

# 안산시 조례 근로 용어 일괄정비 조례안

(박태순 의원 대표발의)

의안 번호	A-590
----------	-------

발의년월일 : 2021. 3. .

발 의 자 : 박태순 의원 외 12 명

## 1. 제정이유

- 안산시 조례에 사용하고 있는 “근로”라는 용어 대신 자기실현을 위해 자신의 일에 소신과 자부심을 가지고 노동의 권리를 당당하게 행사하는 것을 의미하는 “노동”이라는 용어를 사용함으로써 다양한 노동의 가치 존중과 노동자의 권익 제고에 기여하고자 함.

## 2. 주요내용

- 안산시 조례 중 「안산시 공공기관 노동이사제 운영에 관한 조례」 등 19개 조례의 조문에 들어 있는 용어 중 “근로”를 “노동”으로 일괄 정비 함

## 3. 제정 조례안 : 붙임1

## 4. 관계법령발췌서 : 붙임2

## 5. 예산수반사항 : 붙임3(비용추계서 미첨부사유서)

## 6. 입법예고 결과 : 의견없음

## 7. 기타 참고사항 : 붙임4(관련부서 검토의견)

# 안산시 조례 근로 용어 일괄정비 조례안

제1조(「안산시 공공기관 노동이사제 운영에 관한 조례」의 개정) 안산시 공공기관 노동이사제 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항제2호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제6조제3항제2호 중 “근로자의”를 “노동자의”로 한다.

제8조 단서 중 “근로관계”를 “노동관계”로 한다.

제2조(「안산시 기업인 예우에 관한 조례」의 개정) 안산시 기업인 예우에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제3조(「안산시 노동단체 및 노사관계 발전 지원에 관한 조례」의 개정) 안산시 노동단체 및 노사관계 발전 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제1호 중 “근로자 체육대회”를 “노동자 체육대회”로 한다.

제4조(「안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례」의 개정) 안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제2조제1호를 다음과 같이 한다.

1. “노동자”란 「근로기준법」 제2조제1항제1호에 따른 사람을 말한다.

제3조 중 “근로를 하는 근로자”를 “노동을 하는 노동자”로, “근로자로”를 “노동자로”로 한다.

제4조제1항부터 제3항까지 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 하며, 제2항 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제5조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제6조제1항 및 같은 조 제2항제5호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 하고, 같은 조 제4항 중 “근로실태조사”를 “노동실태조사”로 한다.

제9조 중 “근로자 권리침해”를 “노동자 권리침해”로, “근로자 권리보호”를 “노동자 권리보호”로 한다.

제10조제1항 중 “근로자” 를 “노동자” 로 한다.

제11조의 제목 “(근로자 노동인권 보호 및 증진 활동 지원)” 을 “(노동자 노동인권 보호 및 증진 활동 지원)” 으로 하고, 같은 조 제1항 중 “근로자” 를 “노동자” 로 한다.

제12조제1항 중 “근로자의” 를 “노동자의” 로, 제2항 중 “근로자 중” 을 “노동자 중” 으로, “근로자의” 를 “노동자의” 로 하고, 같은 조 제3항 중 “근로환경 개선과 근로자” 를 “노동환경 개선과 노동자” 로, “근로자 인권보호” 를 “노동자 인권보호” 로 한다.

제13조제1항 각 호 외의 부분 및 같은 항 제4호 중 “근로자” 를 각각 “노동자” 로 한다.

제14조 각 호 외의 부분 중 “근로자” 를 “노동자” 로 하고, 같은 조 제2호 중 “근로시간” 을 “노동시간” 으로 한다.

제15조제1항 중 “근로자” 를 “노동자” 로 한다.

제5조(「안산시 노사민정 협의회 구성 및 운영 조례」의 개정) 안산시 노사민정 협의회 구성 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자·사용자·지역주민” 을 “노동자·사용자·지역주민” 으로 한다.

제2조 중 “근로자·사용자·지역주민” 을 “노동자·사용자·지역주민” 으로 한다.

제3조제2항 단서 중 “근로자” 를 “노동자” 로 한다.

제6조(「안산시 노인일자리 창출 지원 조례」의 개정) 안산시 노인일자리 창출 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로소득” 을 “노동소득” 으로 한다.

제4조제1항 중 “근로의욕” 을 “노동의욕” 으로 한다.

제7조(「안산시 다문화시민대상 조례」의 개정) 안산시 다문화시민대상 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “외국인근로자” 를 “외국인노동자” 로 한다.

제2조제1호 중 ““외국인근로자” ” 를 ““외국인노동자” ” 로 한다.



제3조제1호 중 “외국인근로자”를 “외국인노동자”로, “모범근로자”를 “모범노동자”로 한다.

제8조(「안산시 비정규직 노동자 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」의 개정) 안산시 비정규직 노동자 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로조건”을 “노동조건”으로, “근로 의욕”을 “노동 의욕”으로 한다.

제2조제2항 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제9조(「안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례」의 개정) 안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제7호 중 “근로자복지·취업지원”을 “노동자복지·취업지원”으로 한다.

제10조(「안산시 생활임금 조례」의 개정) 안산시 생활임금 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제2조제1호 중 “근로자”를 “노동자”로 하고, 같은 조 제4호 중 ““근로자””를 ““노동자””로 하며, 같은 조 제6호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제3조제1항제1호 중 “근로자와”를 “노동자와”로, “소속 근로자”를 “소속 노동자”로 하고, 같은 항 제2호 중 “근로자와”를 “노동자와”로, “고용한 근로자”를 “고용한 노동자”로 하며, 같은 항 제3호, 같은 조 제2항제1호 및 제2호 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

제5조제2항제1호 중 “근로자의 임금”을 “노동자의 임금”으로, “근로자의 생계비”를 “노동자의 생계비”로 한다.

제8조제4항제3호 중 “근로자단체”를 “노동자단체”로 하고, 같은 항 제4호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제10조제6항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.



제11조(「안산시 성평등 기본 조례」의 개정) 안산시 성평등 기본 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제26조제7호 중 “근로취약계층”을 “노동취약계층”으로 한다.

제12조(「안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례」의 개정) 안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례”를 “안산시 여성노동자복지센터 설치 및 운영 조례”로 한다.

제1조 중 “여성근로자의”를 “여성노동자의”로, “여성근로자복지센터”를 “여성노동자복지센터”로 한다.

제2조 중 ““여성근로자”란”을 ““여성노동자”란”으로, “근로를”을 “노동을”로 한다.

제3조 중 “여성근로자”를 “여성노동자”로 한다.

제4조 중 “안산여성근로자복지센터”를 “안산여성노동자복지센터”로 한다.

제5조제1호, 제4호 및 제5호 중 “여성근로자”를 각각 “여성노동자”로 한다.

제13조(「안산시 자전거이용활성화에 관한 조례」의 개정) 안산시 자전거이용활성화에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제2항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제14조(「안산시 장기요양요원 처우개선 및 지위향상에 관한 조례」의 개정) 안산시 장기요양요원 처우개선 및 지위향상에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제2항제2호 중 “근로조건”을 “노동조건”으로 한다.

제7조 중 “근로환경”을 “노동환경”으로 한다.

제15조(「안산시 주차장 조례」의 개정) 안산시 주차장 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제1항 및 제2항 중 “근로자”를 각각 “노동자”로 한다.

별표2를 별지와 같이 한다.

제16조(「안산시 중소기업대상 운영 조례」의 개정) 안산시 중소기업대상 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “근로자”를 “노동자”로, “근로의욕”을 “노동의욕”으로 한다.

제3조제1항제2호부터 제5호까지 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제4조제1항제2호 중 “근로자”를 “노동자”로 하고 “상시근로자”를 “상시노동자”로 한다.

제17조(「안산시 지역건설근로자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례」의 개정) 안산시 지역건설근로자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “안산시 지역건설근로자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례”를 “안산시 지역건설노동자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례”로 한다.

제1조 중 “지역건설근로자 임금”을 “지역건설노동자 임금”으로, “건설근로자의”를 “건설노동자의”로, “지역건설근로자”를 “지역건설노동자”로 한다.

제2조제2호 중 ““건설기계근로자”란”을 ““건설기계노동자”란”으로, “근로자를”을 “노동자를”로 하고, 같은 조 제3호 중 ““건설근로자”란”을 ““건설노동자”란”으로, “근로하는 근로자”를 “노동하는 노동자”로, “건설기계근로자”를 “건설기계노동자”로 하며, 같은 조 제4호 중 ““일용건설근로자”란”을 ““일용건설노동자”란”으로, “건설근로자로서”를 “건설노동자로서”로, “근로를”을 “노동을”로 하고, 같은 조 제5호 중 ““지역건설근로자”란”을 ““지역건설노동자”란”으로, “건설근로자로서”를 “건설노동자로서”로 하며, 같은 조 제7호 중 “건설근로자”를 “건설노동자”로 하고, 같은 조 제10호 중 “근로의”를 “노동의”로, 같은 호 및 제11호 중 “건설근로자”를 각각 “건설노동자”로 한다.

제5조의 제목 “(건설근로자 고용안정 지원 시책)”을 “(건설노동자 고용안정 지원 시책)”으로 하고, 같은 조 각 호 외의 부분 중 “건설근로자”를 “건설노동자”로 하며, 같은 조 제2호 중 “지역건설근로자”를 “지역건설노동자”로, “건설근로자”를 “건설노동자”로 하고, 같은 조 제3호 중 “건설근로



자”를 “건설노동자”로 하며, 같은 조 제4호 중 “일용건설근로자”를 “일용 건설노동자”로 하고, 같은 조 제5호 중 “지역건설근로자”를 “지역건설노동자”로, “건설근로자”를 “건설노동자”로 한다.

제6조의 제목 “(지역건설근로자 우선고용 등)”을 “(지역건설노동자 우선고용 등)”으로 하고, 같은 조 제1항 및 제3항 중 “지역건설근로자”를 각각 “지역 건설노동자”로 한다.

제7조 각 호 외의 부분 중 “건설근로자”를 “건설노동자”로 한다.

제10조제1항 및 제2항 중 “건설근로자”를 각각 “건설노동자”로 한다.

제11조제1항 및 제2항 중 “건설근로자”를 각각 “건설노동자”로 한다.

제12조제1항 전단 및 제2항 각 호 외의 부분 본문 중 “건설근로자”를 각각 “건설노동자”로 하고, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 단서 중 “건설근로자가”를 “건설노동자가”로 하며, 같은 항 제1호 중 “건설근로자”를 “건설노동자”로 하고, 같은 항 제4호 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제13조제1항 중 “근로자”를 “노동자”로 한다.

제18조(「안산시 택시운송사업의 발전에 관한 조례」의 개정) 안산시 택시운송사업의 발전에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제3항 중 “근로”를 “노동”으로 한다.

제19조(「안산시 투자유치 촉진 조례」의 개정) 안산시 투자유치 촉진 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제2호 중 “근로를”을 “노동을”으로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(안산시 여성근로자복지센터 명칭 변경에 따른 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 「안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례」 제4조에 따라 설치·운영되고 있는 안산시 여성근로자복지센터는 「안산시 여성노동자복지



센터 설치 및 운영 조례」 제4조의 개정규정에 따른 안산시 여성노동자복지 센터로 본다.

소 속		안산시의회
임 안 자	시 의 원	박태순 의원 대표발의 (행정 3590)

## 제19조(「안산시 주차장 조례」의 개정)

### [별표 2]

공영유료주차장 주차요금표(제7조 및 제10조 관련)

급 구 분	30분 기본요금 (1회주차 1구역 최초 30분)	10분당가산요금 (30분 초과시 10분마다)	1일 주차요금	월 정기 주차요금 (선불)			
				주간	야간	전일	주말·공휴일
1 급지	600원	300원	9,000원			80,000원	
2 급지	400원	200원	4,500원			50,000원	
3 급지	300원	200원	4,500원			40,000원	
4 급지				20,000원	15,000원	30,000원	5,000원 (수암동 지역)

※ 화물차 전용주차장 주차요금은 3급지에 준하며, 2.5톤 이상 4톤 미만은 주차요금의 2배, 4톤 이상은 주차요금의 3배를 부과하고, 월 정기 주차요금은 [별표 4] 차고지 주차요금에 따름

- 이 주차요금표는 법 제7조제1항 및 법 제12조제1항에 따라 설치한 공영유료주차장에 적용한다.
- 주차장 운영에 따른 시간구분은 다음과 같이 한다.
  - 주간 : 08:00 ~ 19:00
  - 야간 : 19:00 ~ 다음 날 08:00
- 급지 구분은 다음과 같이 하며, 시장이 인근주차장과 의 형평을 유지하거나 효율적인 관리를 위하여 필요하다고 인정할 경우 급지를 변경할 수 있다.
  - 1급지 : 상업지역(“나”목의 주차장 제외)
  - 2급지 : 주차장의 효율적 관리 및 주차수요관리상 시장이 필요하다고 인정하는 주차장
  - 3급지 : 주거지역, 공업지역, 녹지지역(“나”목의 주차장 제외) 및 환승주차장
  - 4급지 : 거주자 우선 주차제 및 **노동자** 우선 주차제 시행 지역의 주차장 중 시장이 주차질서 확립을 위하여 필요하다고 인정하여 지정하는 주차장
- 철도 환승목적으로 환승주차장을 이용하려는 자는 별지 제2호서식의 도시철도이용 확인증 또는 재직증명서에 의해 확인 받은 자에 한하여 3급지 요금을 적용하며, 확인증의 유효기간은 6개월로 한다. 다만, 월 정기 주차권은 주차장 관리자와 사전에 계약을 체결하여야 한다.
- 주차요금은 지역특성 및 차종에 따라 정하되 해당 지역의 주차수요를 감안하여 주차시간에 따른 체증 또는 체감방식을 적용할 수 있다.
- 주차요금 감면기준은 다음중 하나에 대해서만 적용하되, 주차요금을 이용자 사정에 의하여 미납한 자 및 체납한 자에 대해서는 적용하지 아니한다.
  - 「도로교통법」제2조제16호에 따른 긴급자동차 및 국가 또는 지방자치단체의 공무수행 관용차량은 주차요금을 면제할 수 있다.
  - 안산시에서 발행한 자가용 부제 운행참여 스티커 부착 차량은 공영유료주차장 이용시 주차요금의 20퍼센트를 할인하여 부과한다.
  - 「자동차관리법 시행규칙」 제2조에 따른 경형자동차 또는 「수도권 대기환경개선에 관한 특별법」제2조제6호에 따른 저공해 자동차(자동차 외부에 저공해 자동차 표시가 부착되어 식별이 가능한 차량에 한함)는 주차요금의 50퍼센트를 감면한다. 다만, 전기자동차에 대하여는 주차 후 2시간까지는 전액 감면하고, 2시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트를 감면한다.
  - 「안산시 국가보훈대상자 등 예우 및 지원에 관한 조례」 제2조 제2호에 따른 국가보훈대상자 및 「장애인복지법 시행규칙」 제2조에 따른 장애인이 관련증서를 지니고 장애의 정도가 심한 장애인은 본인 소유의 비사업용 자동차를 직접 운전하거나 타인으로 하여금 대리운전하게 하는 경우 주차 후 3시간까지는 전액 감면하고, 3시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트를 감면한다. 다만, 장애의 정도가

심하지 않은 장애인에 대해서는 주차 후 1시간까지는 전액 감면하고, 1시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트를 감경한다.

마. 관계법령(조례를 포함)에 따라 국세청장, 경기도지사 및 시장이 교부한 성실납세자임을 증명하는 표지(스티커) 등을 부착한 차량은 표지를 교부받은 날부터 1년간 주차요금을 전액 감면한다.

바. 시책업무 추진목적으로 시장이 발행하는 주차권을 이용하는 자는 안산도시공사에서 운영하는 공영유료주차장 이용 시 3시간까지는 전액 감면한다.

사. 외교사절, 외교관 및 그에 준하는 활동을 하는 자의 자동차 및 그 수행자의 자동차는 주차요금을 면제한다.

아. 「공직선거법」 제6조제2항에 따른 선거 참여자가 투표참여 확인증을 제출한 경우 1회에 한하여 2,000원을 면제·할인할 수 있다.

자. 안산시자원봉사센터에서 발행한 유효기간내의 자원봉사증을 소지하고 본인이 본인소유의 차량을 직접 운전하는 경우

1) 우수자원봉사증 : 주차요금의 50퍼센트 감경

2) VIP자원봉사증 : 주차 후 1시간까지 전액감면하고 1시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경

차. 「안산시 조례 중 다자녀 가정 및 임산부 지원 관련 조례 일괄정비조례」 제6조에 따른 다자녀 가정 및 임산부의 자동차에 대해서는 주차 후 3시간까지 전액감면하고 3시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경한다. 이 경우 「안산시 출산장려 지원 등에 관한 조례」 별표의 행복플러스 카드를 제시하여야 한다.

카. 「안산시 병역명문가 예우 및 지원에 관한 조례」 제2조제2호 및 제3호에 따른 예우대상자와 그 가족의 차량에 대해서는 주차요금의 50퍼센트를 감경한다. 이 경우 병무청에서 발행한 병역명문가증과 주소가 기입된 신분증 등을 제시하여야 한다.

7. 공영유료주차장의 운영시간은 다음과 같다. 다만, 주차장의 효율적인 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 운영시간을 연장 또는 단축할 수 있다.

가. 일반 및 전용주거지역, 공업지역, 일반 상업지역중 공용시설보호지구

: 09:00 ~ 19:00 (토요일 09:00 ~ 14:00)

나. 상업지역(일반 상업지역중 공용시설 보호지구 제외), 준주거지역 : 09:00 ~ 23:00

다. 환승(역세권)주차장 : 06:00 ~ 22:00

8. 기본요금은 1회 1구역 최초 30분으로 징수하되, 30분 초과 시 10분 단위를 기준으로 가산하여 징수한다.

9. 공휴일은 무료를 원칙으로 하되 주차장의 효율적 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 유료로 운영할 수 있다.

10. 주차요금은 1일(00:00~24:00)동안 주차장 운영시간내에 이용한 시간에 한하여 부과한다. 다만, 주차요금이 '공영유료주차장 주차요금표'에서 정한 금액보다 높을 경우 '공영유료주차장 주차요금표'에서 정한 요금을 부과한다.



## 신 · 구조문 대비표

제1조(「안산시 공공기관 노동이사제 운영에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
제5조(대상기관) ① 다음 각 호의 공공기관은 1명 이상의 노동이사를 둘 수 있다. 1. (생략) 2. 제2조제2호나목의 출자·출연기관 중 <u>근로자</u> 정원이 50명 이상이며, 안산시 지분율이 50% 이상인 기관 ② (생략)	제5조(대상기관) ① ----- ----- -----. 1. (현행과 같음) 2. ----- --- <u>노동자</u> ----- ----- ② (현행과 같음)
제6조(임명) ① · ② (생략) ③ 노동이사로 임명되는 사람이 다음 각 호에 해당하는 경우에는 그 자격 또는 직을 탈퇴하거나 사임하여야 한다. 1. (생략) 2. 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제6조제2항의 근로자위원 또는 제26조에 따른 고충처리위원 등 <u>근로자의</u> 이익을 대표하는 직에 선출, 선임 또는 위촉된 자	제6조(임명) ① · ② (현행과 같음) ③ ----- ----- ----- -. 1. (현행과 같음) 2. ----- ----- ----- <u>노동자의</u> ----- -----
제8조(임기) 노동이사의 임기는 법령이나 조례, 정관으로 정하는 바에 따른다. 다만, <u>근로관계</u> 가 종료된 경우에는 임기가 만료된 것으로 본다.	제8조(임기) ----- ----- -. --- <u>노동관계</u> ----- -----.

제2조(「안산시 기업인 예우에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
제7조(기업복지) ① (생략) ② 시장은 관내 <u>근로자</u> 및 기업인들의 사기를 북돋우기 위해 취미생활 활성화 등 문화혜택을 누릴 수 있도록 노력하여야 한다.	제7조(기업복지) ① (현행과 같음) ② ----- <u>노동자</u> ----- ----- ----- -----.

제3조(「안산시 노동단체 및 노사관계 발전 지원에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
제3조(예산지원 대상 사업) 시장은 협력과 상생의 노사관계 발전 및 노사협력 활성화를 위하여 다음 각 호의 사업을 수행하는 기관·단체에 사업비를 예산의 범위에서 지원할 수 있다. 1. 노동단체 주관 근로자의 날 행사 및 <u>근로자 체육대회</u> 2. ~ 7. (생략)	제3조(예산지원 대상 사업) ----- ----- ----- -----. 1. ----- - <u>노동자 체육대회</u> 2. ~ 7. (현행과 같음)

제4조(「안산시 노동인권 보호 및 증진을 위한 조례」의 개정)

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 「근로기준법」, 「근로복지기본법」, 「산업안전보건법」 등 관계법령에 근거하여 안산시 <u>근로자</u> 의 노동인권 보호 및 증진을 도모함으로써 모든 시민이 인간으로서의 존엄과 가치를 실현하고 행복한 삶의 권리를 누릴 수 있도록 함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- ----- --- <u>노동자</u> ----- ----- ----- -----.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “근로자”란 「근로기준법」 제2조에 따른 근로자를 말한다.

2.·3. (생략)

제3조(적용대상) 이 조례의 적용대상은 시에 주소를 둔 사업장에서 근로를 하는 근로자 및 사용자와 시에 거주하고 있는 근로자로 한다.

제4조(시장의 책무) ① 안산시장(이하 “시장”이라 한다)은 근로자의 노동인권 보호 및 증진을 위하여 노력하여야 한다.

② 시장은 근로자가 건강하고 일과 삶의 균형을 유지하면서 인간으로서의 존엄과 가치를 지킬 수 있는 안전하고 쾌적한 근로환경을 제공할 수 있도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 취약계층 근로자의 차별해소 및 생활안정을 위하여 노력하여야 한다.

제5조(다른 조례와의 관계) ① 근로자의 권리 보호를 위하여 다른 조례를 제정 또는 개정하는 경우에는 이 조례의 내용에 부합되도록 하여야 한다.

② 근로자의 권리 보호 및 증진에 관하여 다른 조례에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례에서 정하는 바에 따른다.

제6조(노동인권정책 기본계획) ① 시장

제2조(정의) -----  
-----.

1. “노동자”란 「근로기준법」 제2조제1항제1호에 따른 사람을 말한다.

2.·3. (현행과 같음)

제3조(적용대상) -----  
----- 노동을 하는 노동자 -----  
----- 노동자로 ---.

제4조(시장의 책무) ① -----  
----- 노동자 -----  
-----.

② ----- 노동자 -----  
-----  
----- 노동환경 -----  
-----.

③ ----- 노동자 -----  
-----  
-----.

제5조(다른 조례와의 관계) ① 노동자  
-----  
-----  
-----.

② 노동자 -----  
-----  
-----.

제6조(노동인권정책 기본계획) ① --



은 이 조례에서 규정하고 있는 시장의 책무사항을 포함하여 근로자의 노동인권 보호 및 증진을 위한 노동인권정책 기본계획(이하 “기본계획”이라 한다)을 5년마다 수립하여 시행하여야 한다.

② 기본계획은 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. ~ 4. (생략)

5. 그 밖에 근로자 권리 보호 및 증진을 위한 주요 사항

③ (생략)

④ 시장은 기본계획 수립에 반영하기 위하여 근로실태조사를 실시할 수 있다.

제9조(권익보호를 위한 시책 개발 및 지원) 시장은 근로자 권리침해 발생 시 권리구제 절차에 필요한 법률상담 지원, 정보제공 및 근로자 권리보호를 위한 시책개발을 위하여 노력하여야 한다.

제10조(교육) ① 시장은 시민 및 근로자가 노동인권 보호 및 증진을 위한 교육을 받을 수 있도록 하여 시민의 노동인권 감수성을 높이도록 노력하여야 한다.

② (생략)

제11조(근로자 노동인권 보호 및 증진 활동 지원) ① 시장은 근로자를 위한 복지 및 지원시설을 설치·운영할 수 있다.

②·③ (생략)

노동자

②

1. ~ 4. (현행과 같음)

5. ----- 노동자 -----

③ (현행과 같음)

④ ----- 노동실태조사 -----

제9조(권익보호를 위한 시책 개발 및 지원) ----- 노동자 권리침해 -----

----- 노동자 권리보호 -----

제10조(교육) ① ----- 노동자 -----

② (현행과 같음)

제11조(노동자 노동인권 보호 및 증진 활동 지원) ① ----- 노동자 -----

②·③ (현행과 같음)

제12조(취약계층 노동인권 보호) ①

시장은 비정규직, 청소년, 여성, 노인, 외국인 등 모든 근로자의 차별해소를 위해 노력해야 한다.

② 시장은 공공기관에 종사하는 근로자 중 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따른 비정규직 근로자의 생활안정과 정규직 전환을 위해 노력해야 한다.

③ 시장은 취약한 근로환경 개선과 근로자의 인권증진을 위해 노동인권 지킴이 제도 등 취약계층 근로자 인권보호 및 증진을 위한 시책을 추진할 수 있다.

④ (생략)

제13조(산업안전 및 보건) ① 시장은 근로자와 시민이 안전하게 일하고 건강하게 살아갈 수 있는 환경조성을 위해 노력하여야 하며, 다음 각 호에 대한 사업을 추진할 수 있다.

1. ~ 3. (생략)

4. 그 밖에 근로자의 안전에 필요하다고 판단되는 사항

제14조(일과 삶의 균형) 시장은 근로자가 직장생활과 가정생활의 균형을 유지할 수 있는 사회적 환경 조성을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진할 수 있다.

1. (생략)

2. 근로시간 단축을 위한 홍보 및 지원

3. (생략)

제15조(설치 및 기능) ① 시장은 근로

제12조(취약계층 노동인권 보호) ①

-----  
----- 노동자의 -----  
-----.

② -----노동자 중 -----  
-----

--- 노동자의 -----  
-----.

③ ----- 노동환경 개선과 노동자-----  
----- 노동자 인권보호 -----  
-----.

④ (현행과 같음)

제13조(산업안전 및 보건) ① -----  
노동자-----  
-----  
-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. ----- 노동자-----  
-----

제14조(일과 삶의 균형) ----- 노동자-----  
-----  
-----  
-----.

1. (현행과 같음)

2. 노동시간 -----

3. (현행과 같음)

제15조(설치 및 기능) ① ----- 노동

<p><u>자</u>의 노동인권보호 및 증진을 위한 주요 시책을 심의·자문하기 위하여 안산시노동인권보호위원회(이하 “위원회”라 한다)를 설치한다.</p> <p>② (생략)</p>	<p><u>자</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p>
---	--

제5조(「안산시 노사민정 협의회 구성 및 운영 조례」의 개정)

현행	개정안
<p>제1조(목적) 이 조례는 <u>근로자·사용자·지역주민</u> 및 안산시가 지역의 고용 및 인적자원개발, 노사협력 증진, 그 밖의 지역경제 활성화를 위하여 안산시 노사민정협의회의 구성 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(노사민정의 책무) <u>근로자·사용자·지역주민</u> 및 안산시(이하 “노사민정”이라 한다)는 상호 신뢰를 바탕으로 성실하게 협의에 임하고 그 결과를 최대한 존중하여야 한다.</p> <p>제3조(노사민정협의회) ① (생략)</p> <p>② 협의회 위원의 임기는 2년으로 하되, 한 차례 연임할 수 있다. 다만, <u>근로자</u>를 대표하는 사람과 사용자를 대표하는 사람으로 위촉된 위원의 임기는 해당 직위에 재직하는 기간으로 하고 그 직에 있는 기간 동안 연임할 수 있다.</p>	<p>제1조(목적) ----- <u>노동자·사용자·지역주민</u> -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제2조(노사민정의 책무) <u>노동자·사용자·지역주민</u> -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제3조(노사민정협의회) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----.</p> <p><u>노동자</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p>



제6조(「안산시 노인일자리 창출 지원 조례」의 개정)

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 「노인복지법」 제23조와 「저출산·고령사회기본법」 제11조 규정에 따라, 안산시에 거주하는 일할 의욕과 능력이 있는 노인에 대한 일자리 창출과 지원을 통해 노인의 사회참여와 <u>근로소득</u> 기회를 제공함으로써, 활기차고 안정적인 노후생활을 보장함에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- ----- ----- ----- <u>노동소득</u> ----- ----- -----.
제4조(시장의 책무) ① 안산시장(이하 “시장”이라 한다)은 <u>근로의욕</u> 이 있는 노인이 적성과 능력에 맞는 직종에서 일할 수 있도록 다양한 정책을 발굴하여 추진하여야 한다.	제4조(시장의 책무) ① ----- ----- <u>노동의욕</u> ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)

제7조(「안산시 다문화시민대상 조례」의 개정)

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 안산시의 발전과 사회통합에 이바지한 <u>외국인근로자</u> , 결혼이민자등 및 다문화 사회통합 공로자를 찾아내 안산시 다문화시민대상 시상에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- <u>외국인노동자</u> ----- ----- -----.
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.	제2조(정의) ----- -----.
1. “ <u>외국인근로자</u> ”는 「외국인근로	1. “ <u>외국인노동자</u> ” -----

<p>자의 고용 등에 관한 법률」 제2조에 해당하는 자를 말한다.</p> <p>2. (생략)</p> <p>제3조(시상부문) 안산시 다문화시민대상(이하 “다문화시민대상”이라 한다)의 시상부문은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. <u>외국인근로자</u> 부문 : 기업의 생산성 향상과 직장 내 화합에 이바지한 <u>모범근로자</u></p> <p>2. ~ 5. (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----.</p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>제3조(시상부문) -----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. <u>외국인노동자</u> -----</p> <p>-----</p> <p><u>모범노동자</u></p> <p>2. ~ 5. (현행과 같음)</p>
--	--

제8조(「안산시 비정규직 노동자 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
<p>제1조(목적) 이 조례는 비정규직 노동자와 소규모 사업장 노동자에 대한 노동기본권 보장과 고충상담 등으로 <u>근로조건</u> 향상을 도모하고 <u>근로 의욕</u> 고취를 위한 교육사업 등을 위하여 안산시 비정규직 노동자지원센터(이하 “센터”라 한다)의 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) ① (생략)</p> <p>② “소규모 사업장 노동자”라 함은 상시노동자 100인 미만의 규모 사업장에 종사하는 노동자를 일컫는 말로 규모가 영세하여 고용불안과 저임금 구조에 놓여 있는 등 어려운 <u>근로환경</u>에서 일하는 노동자를 총칭하는 말</p>	<p>제1조(목적) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p><u>노동조건</u> ----- <u>노동 의욕</u></p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제2조(정의) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>노동환경</u></p> <p><u>정</u>-----</p>

이다.	---
-----	-----

제9조(「안산시 사무의 민간위탁에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
제5조(민간위탁 사무) 제4조에 따라 민간에 위탁하는 사무는 다음 각 호와 같다. 1. ~ 6. (생략) 7. <u>근로자복지·취업지원</u> 을 위한 시설 운영에 관한 사무 8.·9. (생략)	제5조(민간위탁 사무) ----- ----- -----. 1. ~ 6. (현행과 같음) 7. <u>노동자복지·취업지원</u> ----- ----- 8.·9. (현행과 같음)

제10조(「안산시 생활임금 조례」의 개정)

현행	개정안
제1조(목적) 이 조례는 「근로기준법」과 「최저임금법」에 따른 최저임금을 보완하는 생활임금을 통하여 <u>근로자</u> 의 인간다운 생활의 안정과 노동의 질을 높이고 안산시 경제의 건전한 발전과 시민 복리 증진에 이바지함을 목적으로 한다.	제1조(목적) ----- ----- ----- <u>노동자</u> ----- ----- ----- -----.
제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. 1. “생활임금”이란 최저임금 이상의 임금으로서 <u>근로자</u> 가 가족을 부양하고 교육·문화 등 여러 분야에서 최소한의 인간적인 생활이 가능하도록 지급되는 임금을 말한다.	제2조(정의) ----- -----. 1.----- ----- <u>노동자</u> ----- ----- ----- -----.



2.·3. (생략)

4. “근로자”, “사용자” 및 “임금”이란 「근로기준법」 제2조에 따른 근로자, 사용자 및 임금을 말한다.

5. (생략)

6. “외주화”란 시 또는 시 출자·출연기관의 사무 및 업무에 대하여 위탁·용역계약을 맺고 있는 법인·단체 또는 기관 등이 타 업체로부터 근로자를 파견 받거나, 타 업체에 도급을 주는 방법으로 업무를 수행하는 것을 말한다.

7. (생략)

제3조(적용대상) ① 생활임금의 적용대상은 다음 각 호의 사람 중 시장이 제7조에 따른 위원회의 심의를 거쳐 결정한다.

1. 시 소속 근로자와 시 출자·출연기관의 소속 근로자

2. 「지방자치법」 제104조 제3항에 따라 시의 사무를 위탁받거나 시에 공사, 용역 등을 제공하는 기관에 소속된 근로자와 그 하수급인이 직접 고용한 근로자

3. 외주화 계약에 의해 고용된 근로자

② 제1항의 규정에도 불구하고 다음 어느 하나에 해당하는 경우에는 적용을 제외한다.

1. 공공근로, 지역공동체사업 등의 국·도비 또는 시비 지원에 의해 일

2.·3. (현행과 같음)

4. “노동자” -----  
-----  
-----.

5. (현행과 같음)

6. -----  
-----  
-----  
----- 노동자 -----  
-----  
-----.

7. (현행과 같음)

제3조(적용대상) ① -----  
-----  
-----.

1. ----- 노동자와 -----  
----- 소속 노동자 -----

2. -----  
-----  
-----  
----- 노동자와 -----  
고용한 노동자 -----

3. ----- 노동자 -----

② -----  
-----  
-----.

1. -----  
-----

시적으로 채용되어 추가임금의 지급  
이 금지된 근로자

2. 그 밖에 생활임금 이상을 받고 있  
는 근로자

제5조(생활임금의 결정) ① (생 략)

② 위원회는 생활임금을 결정하기 위  
해 다음 각 호의 내용을 고려하여 심  
의한다.

1. 물가수준, 유사 근로자의 임금 수  
준, 근로자의 생계비 및 가계 지출 ·  
소득 수준, 시의 재정상황, 지역의  
노동 · 경제 환경 등

2. · 3. (생 략)

③ · ④ (생 략)

제8조(위원회의 구성과 운영) ① ~ ③  
(생 략)

④ 위원은 다음 각 호의 사람 중에서  
시장이 위촉 또는 임명한다.

1. · 2. (생 략)

3. 근로자단체와 사용자단체의 추천인

4. 근로자의 생활임금에 관한 지식과  
경험을 가진 관련 전문가

5. (생 략)

제10조(위원회의 회의 등) ① ~ ⑤  
(생 략)

⑥ 위원회는 그 업무수행과 관련하여  
필요하다고 인정되면 관계 근로자와  
사용자, 공무원, 관련 전문가 또는  
그 밖의 이해관계자 등을 회의에 참  
석시켜 의견을 듣거나 필요한 자료의

-----  
----- 노동자

2. -----  
-- 노동자

제5조(생활임금의 결정) ① (현행과 같음)

② -----  
-----  
-----.

1. ----- 노동자의 임금 --  
-- 노동자의 생계비 -----  
-----

2. · 3. (현행과 같음)

③ · ④ (현행과 같음)

제8조(위원회의 구성과 운영) ① ~ ③  
(현행과 같음)

④ -----  
-----  
-----.

1. · 2. (현행과 같음)

3. 노동자단체-----

4. 노동자-----  
-----

5. (현행과 같음)

제10조(위원회의 회의 등) ① ~ ⑤  
(현행과 같음)

⑥ -----  
----- 노동자-----  
-----  
-----  
-----

제출을 요청할 수 있다.	-----
⑦ (생략)	-----.
	⑦ (현행과 같음)

제11조(「안산시 성평등 기본 조례」의 개정)

현행	개정안
제26조(일·가정 양립 지원) 시장은 여성과 남성이 사회생활과 가족생활을 조화롭게 양립할 수 있도록 다음 각 호에 해당하는 시책을 마련하여야 한다.	제26조(일·가정 양립 지원) -----
1. ~ 6. (생략)	-----
7. 저소득 한부모가정 중 <u>근로취약계층</u> 의 가사부담 완화를 위한 가사활동 지원서비스 다만, 정부기관에서 시행하는 유사 가사돌봄서비스 수혜자에 대한 중복 지원을 방지하여야 한다.	-----
8. (생략)	-----.
	1. ~ 6. (현행과 같음)
	7. ----- <u>노동취약계층</u>
	-----
	-----
	-----.
	8. (현행과 같음)

제12조(「안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례」의 개정)

현행	개정안
안산시 여성근로자복지센터 설치 및 운영 조례	안산시 여성노동자복지센터 설치 및 운영 조례
제1조(목적) 이 조례는 <u>여성근로자의</u> 고용유지 및 권익증진, 일과 생활의 균형 지원 등을 위하여 안산시 <u>여성근로자복지센터</u> 의 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한	제1조(목적) ----- <u>여성노동자의</u>
	-----
	----- <u>여성</u>
	<u>노동자복지센터</u> -----
	-----



다.	--.
제2조(정의) 이 조례에서 <u>“여성근로자”</u> 란 직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 <u>근로</u> 를 제공하거나 구직을 희망하는 여성을 말한다.	제2조(정의) ----- <u>“여성노동자”</u> 란 ----- ----- <u>노동</u> 을 ----- -----.
제3조(시장의 책무) 안산시장(이하 “시장”이라 한다)은 <u>여성근로자</u> 의 권익증진 및 고용유지 지원과 시민의 일·생활 균형 지원을 위한 다양한 정책을 적극 추진하고 이에 필요한 재원을 마련하여야 한다.	제3조(시장의 책무) ----- ----- <u>여성노동자</u> ----- ----- ----- -----.
제4조(설치) 시장은 <u>안산여성근로자복지센터</u> (이하 “센터”라 한다)를 안산시(이하 “시”이라 한다) 관내에 설치 할 수 있다.	제4조(설치) ----- <u>안산여성노동자복지센터</u> ----- ----- -----.
제5조(사업) 센터는 다음 각 호의 사업을 수행한다.	제5조(사업) ----- -----.
1. <u>여성근로자</u> 의 고용유지 및 권익보호, 고충상담지원 사업	1. <u>여성노동자</u> ----- -----
2.·3. (생략)	2.·3. (현행과 같음)
4. <u>여성근로자</u> 역량강화 사업	4. <u>여성노동자</u> -----
5. <u>여성근로자</u> 복지 및 가족복지 사업	5. <u>여성노동자</u> -----
6. (생략)	6. (현행과 같음)

제13조(「안산시 자전거이용활성화에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
제10조(자전거타기 생활화 시범지역 및 시범기관 지정·운영) ① (생략)	제10조(자전거타기 생활화 시범지역 및 시범기관 지정·운영) ① (현행과 같음)

<p>② 시장은 제1항에 따라 자전거타기 생활화 시범지역으로 지정된 지역주민과 시범기관의 <u>근로자</u>, 학생 등이 통근·통학할 때 자전거타기에 솔선수범하도록 권장하여야 한다.</p> <p>③·④ (생략)</p>	<p>② ----- ----- -----<u>노동자</u>----- ----- -----.</p> <p>③·④ (현행과 같음)</p>
---	--

제14조(「안산시 장기요양요원 처우개선 및 지위향상에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
<p>제4조(세부시행계획의 수립 및 시행)</p> <p>① (생략)</p> <p>② 세부시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 장기요양요원의 <u>근로조건</u> 및 근무환경 향상을 위한 계획</p> <p>3. (생략)</p> <p>제7조(장기요양기관의 장의 책무) 장기요양기관의 장은 고용하는 장기요양요원의 <u>근로환경</u> 개선과 복지 증진을 위하여 노력하여야 한다.</p>	<p>제4조(세부시행계획의 수립 및 시행)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>② ----- -----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- <u>노동조건</u> ----- -----</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>제7조(장기요양기관의 장의 책무) ----- ----- ----- <u>노동환경</u> ----- -----.</p>

제15조(「안산시 주차장 조례」의 개정)

현행	개정
<p>제10조(전용주차구획의 설치·운영)</p> <p>① 시장은 시행규칙 제6조의2에 따라 주택가 노상 등에는 거주자 전용주차구획을 설치할 수 있고, 공업지</p>	<p>제10조(전용주차구획의 설치·운영)</p> <p>① ----- ----- -----</p>

역(일반공업지역, 준공업지역)의 노  
상에는 근로자 전용주차구획을 설치  
할 수 있다.

② 제1항에 따라 설치하는 거주자 또는 근로자(이하 이 조에서는 “거주자”라 한다) 전용주차 구간에 대해서는 주차구획별로 관리번호, 이용시간을 정한 후 해당 지역 거주자 중 주차장소가 없는 희망자에게 우선하여 주차장으로 사용하게 할 수 있으며, 3개월 단위로 계약하여 별표 2의 이용요금을 선납으로 징수할 수 있다.

③ ~ ⑧ (생략)

[별표 2]

공영유료주차장 주차요금표(제7조 및 제10조 관련)

급 계 구분	30명 미만보급 (1인용차 1구씩 최소 30명)	10명 미만보급 (30명 초과시 10명당 1구씩)	1인용차보급 (여부)	급 계별 차등보급 (단위: 원)			
				총합	매년	2년	3년, 4년이상
1 급차	500원	200원	5,000원	80,000원			
2 급차	500원	200원	4,500원	50,000원			
3 급차	300원	200원	4,500원	50,000원			5,000원 (2년후부터 차등)
4 급차				50,000원	15,000원	30,000원	

\* 이월차 전문주치정 주치요금을 3급이하 순하미, 2.5분 이상 4분 미만은 주치요금의 2배, 4분 이상은 주치요금의 3배를 부과하고, 일 정기 주치요금은 1명표 외 치고서 주치요금에 따른

1. 비 주지요금표는 별 제7호제1항 및 별 제12호제1항에 따라 성립한 공용요금수취장에 적용한다.
2. 수취장 운영에 따른 시간·공간·비용 부담을 같이 한다.  
가. 주간 : 08:00 ~ 19:00  
나. 야간 : 19:00 ~ 다음 날 08:00
3. 급기 구멍은 다음과 같이 하며, 시장이 인근주차장로의 행방을 유지하거나 교통정선 권리를 위하여 필요하다 고 인정할 경우 급기를 변경할 수 있다.
4. 1급지 : 삼정지점(1)~(4)속의 주차장 제외)
4. 2급지 : 주차장과 도로의 경계 및 주차수요상업시설 시설이 필요하다 고 인정하는 주차장
4. 3급지 : 주차차량, 공용차량, 녹지지역(1)~(4)속의 주차장 제외) 및 환승주차장
4. 4급지 : 주차차량 전용 주차대 및 준주요 시설 확충의 주차장 등 상업에 주차시설 확충을 위하여 필요하다고 인정하여 지정하는 주차장
5. 선도 한국도로공사 한국수출은행을 이용하려는 자는 먼저 제2호제3항의 도시정도여유 확인증 또는 제6호제5항의 택시 확인 방문 차에 한하여 3급지 요금표에 적용한다. 확인승차의 승차시간은 08:00부터 22:00이다. 다만, 일 정차 주차권 은 24시간 전과녁까지 사전에 예약을 확정하여야 한다.
6. 주차요금은 지역별 및 시종별 차이를 따라 정하여 해당 지역의 주차수령 기관에서 주차지침에 따른 배율 또는 배율상승을 적용할 수 있다.
6. 주차요금 감정기준은 다음을 하나로 채택하여 적용하며, 주차요금표를 적용지침에 따라야 마땅한 것 및 차 별 1인당 차액상승은 적용하지 아니한다.  
가. 「도로교통법」 제20조제16항에 따른 전과금차 및 고지 또는 지방자치단체의 공용수령 관공처에서 주차요금 을 발행할 수 있다.
- 나. 한시적으로 발행한 차권을 부채 증명서를 소지한 부차 차량은 공용요금수취장 이용시 주차요금의 20%를 감액할 수 있다.
- 다. 「자동차관리법」 제49조제2호에 따른 전과금차 또는 「수도권 대기환경개선에 관한 특별법」 제2호제5항에 따른 자동차로 등록된 차량에 대하여 차에 등록된 차가 부차인 차량이 등록된 차는 주차요금의 50%감액을 적용한다. 다만, 전과금차에서 대외에서 오는 경우 수 2시간 전과금 50% 감액, 2시간 이후 주차요금에 대해서는 50%감액을 적용한다.
- 라. 「역사적 문화경관보호법」 제 49 및 「지역별 관광 조례」 제2호 제2호에 따른 국외관광대상자 및 1차연휴비 리엄 주차요금 제2호에 따른 지역별에 관광승차 차시간과 주차배율 상한 설정에 따른 배율 상한 배율 배율 상한 설정을 적용할 수 있다. 다만, 대외관광차에 대한 배율 상한 배율 상한 설정을 적용할 수 있다. 3시간 이후 주차요금에 대해서는 50%감액을 적용한다. 다만, 해당 배율 상한 배율 상한 설정에 대 해서는 수 2시간 이후 주차요금에 대해서는 50% 감액, 2시간 이후 주차요금에 대해서는 50% 감액을 적용한다.

----- 노동자

② ————  
— 노동자

③ ~ ⑧ (현행과 같음)

[별표 2]

공영유료주차장 주차요금표(제7조 및 제10조 관련)

과목	교과서	교과서 비율	교과서 비율	교과서 비율	총 실험 재료비 (백만원)			
					주강	매강	일강	주강·매강·일강
1. 철강	100%	200원	5,000원	80,000원				
2. 알루미늄	100%	200원	4,500원	50,000원				
3. 구리	100%	200원	4,500원	40,000원				
4. 금속					20,000원	15,000원	30,000원	5,000원 (수출용 지출)

※ 이물질 전용수치집 주치요금은 3급지에 준하며, 2.5톤 이상 4톤 미만은 주치요금의 2배, 4톤 이상은 주치요금의 3배를 부과하고, 빙 설기 주치요금은 [별표 4] 차고지 주치요금에 따른다.

4. 이 수치요구표는 별 제7조제1항 및 별 제2조제1항에 따라 설치한 공용영양수치시험체 적용된다.
5. 수치시험 운영에 따른 시간간隔은 다음과 같이 한다.
  - 가. 주간 : 08:00 ~ 19:00
  - 나. 야간 : 19:00 ~ 다음 날 08:00
6. 급지 구간은 다음과 같아 하며, 시험이 완료수확결과의 행별을 유지하거나 효율적인 관리를 위하여 필요하다고 인정할 경우 급지를 변경할 수 있다.
  - 가. 1지점 : 삼정면(사)“나”육의 주저장 지역)
  - 나. 2지점 : 고리섬비해출생 관리 및 제주수목관리실 지점이 필요하다고 인정하는 주저장
  - 다. 3지점 : 우귀지역, 유일지역, 녹지지역(“나”육의 서남쪽 전역) 및 한솔수직림
  - 라. 4급지 : 주저장 단위 구역 내 농도차 및 수질 상태에 따른 지역의 주저장을 수질이 수치시험 체위를 위하여 병행하여 관리하여 지점으로 주저장
7. 청도 완공목적으로 한송수치시험을 이용하려는 자는 먼저 제2조제4항 도내선에서부터 하천주 또는 폐경관지대 역으로 하천 본류 나하천의 3급지 유역을 활용하여야 하며, 하천수측 용유기간은 0.5개월로 한다. 다만, 월 정기 주저장은 주저장 관측지역 내 사설과 개울을 제외하여야 한다.
8. 수치요구를 충족하지 못 시 제공을 하되 상하류 해당 지역의 수치요구를 감안하여 수치시험에 따른 재소 또는 재검반응을 적용할 수 있다.
9. 수치요구 감기기준은 다음 중 하나에 대해서만 적용한다. 수치요구를 사용하지 않을 때의 하남산 지 및 대 남산 자체 매개체는 적용하지 아니한다.
- 가. 도로교로입, 제2조제16조에 따른 긴급도로 및 국가 또는 지방자치단체에 공동수익 관용권은 수치요구를 만족할 수 있다.
- 나. 안전시설이 방형한 지점을 부채 혼잡상태 소크기 부족 차량은 공용영양수치시험 하수 수치요구의 20%인 폭을 한정한이 부여한다.
- 다. “도시교통안전 대책과제” 제2조제 4호의 건설사업에서 조 도로관 계획개발계획 산안 특별민원 제2조제5호 에 따른 자동차 교통사고예방 사업, 자동차 통행차 사고기 부발하고 1시간 이하의 정차제한된한는 수치요구 50%이하를 감면한다. 다만, 전기자동차에 대해서는 수치 요구 2시간까지의 전체 진행되고, 2시간 이후의 수치요구에 대해서는 50%이하를 감면한다.
- 라. 「연식시 조기보존성상 등 두우 및 일정한 관한 조령」 제2조 제2호에 따른 조기보존대상지 및 「청년보전 지원 사항서」 제2조 제 4호에 대한에 관련 수환수신 조령 제3조 제4항에 따라 실시 한정되는 분문 조령의 배지 급지 저수량을 직접 배지 제1차 타원수로 하여 배지물준비사항에 있는 경우 조령 제3항까지의 전체 진행하고, 제3항 이후의 수치요구금액에서는 50%이하를 감면한다. 다만, 단행와 조령 제3항이 없는 장래에 대 해지는 수치 요구 1시간까지는 전체 진행하고, 1시간 이후의 수치요구에 대해서는 50%이하를 감면한다.



<p>마. 운영비용(조례를 포함한)에 따라 국제시장, 정기도지사 및 시장이 교부한 시설보수비용을 증정하는 표지(스티커) 등을 부착한 차량은 표지를 교부받은 날부터 1년간 주차요금을 한액 감면한다.</p> <p>바. 지역업무 추진목적으로 시장이 발행하는 주차권을 이용하는 자는 안산시공차에서 운행하는 공용업무주차장 이용 시 3시간까지는 전액 감면한다.</p> <p>사. 의료시설, 의료관 및 그에 준하는 활동을 하는 자의 자동차 및 그 수행자의 자동차는 주차요금을 면제한다.</p> <p>미. 공직선거법 제6조제2항에 따른 선거 참여자가 투표함에 확인표를 제출한 경우 1회에 한하여 2,000원을 면제·감면할 수 있다.</p> <p>지. 안산시자원봉사센터에서 발행한 유료기간내의 자원봉사증을 소지하고 본인이 본인소유의 차량을 직접 운전하는 경우</p> <p>1) 우수자원봉사증 : 주차요금액 50퍼센트 감경</p> <p>2) VIP자원봉사증 : 주차 후 1시간까지 전액감면하고 1시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경</p> <p>지. 「안산시 조례 중 다지니 가칭 및 임시부 직원 관련 조례 일괄심비조례」 제6조에 따른 다지니 가칭 및 임시부의 자동차에 대해서는 주차 후 3시간까지 전액감면하고 3시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경한다. 이 경우 「안산시 출산장려 지원 등에 관한 조례」 별표의 내복플러스 카드를 제시하여야 한다.</p> <p>카. 「안산시 병역명부기 매우 및 지원에 관한 조례」 제2조제2호 및 제3호에 따른 매우대상자 및 그 가족의 차량에 대해서는 주차요금의 50퍼센트를 감경한다. 이 경우 병무청에서 발행한 병역명부기증과 수소가 가입된 신분증 등을 제시하여야 한다.</p> <p>7. 운영비용주차장의 운영시간은 다음과 같다. 다만, 주차장의 효율적인 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 운영시간을 연장 또는 단축할 수 있다.</p> <p>가. 일반 및 전용주차장, 공용주차장, 일반 상업지역중 공용시설보유지구 : 09:00 ~ 19:00 (토요일 09:00 ~ 14:00)</p> <p>나. 상업지역(일반 상업지역중 공용시설 보유지구 제외), 준주거지역 : 09:00 ~ 23:00</p> <p>다. 환승(역세권)주차장 : 06:00 ~ 22:00</p> <p>8. 기본요금은 1회 1구역 최초 30분으로 정수되며, 30분 초과 시 10분 단위를 기준으로 가산하여 정수한다.</p> <p>9. 공휴일은 무료를 원칙으로 하되 주차장의 효율적 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 유료로 운영할 수 있다.</p> <p>10. 주차요금은 1명(00:00~24:00)동안 주차장 운영기간내에 이용한 시간에 한하여 부과한다. 다만, 주차요금에 '공용업무주차장 주차요금표'에서 정한 금액보다 높은 경우 '공용업무주차장 주차요금표'에서 정한 요금을 부과한다.</p>	<p>마. 운영비용(조례를 포함한)에 따라 국제시장, 정기도지사 및 시장이 교부한 시설보수비용을 증정하는 표지(스티커) 등을 부착한 차량은 표지를 교부받은 날부터 1년간 주차요금을 한액 감면한다.</p> <p>바. 지역업무 추진목적으로 시장이 발행하는 주차권을 이용하는 자는 안산시공차에서 운행하는 공용업무주차장 이용 시 3시간까지는 전액 감면한다.</p> <p>사. 의료시설, 의료관 및 그에 준하는 활동을 하는 자의 자동차 및 그 수행자의 자동차는 주차요금을 면제한다.</p> <p>미. 공직선거법 제6조제2항에 따른 선거 참여자가 투표함에 확인표를 제출한 경우 1회에 한하여 2,000원을 면제·감면할 수 있다.</p> <p>지. 안산시자원봉사센터에서 발행한 유료기간내의 자원봉사증을 소지하고 본인이 본인소유의 차량을 직접 운전하는 경우</p> <p>1) 우수자원봉사증 : 주차요금액 50퍼센트 감경</p> <p>2) VIP자원봉사증 : 주차 후 1시간까지 전액감면하고 1시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경</p> <p>지. 「안산시 조례 중 다지니 가칭 및 임시부 직원 관련 조례 일괄심비조례」 제6조에 따른 다지니 가칭 및 임시부의 자동차에 대해서는 주차 후 3시간까지 전액감면하고 3시간 이후의 주차요금에 대해서는 50퍼센트 감경한다. 이 경우 「안산시 출산장려 지원 등에 관한 조례」 별표의 내복플러스 카드를 제시하여야 한다.</p> <p>카. 「안산시 병역명부기 매우 및 지원에 관한 조례」 제2조제2호 및 제3호에 따른 매우대상자 및 그 가족의 차량에 대해서는 주차요금의 50퍼센트를 감경한다. 이 경우 병무청에서 발행한 병역명부기증과 수소가 가입된 신분증 등을 제시하여야 한다.</p> <p>7. 운영비용주차장의 운영시간은 다음과 같다. 다만, 주차장의 효율적인 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 운영시간을 연장 또는 단축할 수 있다.</p> <p>가. 일반 및 전용주차장, 공용주차장, 일반 상업지역중 공용시설보유지구 : 09:00 ~ 19:00 (토요일 09:00 ~ 14:00)</p> <p>나. 상업지역(일반 상업지역중 공용시설 보유지구 제외), 준주거지역 : 09:00 ~ 23:00</p> <p>다. 환승(역세권)주차장 : 06:00 ~ 22:00</p> <p>8. 기본요금은 1회 1구역 최초 30분으로 정수되며, 30분 초과 시 10분 단위를 기준으로 가산하여 정수한다.</p> <p>9. 공휴일은 무료를 원칙으로 하되 주차장의 효율적 관리를 위하여 시장이 필요하다고 인정할 경우에는 유료로 운영할 수 있다.</p> <p>10. 주차요금은 1명(00:00~24:00)동안 주차장 운영기간내에 이용한 시간에 한하여 부과한다. 다만, 주차요금에 '공용업무주차장 주차요금표'에서 정한 금액보다 높은 경우 '공용업무주차장 주차요금표'에서 정한 요금을 부과한다.</p>
--	--

제16조(「안산시 중소기업대상 운영 조례」의 개정)

현행	개정
<p>제1조(목적) 이 조례는 시 관내 중소기업의 경쟁력 강화와 <u>근로자</u>의 사기진작 및 <u>근로의욕</u>을 고취시키기 위한 안산시중소기업대상(이하 “중소기업대상”이라 한다)의 시장에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제3조(시장부문과 인원) ① 중소기업대상의 시장부문은 다음 각 호와 같고, 시장인원은 총 7명 이내로 하되, 부문별 시장인원은 안산시장(이하 “시장”이라 한다)이 따로 정한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 기업발전부문(<u>근로자</u>)</p> <p>3. 노사화합부문(기업대표자, <u>근로자</u>)</p>	<p>제1조(목적) ----- ----- <u>노동자</u> ----- ----- <u>노동의욕</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----</p> <p>제3조(시장부문과 인원) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. -----(<u>노동자</u>)</p> <p>3. -----(<u>노동자</u>)</p>

<p>4. 장인제승부문(<u>근로자</u>)</p> <p>5. 산업재해예방부문(기업대표자, <u>근로자</u>)</p> <p>② (생략)</p> <p>제4조(수상후보자의 자격) ① 수상후보자의 자격은 다음 각호와 같다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. <u>근로자</u> : 시상일 현재 제1호의 규정에 의한 중소기업에 3년이상 재직 중인 <u>상시근로자</u></p> <p>② (생략)</p>	<p>4. -----(<u>노동자</u>)</p> <p>5. -----(-----, <u>노동자</u>)</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제4조(수상후보자의 자격) ① -----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>노동자</u> : -----</p> <p>--- <u>상시노동자</u></p> <p>② (현행과 같음)</p>
---	--

제17조(「안산시 지역건설근로자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례」의 개정)

현행	개정
<p><u>안산시 지역건설근로자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례</u></p> <p>제1조(목적) 이 조례는 안산시에서 발주하는 일정규모 이상의 관급공사를 수행함에 있어 <u>지역건설근로자 임금</u> 및 지역건설기계 임대료의 체불 방지 등 <u>건설근로자의</u> 기본적 생활보호를 위하여 <u>지역건설근로자</u> 우선 고용 및 임금 지급 등에 관한 사항을 규정함으로써 지역건설경기 활성화와 건설고용안정화에 기여함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(용어의 정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.</p>	<p><u>안산시 지역건설노동자 우선고용 및 체불임금 등이 없는 관급공사 운영을 위한 조례</u></p> <p>제1조(목적) -----</p> <p>----- <u>지역건설노동자 임금</u></p> <p>--- <u>건설노동자의</u> -----</p> <p>----- <u>지역건설노동자</u> -----</p> <p>제2조(용어의 정의) -----</p> <p>-----.</p>



1. (생략)
2. “건설기계근로자”란 건설기계와 함께 노동을 제공하는 근로자를 말한다.
3. “건설근로자”란 임금을 목적으로 건설사업이나 건설사업장에 고용되어 근로하는 근로자 및 제2호에 따른 건설기계근로자를 말한다.
4. “일용건설근로자”란 제3호에 따른 건설근로자로서 1개월 미만으로 고용되거나 하루단위로 근로를 제공하는 자를 말한다.
5. “지역건설근로자”란 제3호에 따른 건설근로자로서 시에 3개월 이상 주민등록이 된 사람을 말한다.
6. (생략)
7. “지역건설업자”란 제6호에 따른 건설업자로서 법인인 경우 법인등기부등본에, 개인인 경우에는 사업자등록증에 주된 영업소의 소재지가 시로 되어 있고, 건설근로자를 고용하여 관급공사를 하는 수급인 및 하수급인 등을 말한다.
- 8.·9. (생략)
10. “임금 등”이란 건설업자 및 지역건설업자(이하 “수급인”이라 한다)가 근로의 대가 및 건설기계 임대료로 건설근로자에게 지급하는 일체의 금품으로서, 「근로기준법」 제2조·제34조·제46조에 따른 임금·퇴직급여·휴업수당 및 건설기계임대료 등을 말한다.

1. (현행과 같음)
2. “건설기계노동자”란 -----  
----- 노동자를 -----.
3. “건설노동자”란 -----  
-----  
--- 노동하는 노동자 -----  
-- 건설기계노동자-----.
4. “일용건설노동자”란 -----  
-- 건설노동자로서 -----  
----- 노동을 -----.
5. “지역건설노동자”란 -----  
-- 건설노동자로서 -----  
-----.
6. (현행과 같음)
7. -----  
-----  
-----  
-----  
----- 건설노동자-----  
-----.
- 8.·9. (현행과 같음)
10. -----  
-----  
--- 노동의 -----  
-- 건설노동자-----  
-----  
-----  
-----



11. “채불임금 등”이란 「근로기준법」 제36조 및 제43조에 따라 건설근로자에게 금품청산 또는 임금지급이 되어야 함에도 불구하고 금품청산 또는 임금지급을 하지 아니한 임금 및 건설기계를 사용하고 지급하지 않은 건설기계 임대료를 말한다.

제5조(건설근로자 고용안정 지원 시책)

시장은 건설근로자 고용안정 지원을 위하여 다음 각 호에 관한 시책을 마련하여야 한다.

1. (생 략)
2. 지역건설근로자의 일자리 창출, 기능훈련 및 건설근로자 채불임금 근절 등에 관한 사항
3. 건설근로자의 생명과 신체적 상해를 예방하기 위한 건설공사 안전사고 예방 및 작업환경 개선에 관한 사항
4. 시에 거주하는 일용건설근로자의 고용환경 개선을 위한 무료취업 알선기관 활성화에 관한 사항
5. 그 밖에 지역건설근로자 고용안정 및 건설근로자 권리보호를 위한 제도 개선 등 다양한 시책 개발에 관한 사항

제6조(지역건설근로자 우선고용 등) ①

시장은 지역건설근로자를 우선 고용하고 지역건설기계를 우선 사용하도록 적극 권장한다.

- ② (생 략)
- ③ 시 소재 사업체의 사업주는 시 관내 무료취업알선기관에 구직 등록한

11. -----  
-----건설노동자-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

제5조(건설노동자 고용안정 지원 시책)

-----건설노동자-----  
-----  
-----.

1. (현행과 같음)
2. 지역건설노동자-----  
-----건설노동자-----  
-----
3. 건설노동자-----  
-----  
-----
4. -----일용건설노동자-----  
-----  
-----
5. -----지역건설노동자-----  
--건설노동자-----  
-----

제6조(지역건설노동자 우선고용 등) ①

-----지역건설노동자-----  
-----  
-----.

- ② (현행과 같음)
- ③ -----  
-----

지역건설근로자를 우선 고용할 수 있도록 적극 노력한다.

제7조(관급공사 수급인의 노력) 관급공사 수급인은 시 지역의 건설산업 발전과 건설근로자 고용안정을 위하여 다음 각 호에 대하여 적극 노력하여야 한다.

1. ~ 3. (생략)

제10조(표준계약서 작성 등) ① 관급공사 수급인은 관급공사를 수행함에 있어 건설근로자를 고용할 경우 「근로기준법」에 따른 근로계약을 체결하여야 하며, 건설기계를 임대차할 경우 「건설기계관리법」 제22조에 따른 건설기계임대차 표준계약서, 하도급 계약의 경우 「하도급 거래 공정화에 관한 법률」 제3조의2에 따른 건설업 표준하도급 계약서를 작성하여야 한다.

② 관급공사 수급인은 제1항의 계약에 따라 건설근로자 임금 등의 지급 및 안전 등에 관한 사항을 성실히 이행하여야 한다.

제11조(대가지급의 예고 등) ① 발주기관은 관급공사의 대금지급일 이전에 하수급인과 건설근로자에게 전화 또는 문자메시지 발송 등의 방법으로 대가지급 사실을 미리 알려야 한다.

② 관급공사 수급인 및 하수급인은 발주기관으로부터 선급금, 기성금 또는 준공금을 지급받은 경우 그 내용을 건설근로자 등이 쉽게 볼 수 있는

지역건설노동자-----

-----.

제7조(관급공사 수급인의 노력) -----

--- 건설노동자 -----

-----.

1. ~ 3. (현행과 같음)

제10조(표준계약서 작성 등) ① -----

--- 건설노동자 -----

-----.

② -----

----- 건설노동자 -----

-----.

제11조(대가지급의 예고 등) ① -----

----- 건설노동자 -----

-----.

② -----

--- 건설노동자 -----



공개된 장소(식당, 게시판 등)에 게시하여야 한다.

제12조(대가의 직접 지급) ① 발주기관은 제4조에 따른 공사를 시행하는 관급공사 수급인에게 임금 등의 지급에 필요한 사항을 미리 알려야 하며, 임금 등이 체불될 우려가 있을 경우 「건설산업기본법」·「하도급 거래 공정화에 관한 법률」 등에 따라 관급공사대금에서 해당 임금 등을 공제하여 건설근로자에게 직접 지급할 수 있다. 이 경우 발주기관이 관급공사 수급인에게 지급하여야 할 대금채무가 있는 경우에 한정하며, 직접 공제해서는 안되는 사유를 관급공사 수급인이 증명하는 경우에는 예외로 한다.

② 발주기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 체불임금 등이 발생하면 건설근로자에게 임금 등을 직접 지급하여야 한다. 다만, 건설근로자가 관급공사 수급인 또는 그 하수급인과의 계약서 등의 증빙서류를 갖추어 발주기관에 청구하는 경우에만 해당한다. 이 경우 발주기관의 관급공사 수급인에 대한 대금채무는 지급한 한도에서 소멸한 것으로 본다.

1. 관급공사 수급인과 그 하수급인이 직접 고용한 건설근로자의 임금을 현금으로 한차례 이상 지체한 경우

2.·3. (생략)

4. 「지방자치단체를 당사자로 하는

제12조(대가의 직접 지급) ① -----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

② -----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

1. -----

-----

-----

2.·3. (현행과 같음)

4. -----



<p>계약에 관한 법률 시행령」 제67조 제6항에 따라 <u>근로자</u>의 임금을 직접 지급할 수 있도록 하는 내용을 계약서에 포함시킨 경우</p> <p>제13조(채불임금 등 신고센터 운영)</p> <p>① 시장은 <u>근로자</u>의 채불임금 등과 관련하여 관급공사 채불임금 및 채불임대료 신고센터를 설치 운영할 수 있다.</p> <p>② (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----<u>노동자</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>제13조(채불임금 등 신고센터 운영)</p> <p>① -----<u>노동자</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p>
--	--

제18조(「안산시 택시운송사업의 발전에 관한 조례」의 개정)

현행	개정안
<p>제7조(택시운송사업자 및 택시운수종사자의 의무) ①·② (생략)</p> <p>③ 개인택시 운송사업자 및 일반택시 운수종사자는 성실한 <u>근로</u> 및 승차거부 근절 등 친절하고 안전한 택시 서비스 개선에 적극 노력한다.</p>	<p>제7조(택시운송사업자 및 택시운수종사자의 의무) ①·② (현행과 같음)</p> <p>③ -----</p> <p>-----<u>노동</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p>

제19조(「안산시 투자유치 촉진 조례」의 개정)

현행	개정안
<p>제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각호와 같다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. “상시고용인원 “이란 해당 공장 또는 사업장에서 임금을 목적으로 <u>근로</u>를 제공하는 자로서 「소득세법시</p>	<p>제2조(정의) -----</p> <p>-----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. -----</p> <p>-----<u>노동</u>-----</p>

행령」 제185조제1항에 따라 관할세  
무서에 제출한 소득세원천징수이행  
상황신고서에 기재된 근로소득자의  
최근 3개월간 평균 인원을 말한다.

3.·4. (생략)

-----  
-----  
-----  
-----.

3.·4. (현행과 같음)