

안산시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례

일부개정조례안

(김유숙 의원 대표발의)

| | |
|----------|--------|
| 의안 번호 | 9- 341 |
|----------|--------|

제출년월일 : 2023. 11. 3.

발 의 자 : 김유숙 의원 외 8명

1. 제안이유

- 현행 조례의 단원 결격사유 중 헌법상 기본권인 평등권·행복추구권을 침해하고 장애인에 대한 차별을 금지한 장애인복지법 등에 저촉되는 규정을 정비하고자 함.

2. 주요내용

- 안산시청 직장운동경기부의 단원 결격 사항의 ‘피성년후견인 또는 피한정후견인’ 중에서 ‘피한정후견인’ 삭제(안 제7조제1항, 안 별지 제1호서식)
 - ※ 피성년후견인 : 질병, 장애, 노령 그 밖의 사유로 인한 정신적 제약으로 사무를 처리할 능력이 지속적으로 결여된 사람에 대하여 일정한 자의 청구에 의하여 법원으로부터 성년후견개시의 심판을 받은 자(민법 제9조)
 - ※ 피한정후견인 : 질병, 장애, 노령, 그 밖의 사유로 인한 정신적 제약으로 사무를 처리할 능력이 부족한 사람에 대하여 일정한 자의 청구에 의하여 법원으로부터 한정후견개시의 심판을 받은 자(민법 제12조)

- 3. 개정조례안 및 신·구조문 대비표 : 붙임 1
- 4. 현행조례 : 붙임 2
- 5. 관계법령 발췌서 : 붙임 3
- 6. 예산수반사항 : 붙임 4
- 7. 부서검토의견 : 붙임 5
- 8. 조례안 예고결과 : 의견 없음

- 조례안 예고 : 2023. 10. 27. ~ 2023. 11. 1.

【붙임 1】 개정조례안 및 신·구조문 대비표

안산시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부개정조례안

안산시청 직장운동경기부 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항제1호를 다음과 같이 한다.

1. 피성년후견인

제8조제1호 중 “지방공무원법 제31조제1항” 을 “지방공무원법 제31조” 로 한다.

별지 제1호서식 중 “1. 피성년후견인 또는 피한정후견인” 을 “1. 피성년후견인” 으로 한다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

| 소 속 | | 안산시의회 |
|-------------|-------|--------------------------|
| 입 안 자 | 시 의 원 | 김유숙 의원 대표발의 (행정 3565) |

[별지 제1호서식]

결격사유 부존재 서약서

본인은 안산시청 직장운동경기부 00부 단원으로 최종 임용되기 전 다음과 같은 임용 결격사유가 부존재함을 확인합니다.

1. 피성년후견인
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간에 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
6. 체육단체 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 혹은 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
9. 징계로 파면 또는 해임 처분을 받은 자
10. 징계로 해당 체육단체에서 영구제명을 받은 자
11. 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」에 따른 “학교폭력”을 행위를 하였거나 가담하였던 자 (선수 및 지도자에 한함)로서 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성 정도가 매우 중한 경우

이상의 결격사유가 없음을 확인하며, 만일 고의 또는 과실로 임용 결격사유가 있음이 추후 확인될 경우 모든 책임을 본인이 지고 계약해지 및 민·형사상 책임 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

20

서 약 자 :

(서명 또는 날인)

안 산 시 장 귀하

신·구조문 대비표

| 현행 | 개정안 |
|--|--|
| <p>제7조(단원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직장운동경기부의 단원이 될 수 없다.</p> <p>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</p> <p>2. ~ 11. (생략)</p> <p>② (생략)</p> <p>제8조(해임) 시장은 단원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 그 직을 해임할 수 있다.</p> <p>1. 지방공무원법 제31조제1항의 규정에 해당하는 자</p> <p>2. ~ 6. (생략)</p> <p>별지 제1호서식</p> | <p>제7조(단원의 결격사유) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. 피성년후견인</p> <p>2. ~ 11. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>제8조(해임) -----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. 지방공무원법 제31조-----</p> <p>-----</p> <p>2. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>별지 제1호서식</p> |
| <p>결격사유 부존재 서약서</p> <p>본인은 안전사형 직장운동경기부 00부 단원으로 최종 임용되기 전 다음과 같은 임용 결격사유가 부존재함을 확인합니다.</p> <p>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</p> <p>2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>3. 금고 이상의 형을 선고 받고 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간에 들어 있는 자</p> <p>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</p> <p>6. 체육단체 제정기간 중 직무와 관련하여 "형법" 제355조 및 제358조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>7. "성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법" 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</p> <p>8. 미성년자에 대하여 "성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법" 제2조에 따른 성폭력범죄 혹은 "아동·청소년의 성보호에 관한 법률" 제23조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 피면·합의되거나 형 또는 처분강화를 선고받았 그 형 또는 처분강화가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)</p> <p>9. 징계로 피면 또는 해임 처분을 받은 자</p> <p>10. 징계로 해당 체육단체에서 영구제명을 받은 자</p> <p>11. "학교폭력예방 및 대책에 관한 법률"에 따른 "학교폭력"을 행위를 하였거나 가담하였던 자 (학수 및 지도자에 한함)로서 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성 정도가 매우 중한 경우</p> <p>이상의 결격사유가 없음을 확인하여, 만일 고의 또는 과실로 임용 결격사유가 있음이 추후 확인될 경우 모든 책임을 본인이 지고 계약해지 및 만·형사상 책임 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.</p> <p>20.</p> <p>서약자 : (서명 또는 날인)</p> <p>안 산 시 장 귀하</p> | <p>결격사유 부존재 서약서</p> <p>본인은 안전사형 직장운동경기부 00부 단원으로 최종 임용되기 전 다음과 같은 임용 결격사유가 부존재함을 확인합니다.</p> <p>1. 피성년후견인</p> <p>2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>3. 금고 이상의 형을 선고 받고 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간에 들어 있는 자</p> <p>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자</p> <p>6. 체육단체 제정기간 중 직무와 관련하여 "형법" 제355조 및 제358조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>7. "성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법" 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</p> <p>8. 미성년자에 대하여 "성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법" 제2조에 따른 성폭력범죄 혹은 "아동·청소년의 성보호에 관한 법률" 제23조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 피면·합의되거나 형 또는 처분강화를 선고받았 그 형 또는 처분강화가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)</p> <p>9. 징계로 피면 또는 해임 처분을 받은 자</p> <p>10. 징계로 해당 체육단체에서 영구제명을 받은 자</p> <p>11. "학교폭력예방 및 대책에 관한 법률"에 따른 "학교폭력"을 행위를 하였거나 가담하였던 자 (학수 및 지도자에 한함)로서 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성 정도가 매우 중한 경우</p> <p>이상의 결격사유가 없음을 확인하여, 만일 고의 또는 과실로 임용 결격사유가 있음이 추후 확인될 경우 모든 책임을 본인이 지고 계약해지 및 만·형사상 책임 등 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.</p> <p>20.</p> <p>서약자 : (서명 또는 날인)</p> <p>안 산 시 장 귀하</p> |