 부여	1.0점 이내	
동 상		0.7점 이내	
장 려 상		0.3점 이내	

[비고] 인사특전 중 특별승급은 제안이 실시된 경우만 해당한다.

[별표 2]

시상등급 및 부상금지급 기준표 (제20조 관련)

시상등급	시 상 내 역	
	부 상 금	지 급 기 준
금 상	300만원 이상 500만원 이하	90점 이상
은 상	100만원 이상 300만원 미만	85점 이상
동 상	50만원 이상 100만원 미만	80점 이상
장 려 상	10만원 이상 50만원 미만	70점 이상

[비고] 심사점수는 각 심사위원이 제출한 심사표를 종합 평균하여 계산하되, 소수점 이하는 사사오입하여 소수점 둘째자리까지 계산하고, 70점 미만은 채택하지 아니한다.

## 신·구조문 대비표

현행	개정안
<p>제1조(목적) 이 조례는 <u>시민과 시 소속 공무원의 창의적인 의견과 고안을 장려하고 계발하여 이를 시책에 반영함으로써 행정의 능률화·경제화 및 업무혁신을 기하고 시민에 대한 행정서비스의 질적향상을 도모하기 위한 제안제도의 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u></p>	<p>제1조(목적) ----- 「<u>민원사무처리에 관한 법률</u>」 제31조 및 「<u>지방공무원법</u>」 제78조에 따라 제안제도의 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함으로써 행정의 능률화·경제화 및 업무혁신을 기하고 <u>안산시민에 대한 행정서비스의 질적 향상에 기여함을</u> -----.</p>
<p>제3조(용어의 정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 <u>정의</u>는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. "제안"이란 <u>시민 또는 시 소속 공무원(이하 "공무원"이라 한다)이 시장에게 제출하는 행정제도·행정서비스·행정문화 및 행정운영의 개선과 관련된 의견 또는 고안으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하지 아니하는 것을 말한다.</u></p> <p>2. ~ 5. (생략)</p> <p>6. "우수제안"이란 <u>시장이 창안 중에서 그 내용이 우수하다고 인정되어 <u>도지사</u>에게 추천하는 제안을 말한다.</u></p> <p>제4조(제안의 제출) ① <u>시민과 공무원은 이 조례가 정하는 바에 따라 연중 수시로 단독 또는 공동으로 제안을 제출할 수 있으며, 제출과제는 제안자가 스스로 선정한다.</u></p>	<p>제3조(용어의 정의) ----- ----- 뜻은 -----.</p> <p>1. ----- <u>안산시민(등록외국인 포함)(이하 "시민"이라 한다) 또는 안산시(이하 "시"라 한다) 소속 공무원(이하 "공무원"이라 한다)과 시 관할 구역에 있는 학교에 재학 중이거나 직장에 근무하는 사람이 안산시장(이하 "시장"이라 한다)에게</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>2. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. ----- ----- <u>경기도지사 및 안전행정부장관</u> -----.</p> <p>제4조(제안의 제출) ① <u>제안자는</u> ----- ----- -----.</p>

현행	개정안
<p>② 아이디어제안 및 실시제안을 하고자 하는 자는 제안서를 시장에게 제출하여야 한다. 다만, 실시제안의 경우 개선아이디어를 담당업무에 적용한 후 그 성과가 나타난 날부터 1년 이내에 제출하여야 한다.</p> <p>제6조(제안준비자에 대한 지원) 시장은 시민과 <u>공무원으로</u> 하여금 제안제도의 운영에 적극 참여하도록 유도하여야 하며, 제안준비자가 제안서를 작성하거나 시제품 등을 제작함에 있어서 시에 보유하고 있는 시설·설비 또는 각종 자료 등을 이용할 수 있도록 편의를 제공하여야 한다.</p> <p>제7조(제안의 접수) ① ~ ③ (생략)</p> <p>④ (신설)</p> <p>제8조(제안의 보완) ① 시장은 제출된 제안에 보완할 수 있는 <u>흐결</u>이 있다고 판단될 때에는 제안서를 접수한 날부터 7일 이내에 상당한 기간을 정하여 제안자에게 보완을 요구할 수 있다. 이 경우 보완에 소요되는 기간은 제14조제1항에 따른 기간에 산입하지 아니한다.</p> <p>② 시장은 제안자가 제1항의 보완기간 내에 보완하지 아니할 <u>경우</u>에는 제출된 제안을 심사하여 채택 여부를 결정한다.</p>	<p>② 제안 ----- ----- ----- -----.</p> <p>제6조(제안준비자에 대한 지원) ----- ---- <u>공무원 등으로</u> ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>제7조(제안의 접수) ① ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u>시장은 접수된 제안이 「민원사무처리에 관한 법률」에 따른 민원사항인 경우에는 민원사무에 준하여 처리·통보하도록 해당 부서에 이관하여야 한다.</u></p> <p>제8조(제안의 보완) ① ----- ----- <u>흐</u> ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>② ----- ----- <u>때</u> ----- -----.</p>



현행	개정안
<p>제9조(제안심사위원회) ① (생략)</p> <p>1. <u>실무위원회</u>에서 상정한 제안의 채택 여부</p> <p>2. ~ 6. (생략)</p> <p>② 위원회의 기능은 <u>시정조정위원회</u>가 이를 대행한다.</p> <p>③ (생략)</p>	<p>제9조(제안심사위원회) ① (현행과 같음)</p> <p>1. <u>안산시제안심사실무위원회</u> ----- --</p> <p>2. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>② ----- <u>안산시시정조정위원회</u> ----- -----.</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
<p>제10조(제안심사실무위원회) ① (생략)</p> <p>② 실무위원회는 위원장 1명을 포함한 12명 이내의 위원으로 수시 구성하되, 위원장은 <u>제안업무 담당국장으로 하고, 부위원장은 제안업무 담당과장이 되며, 위원은 분야별 실질심사가 가능한 과장으로 구성·운영한다.</u></p> <p>③ (생략)</p> <p>④ 실무위원회의 회의는 <u>재적위원 과반수</u>의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 위원장이 필요하다고 <u>인정되는</u> 경우에는 서면심의를 할 수 있다.</p> <p>⑤ 위원장이 필요하다고 인정하는 경우에는 제안자·<u>전문위원</u> 및 실시부서의 관계 공무원으로부터 의견을 청취할 수 있다.</p> <p>⑥ 실무위원회는 다음 각 호의 사항을 심의하여 의결 또는 안전을 위원회에 상정한다.</p> <p>⑦ (생략)</p>	<p>제10조(제안심사실무위원회) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- - <u>제안업무 담당과장으로 하고, 위원은 분야별 실질심사가 가능한 계장으로 구성·운영한다.</u></p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>④ ----- <u>구성위원</u> ----- ----- ----- ----- <u>인정하는</u> ----- -----.</p> <p>⑤ ----- ----- <u>전문가</u> ----- -----.</p> <p>⑥ ----- ----- <u>하거나</u> ----- --.</p> <p>⑦ (현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제11조(전문위원) ① 시장은 제안이 전문성이 요구될 경우에는 제안의 심사·실시 및 평가에 대하여 해당 분야에 풍부한 경험과 식견을 갖춘 자로 전문위원을 위촉할 수 있다.</p> <p>② 전문위원은 위원회 또는 실무위원회의 위원장의 요청에 따라 제안의 심사 및 평가에 관한 자료를 수집, 조사, 연구하여 위원회 또는 실무위원회에 출석하여 의견을 제시할 수 있다.</p> <p>제12조(수당 등) 공무원이 아닌 위원회의 위원과 전문위원에게는 예산의 범위 안에서 수당·여비 및 실비를 지급할 수 있다.</p> <p>제14조(채택여부의 결정) ① 시장은 접수된 제안을 접수한 날부터 1개월 이내에 채택 여부를 심사·결정하여야 하며 그 결과를 지체 없이 제안자에게 통지하여야 한다.</p> <p>② ~ ③ (생략)</p> <p>제15조(의견조회 등) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 시장은 제1항에 따른 실험·조사 등에 소요된 비용을 예산의 범위 안에서 지급할 수 있다.</p> <p>제18조(우수제안의 추천) 시장은 제17조제1항의 규정에 따라 은상 이상으로 창안의 등급을 부여받은 창안 또는 그 내용이 우수하다고 인정되는 창안에 대하여는 도지사에게 이를 추천할 수 있다.</p>	<p>제11조(전문가 자문) ① ----- ----- ----- ----- 갖춘 전문가에게 자문을 할 수 있다.</p> <p>② 전문가는 ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>제12조(수당 등) ----- ----- 전문가 ----- 범위에서 -----.</p> <p>제14조(채택여부의 결정) ① ----- ----- 접수한 날(공모제안의 경우에는 공모기간이 끝나는 날을 말한다)부터 ----- -----.</p> <p>② ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>제15조(의견조회 등) ① ~ ② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- 범위에서 ----- -----.</p> <p>제18조(우수제안의 추천) ----- 제17조제1항에 따라 ----- ----- 이나 ----- ----- 경기도지사 및 안전행정부장관 -----.</p>

현행	개정안
제20조(부상금 등의 지급) ① ~ ② (생략)	제20조(부상금 등의 지급) ① ~ ② (현행과 같음)
③ 제안을 제출한 사람 중에서 채택되지 아니한 사람에게는 <u>위원회가</u> 정하는 바에 따라 예산의 <u>범위 안에서</u> 기념품을 지급할 수 있다.	③ ----- ----- <u>위원회나 실무위원회가</u> ----- ----- <u>범위에서</u> ----- -----.
④ (신설)	④ <u>시장은 제3조제4호에 따라 공모제안을 실시하는 경우, 예산의 범위에서 등급과 부상금을 따로 정할 수 있다. 단, 부상금의 최고액은 별표 2의 기준을 초과할 수 없다.</u>
제20조의2(포상 등) (신설)	제20조의2(포상 등) <u>시장은 제안의 심사·실시, 그 밖에 제안의 활성화에 이바지한 사람이나 부서에 대하여 포상을 하거나 예산의 범위에서 부상을 지급할 수 있다.</u>
제21조(상여금 지급) ① (생략)	제21조(상여금 지급) ① (현행과 같음)
② 상여금의 지급액은 제28조에 따른 실시성과의 평가결과를 근거로 하되, 그 금액은 3천만원 이하의 <u>범위 안에서</u> 별표 3의 기준에 따라 산정한다.	② ----- ----- ----- <u>범위에서</u> ----- -----.
③ ~ ④ (생략)	③ ~ ④ (현행과 같음)
제22조(퇴직 또는 사망 후의 상여금) <u>시장은 창안자가 퇴직하거나 사망한 경우에도 상여금을 지급하되, 창안자가 사망한 경우의 상여금은 제안자가 지정한 자 또는 상속인의 순으로 지급한다.</u>	제22조(퇴직 또는 사망 후의 상여금) ---- ----- ----- ----- <u>창안자</u> ----- -----.

현행	개정안																																				
<p>제23조(그 밖의 보상) 시장은 제안의 전시 등의 필요에 의하여 제안자로 하여금 시제품을 제작하게 <u>하는 때에는 예산의 범위 안에서</u> 실비를 보상할 수 있다.</p>	<p>제23조(그 밖의 보상) ----- ----- ----- 하는 경우에는 예산의 범위에서 -----.</p>																																				
<p>제25조(관리 등) ① 시장은 채택된 제안에 대한 지적재산권 확보를 위하여 상표등록 등 필요한 조치를 강구하여야 한다.</p>	<p>제25조(관리 등) ① ----- <u>창안</u>----- ----- -----.</p>																																				
<p>② (생략)</p>	<p>② (현행과 같음)</p>																																				
<p>제26조(창안의 수정 및 보완) 시장은 창안이 직접 실시하기에 부적당하다고 판단될 <u>경우에는</u> 그 내용을 수정·보완하여 실시할 수 있다.</p>	<p>제26조(창안의 수정 및 보완) ----- ----- <u>때</u>----- -----.</p>																																				
<p>제27조(실시의 권고) 시장은 창안이 다른 자치단체 또는 국가기관에서도 적용 가능하다고 인정될 <u>경우에는</u> 해당기관에 그 제안의 내용을 제공하여 그 실시를 권고할 수 있다.</p>	<p>제27조(실시의 권고) ----- ----- ----- <u>때</u>----- -----.</p>																																				
<p>제29조(시행규칙) 이 조례의 <u>시행에</u> 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.</p>	<p>제29조(시행규칙) ----- <u>시행에</u> ----- -----.</p>																																				
<p>[별표 1] 인사상 특전부여 기준표(제19조 관련)</p>	<p>[별표 1] 인사상 특전부여 기준표(제19조 관련)</p>																																				
<table><tr><th>창안등급</th><th>인사특전</th><th>실적가점</th><th>비고</th></tr><tr><td>금 상</td><td>특별승급</td><td>0.8점 이내</td><td></td></tr><tr><td>은 상</td><td rowspan="3">희망부서 전보 기회 부여</td><td>0.6점 이내</td><td></td></tr><tr><td>동 상</td><td>0.4점 이내</td><td></td></tr><tr><td>장려상</td><td>0.2점 이내</td><td></td></tr></table>	창안등급	인사특전	실적가점	비고	금 상	특별승급	0.8점 이내		은 상	희망부서 전보 기회 부여	0.6점 이내		동 상	0.4점 이내		장려상	0.2점 이내		<table><tr><th>창안등급</th><th>인사특전</th><th>실적가점</th><th>비고</th></tr><tr><td>금 상</td><td>특별승급</td><td>1.2점 이내</td><td></td></tr><tr><td>은 상</td><td rowspan="3">희망부서 전보 기회 부여</td><td>1.0점 이내</td><td></td></tr><tr><td>동 상</td><td>0.7점 이내</td><td></td></tr><tr><td>장려상</td><td>0.3점 이내</td><td></td></tr></table>	창안등급	인사특전	실적가점	비고	금 상	특별승급	1.2점 이내		은 상	희망부서 전보 기회 부여	1.0점 이내		동 상	0.7점 이내		장려상	0.3점 이내	
창안등급	인사특전	실적가점	비고																																		
금 상	특별승급	0.8점 이내																																			
은 상	희망부서 전보 기회 부여	0.6점 이내																																			
동 상		0.4점 이내																																			
장려상		0.2점 이내																																			
창안등급	인사특전	실적가점	비고																																		
금 상	특별승급	1.2점 이내																																			
은 상	희망부서 전보 기회 부여	1.0점 이내																																			
동 상		0.7점 이내																																			
장려상		0.3점 이내																																			
	<p>[비고] 인사특전 중 특별승급은 제안이 실시된 경우만 해당한다.</p>																																				

현행			개정안		
[별표 2] 시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)			[별표 2] 시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)		
창안등급	시 상 내 역		창안등급	시 상 내 역	
	부 상 금	지급기준		부 상 금	지급기준
금 상	500만원 이상 1,000만원 이하	90점 이상	금 상	300만원 이상 500만원 이하	90점 이상
은 상	200만원 이상 300만원 미만	85점 이상	은 상	100만원 이상 300만원 미만	85점 이상
동 상	100만원 이상 200만원 미만	80점 이상	동 상	50만원 이상 100만원 미만	80점 이상
장려상	10만원 이상 100만원 미만	70점 이상	장려상	10만원 이상 50만원 미만	70점 이상
[비고] (생략)			[비고] (현행과 같음)		

# 안산시 제안제도 운영조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

의안 번호	2386
----------	------

제안년월일 : 2013. 5. 22.

제안자 : 기획행정위원장

## ☐ 수정이유

- 안산시 제안제도 운영 활성화를 위하여 창안자의 인사상 실적가점 및 부상금 지급액을 상향 조정하고자 함.

## ☐ 주요골자

- 제안제도 운영 활성화를 위하여 창안자의 인사상 실적가점을 상향 조정(안 별표1)
- 제안자 범위 확대에 따라 일반시민의 제안제도 참여를 확대하기 위한 부상금 지급액을 상향 조정(안 별표2)

# 안산시 제안제도 운영조례 일부개정 조례안에 대한 수정안

안산시 제안제도 운영조례 일부개정 조례안 일부를 다음과 같이 수정한다.

별표1과 별표2를 각각 다음과 같이 한다.

## [별표 1]

### 인사상 특전부여 기준표 (제19조 관련)

창안등급	인사특전	실적가점	비 고
금 상	특별승급	1.2점 이내	
은 상	희망부서 전보 기회 부여	1.0점 이내	
동 상		0.8점 이내	
장 려 상		0.4점 이내	

[비고] 인사특전 중 특별승급은 제안이 실시된 경우만 해당한다.

## [별표 2]

### 시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)

시상등급	시 상 내 역	
	부 상 금	지 급 기 준
금 상	500만원 이상 800만원 이하	90점 이상
은 상	300만원 이상 500만원 미만	85점 이상
동 상	100만원 이상 300만원 미만	80점 이상
장 려 상	50만원 이상 100만원 미만	70점 이상

[비고] 심사점수는 각 심사위원이 제출한 심사표를 종합 평균하여 계산하되, 소수점 이하는 사사오입하여 소수점 둘째자리까지 계산하고, 70점 미만은 채택하지 아니한다.

# 신 · 구 조 문 대 비 표

현행	개정안	수정안																																																												
<p>[별표 1]</p> <p>인사상 특전부여 기준표(제19조 관련)</p> <table><tr><th>창안등급</th><th>인사특전</th><th>실적점</th><th>비고</th></tr><tr><td>금 상</td><td>특별승급</td><td>08점 이내</td><td></td></tr><tr><td>은 상</td><td>화장부서</td><td>06점 이내</td><td></td></tr><tr><td>동 상</td><td>전보7회 부여</td><td>04점 이내</td><td></td></tr><tr><td>장려상</td><td></td><td>02점 이내</td><td></td></tr></table> <p>[비고] (신 설)</p>	창안등급	인사특전	실적점	비고	금 상	특별승급	08점 이내		은 상	화장부서	06점 이내		동 상	전보7회 부여	04점 이내		장려상		02점 이내		<p>[별표 1]</p> <p>인사상 특전부여 기준표(제19조 관련)</p> <table><tr><th>창안등급</th><th>인사특전</th><th>실적점</th><th>비고</th></tr><tr><td>금 상</td><td>특별승급</td><td>12점 이내</td><td></td></tr><tr><td>은 상</td><td>화장부서</td><td>10점 이내</td><td></td></tr><tr><td>동 상</td><td>전보7회 부여</td><td>07점 이내</td><td></td></tr><tr><td>장려상</td><td></td><td>03점 이내</td><td></td></tr></table> <p>[비고] 인사특전 중 특별승급은 제안이 실시된 경우만 해당한다.</p>	창안등급	인사특전	실적점	비고	금 상	특별승급	12점 이내		은 상	화장부서	10점 이내		동 상	전보7회 부여	07점 이내		장려상		03점 이내		<p>[별표 1]</p> <p>인사상 특전부여 기준표(제19조 관련)</p> <table><tr><th>창안등급</th><th>인사특전</th><th>실적점</th><th>비고</th></tr><tr><td>금 상</td><td>특별승급</td><td>12점 이내</td><td></td></tr><tr><td>은 상</td><td>화장부서</td><td>10점 이내</td><td></td></tr><tr><td>동 상</td><td>전보7회 부여</td><td>08점 이내</td><td></td></tr><tr><td>장려상</td><td></td><td>04점 이내</td><td></td></tr></table> <p>[비고] (개정안과 같음)</p>	창안등급	인사특전	실적점	비고	금 상	특별승급	12점 이내		은 상	화장부서	10점 이내		동 상	전보7회 부여	08점 이내		장려상		04점 이내	
창안등급	인사특전	실적점	비고																																																											
금 상	특별승급	08점 이내																																																												
은 상	화장부서	06점 이내																																																												
동 상	전보7회 부여	04점 이내																																																												
장려상		02점 이내																																																												
창안등급	인사특전	실적점	비고																																																											
금 상	특별승급	12점 이내																																																												
은 상	화장부서	10점 이내																																																												
동 상	전보7회 부여	07점 이내																																																												
장려상		03점 이내																																																												
창안등급	인사특전	실적점	비고																																																											
금 상	특별승급	12점 이내																																																												
은 상	화장부서	10점 이내																																																												
동 상	전보7회 부여	08점 이내																																																												
장려상		04점 이내																																																												
<p>[별표 2]</p> <p>시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)</p> <table><tr><th rowspan="2">창안 등급</th><th colspan="2">시 상 내 역</th></tr><tr><th>부 상 금</th><th>지급기준</th></tr><tr><td>금 상</td><td>500만원 이상 1,000만원 이하</td><td>90점 이상</td></tr><tr><td>은 상</td><td>200만원 이상 300만원 미만</td><td>85점 이상</td></tr><tr><td>동 상</td><td>100만원 이상 200만원 미만</td><td>80점 이상</td></tr><tr><td>장려상</td><td>10만원 이상 100만원 미만</td><td>70점 이상</td></tr></table> <p>[비고] (생 략)</p>	창안 등급	시 상 내 역		부 상 금	지급기준	금 상	500만원 이상 1,000만원 이하	90점 이상	은 상	200만원 이상 300만원 미만	85점 이상	동 상	100만원 이상 200만원 미만	80점 이상	장려상	10만원 이상 100만원 미만	70점 이상	<p>[별표 2]</p> <p>시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)</p> <table><tr><th rowspan="2">창안 등급</th><th colspan="2">시 상 내 역</th></tr><tr><th>부 상 금</th><th>지급기준</th></tr><tr><td>금 상</td><td>300만원 이상 500만원 이하</td><td>90점 이상</td></tr><tr><td>은 상</td><td>100만원 이상 300만원 미만</td><td>85점 이상</td></tr><tr><td>동 상</td><td>50만원 이상 100만원 미만</td><td>80점 이상</td></tr><tr><td>장려상</td><td>10만원 이상 50만원 미만</td><td>70점 이상</td></tr></table> <p>[비고] (현행과 같음)</p>	창안 등급	시 상 내 역		부 상 금	지급기준	금 상	300만원 이상 500만원 이하	90점 이상	은 상	100만원 이상 300만원 미만	85점 이상	동 상	50만원 이상 100만원 미만	80점 이상	장려상	10만원 이상 50만원 미만	70점 이상	<p>[별표 2]</p> <p>시상등급 및 부상금지급 기준표(제20조 관련)</p> <table><tr><th rowspan="2">창안 등급</th><th colspan="2">시 상 내 역</th></tr><tr><th>부 상 금</th><th>지급기준</th></tr><tr><td>금 상</td><td>500만원 이상 800만원 이하</td><td>90점 이상</td></tr><tr><td>은 상</td><td>300만원 이상 500만원 미만</td><td>85점 이상</td></tr><tr><td>동 상</td><td>100만원 이상 300만원 미만</td><td>80점 이상</td></tr><tr><td>장려상</td><td>50만원 이상 100만원 미만</td><td>70점 이상</td></tr></table> <p>[비고] (현행과 같음)</p>	창안 등급	시 상 내 역		부 상 금	지급기준	금 상	500만원 이상 800만원 이하	90점 이상	은 상	300만원 이상 500만원 미만	85점 이상	동 상	100만원 이상 300만원 미만	80점 이상	장려상	50만원 이상 100만원 미만	70점 이상									
창안 등급		시 상 내 역																																																												
	부 상 금	지급기준																																																												
금 상	500만원 이상 1,000만원 이하	90점 이상																																																												
은 상	200만원 이상 300만원 미만	85점 이상																																																												
동 상	100만원 이상 200만원 미만	80점 이상																																																												
장려상	10만원 이상 100만원 미만	70점 이상																																																												
창안 등급	시 상 내 역																																																													
	부 상 금	지급기준																																																												
금 상	300만원 이상 500만원 이하	90점 이상																																																												
은 상	100만원 이상 300만원 미만	85점 이상																																																												
동 상	50만원 이상 100만원 미만	80점 이상																																																												
장려상	10만원 이상 50만원 미만	70점 이상																																																												
창안 등급	시 상 내 역																																																													
	부 상 금	지급기준																																																												
금 상	500만원 이상 800만원 이하	90점 이상																																																												
은 상	300만원 이상 500만원 미만	85점 이상																																																												
동 상	100만원 이상 300만원 미만	80점 이상																																																												
장려상	50만원 이상 100만원 미만	70점 이상																																																												